



Association du Syndrome de Down

836, rue St-Charles, Sherbrooke, (Québec) J1H 4Z2

Tél : (819) 569-8112 Fax : (819) 569-5144

Courriel : asdesherbrooke@gmail.com

Site web : www.asdet21.org

Un merci spécial à l'étudiante qui a participé aux illustrations de ce rapport en 2015-2016

Le dessin à la page couverture a été réalisé par Mme Maude Ashby qui est au Baccalauréat en animation du Sheridan College, Oakville (Ontario).

Table des matières

Mot de la Présidente	P 4
Mission	P 5
Le cœur de l'Association : la personne trisomique et sa famille	P 6
Les services offerts	P 7
Le Conseil d'administration	P 7
Les ressources humaines	P 8
Les ressources financières	P 12
De nouveaux participants	P 13
Bilan des activités réalisées à l'association en 2015-2016	P 13
Le Facebook de l'Association	P 16
Les bénévoles cette année	P 16
Projet entrepreneurial avec 4 étudiantes du Collège du Sacré-Coeur	P 17
Participation à des regroupements	P 19
Diverses demandes de parents ou d'intervenants	P 19
Diverses rencontres	P 20
Le recyclage	P 21
Sensibilisation du milieu et représentation	P 22
Promotion	P 22
Merci à nos commanditaires pour le pique-nique	P 23
Merci à nos partenaires financiers	P 23
Annexes	
L'Association du Syndrome de Down en photos	P 26
Organigramme de la structure de participation	P 47
Tableaux statistiques	P 48
Personnes différentes qui ont reçu un service ou plusieurs services	P 64
Nombre d'interventions	P 64
Retour sur le plan d'action	P 66
Autres informations pertinentes	P 69
Texte de Serge Thérien	P 70
Historique	P 72
États financiers 2015-2016	P 73
Conclusion	P 80

Mot de la présidente

L'année 2015-2016 de l'Association du Syndrome de Down a été très remplie et motivante. Je suis très fière de nos réalisations. Il ne faut pas oublier que nous sommes un jeune c.a.

Je veux remercier le travail de Louise Meunier notre directrice générale, les membres du conseil d'administration, les stagiaires, les parents et la grande importance de nos bénévoles. Merci à chacun de vous.

Cette année, nous avons réalisé nos activités avec cœur. Notre but premier, c'est le bien-être et l'intérêt des membres. Nous prenons position dans certains dossiers pour défendre les personnes trisomiques et leurs familles. Notre implication dans différents comités est très importante pour nous.

Le cahier des membres et le rapport d'activités sont à vous. Après avoir pris connaissance des documents, si vous avez des questions, nous sommes là pour vous répondre.

Bonne assemblée et bonne lecture !

A handwritten signature in cursive script, reading "Estelle Savoir".

Pour le conseil d'administration



Photo: Mme Laura Bolduc-Sanderson, à la Ferme Guyon le 13 août 2015 avec des membres de l'Association du Syndrome de Down, lors d'une sortie avec le camp de jour estival.

La Mission

L'Association du Syndrome de Down est un organisme régional, sans but lucratif, qui œuvre à l'amélioration de la qualité de vie, l'intégration et la participation sociale des personnes trisomiques et de leurs familles.

L'Association se veut un milieu de vie avec toute une gamme de services dont le but premier est de permettre aux personnes trisomiques et leurs familles de participer et de s'intégrer à la vie de la communauté.

Le coeur de l'association: "La personne trisomique et sa famille"

Tout d'abord, nous considérons important de mentionner que nous sommes revenus à notre mission première soit de desservir la personne trisomique et sa famille. Les personnes trisomiques ont besoin de services pour développer leur potentiel et devenir des citoyens à part entière. Comme leur état est permanent, elles vont avoir besoin tout au long de leur vie de services. En partant de ce constat et de la réalité vécue à l'Association depuis de nombreuses années, cela sans compter ce qui se passe dans le réseau de la santé et des services sociaux, il est devenu de plus en plus important pour nous de nous recentrer sur notre mission. C'est ce que nous avons fait.

Pour mieux intervenir auprès des personnes trisomiques, nous devons connaître la situation de la personne handicapée c'est-à-dire si elle a des services, connaître ses capacités, ses forces, ses limites et, si elle a un plan de service individualisé, nous devrions en être informé. Ce serait notre souhait.

Précisons : Pendant de nombreuses années, l'association a donné de multiples services à des personnes avec une déficience intellectuelle n'ayant pas de trisomie. Celles-ci ont été référées vers le réseau de la santé et des services sociaux via le CRDITED Estrie au cours de l'année, en 2015-2016. Cela s'est fait avec l'aide de représentants du réseau. Ces personnes avec une d.i. demeurent membres de l'association et peuvent participer à certaines activités mais ne peuvent toutefois plus bénéficier du camp de jour estival et du plateau de travail à l'association. Ces services sont maintenant réservés aux personnes trisomiques et à leurs familles et nous privilégions tout d'abord les familles naturelles.

Cela ne s'est pas fait sans certains grincements de dents de parents ou de ressources de type familial qui ont vécu une certaine inquiétude par rapport aux services qui leur étaient rendus à l'association. C'est pourquoi nous nous sommes assurés qu'un lien soit fait avec le réseau pour pouvoir réaliser ce changement, soit de revenir à notre raison d'être.

Les services (en résumé)

Les services offerts à l'Association du Syndrome de Down sont multiples et ont été desservis en français et en anglais en 2015-2016 selon les besoins :

- Accueil, écoute, référence et accompagnement;
- Demande individuelle, suivis et soutien civique;
- Promotion et sensibilisation du milieu (population en général et écoles);
- Centre de documentation sur la trisomie;
- Téléphones amicaux et envois de cartes d'anniversaires;
- Ateliers thématiques, plateaux de travail, activités familiales, sorties de groupes selon une programmation établie;
- Rencontres de parents, conférences, groupes de parents-ressources;
- Activités de financement et d'autofinancement;
- Représentations, implications à des comités, rédaction d'avis et de commentaires pour faire avancer la cause au niveau régional

Le Conseil d'administration

Le conseil d'administration s'est réuni 10 fois au cours de l'année 2015-2016. Il y a eu aussi un c.a. téléphonique et l'assemblée générale annuelle de l'association où plusieurs étaient présents. Certains membres du c.a. ont quitté, après de nombreuses années d'implication, d'autres se sont joints et assurent une nouvelle relève. 70 présences ont été inscrites aux procès-verbaux pour un total de 255 heures de bénévolat. Merci à vous tous et à toutes.

Mme Estelle Carrier, présidente d'avril 2015 à mars 2016, élue en juin	(grand-parent)
Mme Murielle Rodrigue, vice-présidente d'avril à décembre 2015, élue en juin	(RTF)
Mme Caroline Mac Gregor, secrétaire-trésorière d'avril 2015 à mars 2016, élue	(parent)
Mme Lucie St-Pierre, administratrice d'avril à décembre 2015, élue en juin	(tuteur)
M. Réjean Bergeron, administrateur d'avril à septembre 2015, élu	(parent)
Mme Marie-Hélène Beloin-Kelly, administratrice d'avril 2015 à mars 2016, élue	(parent)
Mme Anne-Marie Couture, administratrice de juin 2015 à mars 2016, élue	(parent)
M. Gaétan Bell, administrateur, de septembre 2015 à mars 2016, nommé	(tuteur)
Mme Sylvaine Veilleux, administratrice, de juin 2015 à mars 2016, élue	(parent)
Mme Chantal Villeneuve, administratrice, de janvier à mars 2016, nommée	(amie)

Les différents dossiers sur lesquels le c.a. a travaillé au cours de l'année sont :

- Le contrat de travail de la directrice générale;
- Le protocole d'entente concernant le plateau de travail;
- Les formulaires d'inscriptions aux activités de l'association;
- Le sondage envoyé aux parents concernant le camp de jour;
- Le document d'informations concernant le camp de jour 2016 adressé aux parents;
- La politique du service de garde, etc.

Le comité des finances s'est réuni une fois pour le contrat de travail de l'employée permanente (Soit Mesdames Lucie St-Pierre, Estelle Carrier et Murielle Rodrigue).



Photo: M. Jérôme Beaulieu, au Fort Chambly avec des membres de l'Association du Syndrome de Down le 13 août 2015.

Les Ressources humaines en 2015-2016

À la direction :

Mme Louise Meunier, directrice générale
Mme Réjeanne Després, comptabilité mensuelle

1 750 heures

Au niveau des ressources humaines, une personne à la direction a assumé la permanence. Une autre ressource externe est venue 1 fois par mois pour la comptabilité mensuelle.

Ce que le c.a. et la direction ont fait pour le financement de l'association :

- Demande annuelle de financement auprès du CIUSSS-CHUS, dans le cadre du programme de soutien aux organismes communautaires et signature de la convention;
- Demande auprès du MEES dans le cadre du programme soutien aux projets des organismes 2016-2017 (anciennement option loisir);
- Demande auprès de la Fondation Le Support (anciennement la Fondation québécoise de la déficience intellectuelle);
- Suivis auprès de la Fondation de la Fédération des médecins spécialistes du Québec pour le projet de répits;
- Demandes d'emplois étudiants pour les camps de jour de Sherbrooke et de Magog auprès du gouvernement fédéral;
- Demande auprès d'Emploi Québec concernant la subvention salariale (mars 2016);
- Demandes de financement faites auprès de Kinsmen et de la Fondation Laure Gaudreault;
- Suivi de la demande d'admission auprès de la Ville de Sherbrooke à l'attention du Service des sports, de la culture et de la vie communautaire pour être reconnue, demande refusée;
- Demandes de dons et de commandites multiples pour les activités;

Ce que le c.a. et la direction ont fait au niveau de l'administration

- Comptabilité journalière : Mme Louise Meunier a fait les dépôts, les paiements auprès des fournisseurs;
- Mise à jour Personne morale avec le REQ;
- Rapport organisme de bienfaisance;
- Remboursement TPS-TVQ;
- Remises, payes, T4, tenue de livres mensuelle, rapports de projets, reçus d'impôt pour les donateurs; lettres de remerciements, CSST, prévisions budgétaires, suivis cartes de membres, suivis oligo-éléments, etc.
- Recherche d'entreprises qui prendraient le plastique (attaches à pain);
- Préparation de la comptabilité pour le comptable à la fin de l'année;
- Rédaction de contrats de travail avec descriptions de tâches (personnel);

Santé et sécurité au travail : Nous avons fait vérifier les extincteurs. Les employés ont eu de la formation sur les dangers ou les risques au travail. Du personnel rattaché au camp de jour (2) a suivi des formations en premiers soins avec le Conseil sport de l'Estrie sur une journée en juin 2015 et un membre du c.a. a suivi la formation de secouriste en milieu de travail de 2 jours en février 2016.

Formation sur les obligations des camps de jour à l'égard des enfants en situation de handicap

Le 16 juin 2015, une demi-journée a été offerte aux organismes communautaires membres de AHE et de l'ARLPPHE afin de se familiariser sur le sujet. Ayant un camp de jour, nous avons donc assisté à la présentation. Cela nous a permis de comprendre les obligations et les lois entourant les activités organisées par les associations et les municipalités.

Réalisations faites par la permanence et le personnel contractuel

- Gestion du personnel salarié et bénévole : Faire les entrevues de sélection(12), sélection, suivis du personnel, réunions d'équipe, description des tâches des bénévoles et du personnel salarié, évaluation, supervision de stagiaires (6) provenant d'autres milieux, revoir le travail des bénévoles au sein de l'association.
- Secrétariat : Accueillir et donner des informations à l'accueil et au téléphone concernant l'association, nos services ou encore par rapport à la trisomie 21. Traiter les demandes et faire les références lorsque nécessaire.
- Création et mise à jour d'outils: formulaires d'inscription camp de jour 2016, feuille de suivi clientèle (note de suivi plateau de travail), cahier de communication, calendrier 2016-2017, etc.
- Création d'un cartable rassemblant les outils de l'association, création d'un cartable pour les nouveaux stagiaires, création de pochettes pour les participants aux activités, etc.
- Base de données: Nous avons fait de la cueillette de données pour remettre à jour la base de données.
- L'accueil et la réception: Le bureau a été ouvert de 8h 30 à 16h 30 du lundi au vendredi pour accueillir les membres.

Réalisations du personnel contractuel (ateliers, camp, répit)

- Planification, organisation et animation d'activités auprès de personnes trisomiques et/ou avec une déficience intellectuelle;
- Liens avec les familles naturelles, les familles d'accueil et les intervenants du réseau;
- Liens avec la municipalité et le transport adapté;
- Tenue du cahier de bord et des fiches des participants, compte-rendu journalier pour les parents;
- Rédaction du rapport des activités réalisées avec la clientèle pour l'association et recommandations;
- Évaluation avec la direction et le personnel des journées d'activités;

Le personnel contractuel à Sherbrooke pour le camp de jour a été présent 9 semaines pour le responsable et 8 semaines dans les autres postes d'animateurs et accompagnateurs.

22 personnes trisomiques ou avec une déficience intellectuelle ont bénéficié de ce service de camp de jour avec le personnel contractuel sur 31 jours d'activités, pour un total de 248 heures. Nous avons eu au total 458 présences.

Pour ce qui est de la ressource à Magog, celle-ci y a travaillé durant 8 semaines en tant qu'animatrice auprès de 5 personnes trisomiques. 108 présences de la clientèle ont été comptabilisées par Han Droits au cours de l'été.

Pour le camp de jour estival et l'accompagnement :

Mme Élane Langlois-Hardy	Responsable camp de jour, Sherbrooke	360 heures
Mme Marilou Labelle	Animatrice, camp de jour Sherbrooke	280 heures
Mme Vicky Côté-Gagné	Animatrice, camp de jour Sherbrooke	280 heures
Mme Janelle Ménard	Animatrice, camp de jour Sherbrooke	280 heures
Mme Maude Ashby	Animatrice, camp de jour Sherbrooke	280 heures
Mme Camille Benoit	Animatrice, camp de jour Magog	280 heures

Un total de 1 760 heures a été réalisé par 6 étudiantes grâce à Service Canada, via le programme emploi été Canada, et grâce au MEES (Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur) via le programme accompagnement et l'aide des parents.

Un service de garde a été offert aux parents. C'est un total de 8 heures et demie que les animatrices ont assumé en dehors du camp de jour estival pour faciliter 2 parents, sur une période de 8 semaines.

Pour le répit :

Mesdames Élane Langlois-Hardy, Vicky Côté-Gagné, Janelle Ménard, Magdalena Morales, Mme Laurence Vachon-Poulin

Un total de 24 jours a été réalisé par le personnel en répit pour les parents d'enfants trisomiques soit 192 heures au cours de l'année 2015-2016. Cela grâce à la Fondation de la Fédération des médecins spécialistes du Québec et des parents.

Stagiaires en techniques de travail social du Cégep de Sherbrooke :

La directrice s'est entourée de stagiaires en techniques de travail social afin d'avoir de l'aide dans les services auprès de la clientèle tout au long de l'année. (Celle-ci a assumé la supervision, ayant un baccalauréat en service social de l'Université de Sherbrooke.)

Mme Vicky Côté-Gagné	(4 sem. en avril et 1 sem. en mai 2015) 3 ^e année	175 heures
Mme Mélissa Bouthot	(de septembre à décembre 2015) 2 ^e année	315 heures
M. Jérémie Gaulin	(de septembre à décembre 2015) 2 ^e année	315 heures
Mme Édith Gibert	(de janvier à mars 2016) 3 ^e année	350 heures
Mme Marylou Bernier	(de janvier à mars 2016) 3 ^e année	350 heures

Un total de 1 505 heures a été réalisé par 5 étudiants en stage référés par le Cégep de Sherbrooke.

Travaux communautaires avec l'organisme Le Pont :

M. Raphaël St-Pierre a fait avec nous un 7 h à l'épluchette de blé d'inde à l'automne 2015. Celui-ci provenait de l'organisme Le Pont.

Pour un grand total de : 5 222,5 heures faites par les ressources humaines de l'association en 2015-2016. Cela ne comprend pas le bénévolat fait par la permanence et le personnel sur des projets au cours de l'année.



Photo: Mme Josée Lavertu et M. Melvin Cooper à la Maison de l'eau au Parc Blanchard à Sherbrooke avec des membres de l'Association du Syndrome de Down, lors d'une belle journée de l'été 2015.

Les ressources financières

Au niveau des ressources financières, nous avons eu moins de revenus et cela s'explique : c'est que nous avons fait moins de demandes de dons pour l'association en 2015-2016 et nous n'avons pas fait de demandes pour une subvention salariale, etc. Ce n'est pas que nous ayons travaillé moins fort, au contraire, c'est que nous avons eu à régler certains dossiers tels que retrouver une entreprise qui prenait notre recyclage. Celle avec qui l'association faisait affaire l'an passé a fait faillite, et si les gens se souviennent, nous avons absorbé une perte de \$1 500 l'an passé. Ce qui nous a réjoui c'est qu'en 2015, nous avons retrouvé une entreprise qui a pris le plastique plus proche et au même taux pour la tonne. Cela n'était pas évident car le # 6 dans le plastique, ce n'est plus toutes les entreprises qui le prennent. Nous avons beaucoup cherché.

Nous avons fait attention au chapitre des dépenses dû au fait que nous avons eu moins de revenus.

Au mois de mars 2016, une demande pour une subvention salariale a été déposée auprès d'Emploi Québec pour avoir un agent de développement pour aider la permanence pour les activités en 2016-2017. Le projet a été accepté.

De nouveaux participants

Nous avons intégré 10 nouveaux membres dans nos activités dont 6 parents et 4 adultes trisomiques.

Bilan des activités réalisées à l'association en 2015-2016

À l'aube du 30e anniversaire de l'Association, nous constatons que nos efforts et énergies ont été très présents tout au long de l'année afin de permettre à notre monde de vivre de beaux moments ensemble. Pour ce faire, nos services se structurent de plus en plus. Ceux-ci visent le mieux être et la santé des personnes trisomiques et leurs familles en général. Malgré que le contexte actuel ne semble pas facile dans le réseau de la santé et des services sociaux, c'est ce que nous avons tenté de faire. Par exemple, notre association a été active et a fourni à nos membres **201 journées d'activités** pour la clientèle avec une trisomie 21 et/ou avec une déficience intellectuelle en 2015-2016 pour lesquelles nous avons comptabilisé **1 845 présences**.

Nous avons accueilli à l'association des personnes pour de l'information, qui sont venues porter du recyclage, qui sont venues discuter, etc. Nous avons parlé de notre association, de la mission, des services... **458 personnes sont venues** nous rencontrer en 2015-2016 dans **des rencontres individuelles**. Certaines sont venues rencontrer l'intervenante avec ou sans rendez-vous sur une base ponctuelle. Certaines interventions avec des personnes vulnérables ont demandé plus d'une rencontre et plus d'heures d'interventions. Nous évaluons à **142 rencontres individuelles** pour des gens vulnérables.

Les demandes de parents les plus fréquentes sont: besoin de parler, de se confier, besoin de répit, de formations, du soutien, l'écoute, l'aide financière.

Les besoins des personnes handicapées: verbaliser en lien avec l'association, avoir plus d'autonomie, avoir plus d'activités, partager ce qu'elles vivent ou veulent vivre.

Pour vous situer un peu, **le personnel a assumé 275 jours** durant l'année auprès de la clientèle soit que le bureau était ouvert ou celui-ci était en activités avec un groupe. Nous comptons au total **89 jours où il n'y a pas eu vraiment de services** et plus particulièrement les fins de semaine.

110 jours ont été investis au plateau de travail pour lesquels nous avons comptabilisé **312 présences de personnes handicapées** pour un total de **770 heures** n'incluant pas le personnel ou les stagiaires, mais seulement les personnes avec une déficience intellectuelle ou avec une trisomie 21.

C'est 31 jours qui ont été investis **au camp de jour estival** (été 2015) pour un groupe de personnes handicapées avec une t21 ou une d.i. de Sherbrooke (**22 personnes**) et pour un groupe de Magog (**5 personnes**), pour un total de **566 présences**. C'est grâce

à l'aide financière de Service Canada, du MEES et des parents, c'est un total de 217 heures investies pour la clientèle.

Avec le programme « accompagnement et l'aide des parents » nous avons pu aussi donner plus de **398 heures** d'accompagnement pour **25** personnes handicapées membres de notre association, pour celles qui autrement n'auraient pas pu faire du loisir comme les autres dans la communauté.

C'est 24 jours que des proches-aidants ont pu bénéficier au cours de l'année 2015-2016 à l'association grâce à la Fondation des médecins spécialistes du Québec. C'est **90** présences de personnes handicapées qui ont été comptabilisées pour un total de **192 heures**.

Nous avons fait **24 jours** d'ateliers spéciaux tels que :

- Le 29 avril 2015, thème : la manucure (1 participante);
- Le 19 mai 2015, thème : le Scrapbooking (2 participantes);
- 15 jours au calendrier, Thème : des ateliers informatiques (15 participants);
- 3 plaisirs de l'hiver les 1, 2 et 3 mars 2016, (5 participants);
- Le 27 juillet 2015 l'art thérapie (15 participants);
- 3 ateliers de Noël les 21 novembre 2015, 28 novembre 2015 et le 5 décembre 2015 (18 participants).

C'est 5 sorties spéciales qui ont été réalisées au cours de l'année avec notre clientèle.

- Aux glissades d'eau de Bromont (**43**);
- À la Ferme Guyon et au Fort Chambly (**42**);
- Au Gros Pierre (**24**);
- À la Cabane à sucre L'Érabilis (**32**).

La participation se résume donc au total à **141 personnes** qui ont participé à ces plus grandes sorties.

Cela ne comprend pas les sorties en ville comme au Lac des Nations (15), au Marais Réal-D. Carbonneau, au Parc Blanchard et à la maison de l'eau, au Musée des Sciences et de la Nature.

Deux fêtes spéciales ont été tenues au parc Bureau à Sherbrooke durant l'année soit

- La **fête de Noël** en novembre 2015 et l'**épluchette de blé d'inde** en septembre 2015. La participation est de **100 personnes** pour la première activité et de **105 personnes** pour la deuxième activité, pour un total de **205 personnes**.

Concernant le service des oligo-éléments en 2015-2016, nous avons répondu à **40 demandes** de prescriptions dont **32** pour la clientèle avec une t21 et **8** pour la clientèle en d.i. Le nombre de produits total remis aux parents est de 104. Le nombre de parents avec qui nous avons eu des liens pour ce service est de 15 pour les prescriptions.

En mars 2016, nous avons réalisé **une rencontre de parents et 9 personnes** y ont participé. Le sujet était sur le TDAH et une intervenante du TDAH Estrie Mme Élyse Jeté est venue nous apporter la formation désirée.



Photo: Le père Noël et Mme Rosalie Doyon le 7 novembre 2015 au Parc Bureau à Sherbrooke lors de la fête de Noël de l'Association du Syndrome de Down.

La page Facebook de l'association

Comparativement à l'an passé, où **130 parents nous suivaient** sur la page Facebook de l'association, cette année nous sommes passés à **218 parents** ou personnes sur le site. La stratégie d'être en lien avec des personnes et d'afficher nos activités ou d'échanger est positive. Cela nous met régulièrement en contact direct avec les parents eux-mêmes et la clientèle avec une T21 ou une d.i., et cela nous permet d'échanger avec eux.

Les bénévoles cette année

Ceux-ci ont été impliqués au conseil d'administration, à l'entretien, au tri du recyclage, à l'accompagnement de la clientèle lors d'activités ou de sorties, à la cueillette du recyclage, etc. Ceux-ci proviennent de tous les milieux, des parents, des proches, ou encore des personnes handicapées qui s'impliquent pour l'association. On y retrouve aussi des jeunes étudiants du Cégep ou du secondaire qui viennent pour faire un stage ou un projet. Certains sont là depuis longtemps, d'autres sont là de passage. Par exemple, nous avons eu cette année un projet entrepreneurial avec des jeunes (4) du secondaire du Collège du Sacré-Cœur qui ont fait du bénévolat. Ce sont **53 personnes ont fait du bénévolat** à l'association en 2015-2016.

Pour plusieurs personnes, c'est un sentiment de fierté d'avoir aidé. Cela leur a permis de créer des liens, de développer la confiance en soi et la solidarité entre elles.

L'Association du Syndrome de Down remercie tout le personnel ainsi que les bénévoles pour leur soutien au cours de l'année. Sachez que vous êtes importants pour nous !

Les bénévoles pour le recyclage en 2015-2016

Marie-Pier Cyr	recyclage et travail de bureau	Gaétan Bérubé	transport matériel
Chantal Rouillard	recyclage	Frédéric Lieutenant	transport matériel
Luc Roby	recyclage	Florent Beaudoin	transport matériel
Melvin Cooper	recyclage	François Lauzon	transport matériel
Henri-Paul Lachance	recyclage	Anne-Marie Couture	transport matériel
Bruce Mc Crindle	recyclage	Bertrand Lafontaine	transport matériel
Marie-Eve Tanguay	recyclage		
Ruth Browstein	recyclage		
François Piché	recyclage		
Gérard Tanguay	recyclage		
Camille Mathieu	recyclage		
Philip Elan	recyclage		
John Libby	recyclage		
Isabelle Plante	recyclage		
Josée Lavertu	recyclage		
Réjean Bell	recyclage		
Geoffrey Hanson	recyclage		
Gérard St-Pierre	recyclage, divers		

Liste des autres bénévoles qui ont aidé dans les activités en 2015-2016

Gaétan Bérubé	Père Noël, installations du camp de jour, commissions
Gérard St-Pierre	Homme à tout faire, installation du camp de jour, commissions
François Piché	Entretien du local
Sébastien Beaudoin	Épluchette de blé d'inde
Maryse Vallières	Épluchette de blé d'inde
Maxime Beaudoin	Épluchette de blé d'inde
Chantal Villeneuve	Ateliers thématiques et décoration du local
Bertrand Lafontaine	Installation du camp de jour
Sr Monique Grenier	Aide aux sorties spéciales et dons d'archives à l'association
Claudette Poirier	Aide aux ateliers
Marie-Josée Parenteau	Aide aux ateliers
Soeur de Jérémy Gaulin	Fête de Noël
Mélissa Meunier	Projet entrepreneurial (boîtes de chocolat)
Sara Mazouri	Projet entrepreneurial (boîtes de chocolat)
Sarah Létourneau	Projet entrepreneurial (boîtes de chocolat)
Coralie Jutras-Boutillette	Projet entrepreneurial (boîtes de chocolat)



Projet entrepreneurial avec 4 étudiantes du Collège du Sacré-coeur de Sherbrooke

Un projet entrepreneurial a été réalisé avec 4 étudiantes du Collège du Sacré-Coeur de Sherbrooke à l'automne 2015, de septembre à décembre, soit Mesdames Mélissa Meunier, Sara Mazouri, Sarah Létourneau et Coralie Jutras-Boutillette. L'objectif était

de faire découvrir à des étudiantes une passion pour le développement de projets leur permettant de développer des compétences profitables non seulement en tant que futures entrepreneures, mais également comme citoyennes engagées dans la communauté. Celles-ci étaient supervisées par une enseignante, Mme Caroline Pérusse, à l'école. Tout d'abord, celles-ci avaient à proposer une idée de projet et ensuite la développer. Une des participantes a consulté la directrice afin de cibler un projet de groupe. Comme celle-ci était la tante de la jeune fille, Mélissa voulait faire un projet avec l'association auprès des personnes trisomiques et leurs familles. Un échange s'est fait et deux différents projets ont été mis sur la table dont un a été retenu par les jeunes filles soit de faire du chocolat et le vendre parmi leurs familles et à la fête de Noël de l'association. Les profits iraient pour l'association.

Pour ce faire, la directrice de l'association est allée consulter une personne qui était habituée d'en faire et a réalisé une soirée chocolat avec elle. Une liste d'articles à acheter a pu se faire durant cette soirée. Celle-ci en a parlé avec sa nièce. La directrice est allée faire les achats et a planifié une journée avec les jeunes filles pour leur faire vivre l'expérience en tant que tel avec toutes les exigences que cela comporte pour mettre en vente un produit, comme si c'était une vraie entreprise. Celles-ci ont bien vécu l'expérience et ont filmé toutes les étapes de réalisations du projet et l'ont présenté en classe. Elles ont vécu le contact avec la clientèle lors de la fête de Noël et ont bien aimé. Elles ont vendu tout leur chocolat. Toutefois, celles-ci ont réalisé la façon dont on doit être bien préparé lorsque l'on fait un projet comme celui là. Merci à ces jeunes filles pour leur implication à notre association, cela fût pour nous en même temps une belle sensibilisation.



Participation à des regroupements, à un congrès et à des organismes du milieu

AHE : L'organisme croit en l'importance de l'entraide et la concertation. C'est pourquoi, nous avons siégé et participé au c.a. d'Action Handicap Estrie en tant qu'administrateur pour un mandat d'un an en 2015-2016 et avons rencontré la directrice du Regroupement (6 rencontres);

- Les différents dossiers traités à AHE avec les membres du conseil d'administration sont : La planification stratégique du regroupement; la refonte du site web; participation au Salon de l'engagement de l'Université de Sherbrooke; formations offertes aux membres, stagiaire en droit (de sept. à déc.) et réalisation d'outils pouvant être utiles pour le regroupement et les organismes, SQPH, etc.

Sous-comité reconnaissance : Nous avons participé au comité reconnaissance de Action Handicap Estrie à une rencontre le 30 septembre 2015;

ROC : Nous avons suivi la formation portant sur le Rapport d'activités annuel avec le ROC Estrie en février 2016;

CIUSSS-IUGS : Nous avons participé à une rencontre avec le CIUSSS-IUGS le 16 novembre 2015 avec M. Charles Lamontagne;

AQIS : Nous avons assisté et participé en mai 2015 au pré-congrès et à l'AGA de l'AQIS;

- Nous avons participé à différents ateliers du congrès soit :
 - Parents-Soutien. Écoute dynamique et entraide;
 - Le IPAD pour apprendre et être autonome;
 - Les nouvelles technologies : les appareils disponibles sur le marché et leurs accessoires;
 - Le Cadre de référence : un document de référence et un outil à privilégier pour élaborer un protocole d'entente;

Diverses demandes de parents ou d'intervenants (en résumé)

- Pour vous situer par rapport aux diverses demandes qui nous sont formulées, voici quelques exemples :
 - Demande d'un parent pour avoir le livre « Yoerick » rédigé par un parent Gen Lacroix de Richmond, qui a un enfant trisomique sur notre territoire;
 - Demande d'information d'un parent par rapport à l'aide juridique;
 - Appel d'une intervenante de l'Abitibi-Témiscaminque pour connaître les services dans la région de l'Estrie;
 - Demande d'un parent anglophone de Vancouver qui prévoit déménager en Estrie et ayant un enfant trisomique, nous l'avons référé au CRDITED Estrie;
 - Aide apportée à un parent de Montréal qui a un enfant trisomique avec TDAH; nous avons fait de l'écoute et référé vers les ressources de Montréal;
 - Demande d'une travailleuse sociale du CIUSSS-IUGS d'avoir de l'information concernant nos services; nous avons envoyé de la documentation;

Diverses rencontres

- 15-04-2015 Rencontre avec un futur bénévole, nous avons complété le formulaire d'inscription de l'association;
- 27-04-2015 Rencontre avec des représentantes de la Fondation Laure Gaudreault pour la remise d'un chèque à notre association;
- 07-05-2015 La directrice a rencontré un professeur du Cégep (M. Pierre Lalonde) pour la fin du stage d'une étudiante Mme Vicky Côté-Gagné;
- 12-05-2015 Des gens du groupe Probex sont venus nous porter du recyclage;
- 08-06-2015 Un frère d'une personne t21 est venu nous rencontrer;
- 16-06-2015 AGA de l'ARLPPHE et AGA d'AHE;
- 02-07-2015 Rencontre avec M. Peter Nieman de l'ACTE pour le recyclage;
- 27-07-2015 Rencontre avec Mme Anne-Catherine Faucher sur l'art thérapie;
- 10-08-2015 Rencontre avec un parent avec un enfant t21 de Montréal;
- 21-08-2015 Rencontre avec M. Denis Crête de l'ASDI;
- 24-08-2015 Rencontre avec un parent fondateur qui a un enfant t21;
- 24-08-2015 Rencontre avec une dame des missions qui ramasse du recyclage;
- 25-08-2015 Rencontre avec Mme Suzanne Renaud du Cégep expliquant le contrat de stage d'un étudiant;
- 02-09-2015 Rencontre avec M. Jérôme Houde de Moisson Estrie (partenariat);
- 23-09-2015 Rencontre avec Mme Glynis Mueller du programme des travaux compensatoires pour parler de leurs services;
- 24-09-2015 Rencontre avec un nouveau parent qui veut des services de l'association pour son enfant t21;
- 29-09-2015 Rencontres avec deux étudiants qui recherchent un milieu de stage à l'hiver;
- 02-10-2015 Rencontre avec Sonia de Client Web pour mettre à jour notre site;
- 20-10-2015 Rencontres d'évaluation de mi-stage des étudiants avec professeurs;
- 27-10-2015 Rencontres de 2 étudiants cherchant un milieu de stage;
- 12-11-2015 Rencontre et correspondance envoyée à M. Daniel Fortier CRDITED Estrie pour discuter de notre réorientation par rapport à nos services;
- 23-11-2015 Rencontre avec une nouvelle bénévole et son amie qui sont venues offrir leur aide;
- 11-2015 Rencontre avec M. Paul Marier du CRDITED Estrie concernant les plateaux de travail à l'association;
- 11-2015 Rencontre avec une étudiante en stage au CRDITED Estrie pour connaître nos services;
- 11-2015 Rencontres avec 4 étudiantes du Collège du Sacré-cœur pour leur projet entrepreneurial avec l'association;

- 15-12-2015 Rencontres d'évaluation de fin stages pour 2 étudiants avec professeurs et étudiants;
- 19-01-2016 Rencontres avec des professeurs (Jean-François et Claude) du Cégep et des étudiantes Édith Gibert et Marylou Bernier pour stages hiver 2016;
- 01-02-2016 Rencontre avec Mme Christine Boudreault de la Caisse populaire Desjardins;
- 05-02-2016 Rencontre avec M. Peter Nieman de l'ACTE concernant le Recyclage et l'entreposage;
- 07-03-2016 Rencontres mi-stage avec professeurs et étudiantes;
- 08-03-2016 Entrevues de futurs stagiaires à l'association provenant du Cégep de Sherbrooke (2);

N.B. Cela ne comprend pas les rencontres pour les inscriptions officielles pour les activités de l'association, le camp de jour, les achats d'oligos, ainsi que les rencontres pour le recyclage, etc.

Le recyclage

- Plusieurs contacts ont été faits pour trouver une entreprise qui ramasse le plastique (d'avril à juillet 2015); Celle que nous avons trouvé nous a envoyé un chauffeur qui est venu faire une première cueillette en juillet 2015 à l'Association du Syndrome de Down et à l'Acte;
- 17 voyages ont été faits par des bénévoles pour aller porter l'aluminium à une entreprise de récupération de la région;
- 12 voyages ont été faits par des bénévoles pour aller chercher du recyclage (plastiques et aluminium) à la Commission scolaire de Sherbrooke;
- 25 personnes sont venues au bureau porter du recyclage de plastiques et d'aluminium au cours de l'année;
- Quatre voyages dans la Beauce, à St-Jean-sur-Richelieu, à Windsor et à Asbestos ont été nécessaires pour récupérer du recyclage de plastique et d'aluminium;
- Deux rencontres ont eut lieu avec les directeurs de l'ACTE (Messieurs Denis Veilleux et Peter Nieman) pour le protocole d'entente pour le recyclage et l'entreposage;
- Plusieurs lettres ont été envoyées aux écoles pour remercier les directions d'école pour la sensibilisation qui est faite auprès des enfants à la différence et au recyclage, pour les remercier de leur implication; (Présentement, c'est 156 écoles qui participent au projet de recyclage avec l'Association du Syndrome de Down.)
- Lettre de remerciement a été faite et remise à Mme Christine Bilodeau pour le recyclage fait par des gens de la région Disraëli;
- Des démarches ont été faites concernant la remorque;

Le conseil d'administration et la direction tiennent à remercier les bénévoles pour leurs heures investies et leur dévouement à cette activité annuellement.

Sensibilisation du milieu et représentations

- **Mémoriums**

Nous avons laissé des pochettes personnalisées des personnes décédées aux salons funéraires avec des enveloppes pré-adressées à la demande de familles. Nous avons reçu quelques dons en mémoriums en 2015;

- **CHUS**

Quelques pochettes ont été remises à la maternité au CHUS et avons rencontré Mme Nicole Lessard, la directrice;

- **Courriels, correspondances et téléphones**

Nous répondons à des courriels, des lettres et téléphones de partout au Québec et ailleurs dans le monde: Maroc, France, etc.

- **Représentations nationales**

Mai 2015: Présentation au Congrès de l'AQIS, avec Mme Sonia Côté d'Action Handicap Estrie du cadre de référence pour les organismes communautaires membres d'Action Handicap Estrie (Entente de service soutien à la famille) dont 1 représentant du MSSS était présent à l'atelier. 8 personnes ont assisté à la présentation.

Juillet 2015: Participation avec Mme Élyse St-Pierre à un travail de session concernant la clientèle t21;

Septembre 2015, Participation au Sondage de Postes Canada;

En 2015, nous avons aidé à la rédaction de petites capsules sur la déficience intellectuelle particulièrement sur la t21 avec l'Association des camps certifiés du Québec;

Promotion

- Réalisation d'un nouveau calendrier de l'Association du Syndrome de Down en 2015-2016 et envoi de celui-ci en avril 2016 aux établissements de la région (CRDITED Estrie et CSSS-IUGS); Il est maintenant disponible sur le site internet de l'Association au www.asdet21.org (pour ceux et celles qui ne l'ont pas vu encore;)
- Rédaction et diffusion d'un seul journal au cours de l'année 2015-2016;
- Présence constante sur le site Facebook de l'association et nous y avons fait la promotion de nos activités;

**Merci à nos commanditaires pour leur appui dans la réalisation
de notre pique-nique annuel**

Boîte à cheveux	Prix de présence
Salon de coiffure Darielle	Prix de présence
Boulangerie Bertrand	Pains
Boston Pizza	Prix de présence
IGA Couture	Nourriture
La Récolte	2 poches de blé d'inde
Laiterie Coaticook	Crème glacée
Métro	Nourriture
Provigo	Nourriture

Merci à nos partenaires financiers pour 2015-2016

Ministère de la santé et des services sociaux
Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie (CIUSSS-CHUS)
Ministère de l'éducation, de l'Enseignement supérieur et de la recherche
Ressources humaines et Développement social Canada
Fondation Le Support
Fondation de la Fédération des médecins spécialistes du Québec
Fondation Laure Gaudreault
Conseil sport loisir de l'Estrie et L'ARLPPHE
Plusieurs entreprises et particuliers Merci mille fois !

L'Association du Syndrome de Down est bien implantée dans la communauté depuis bientôt 30 ans. L'apport des partenaires à notre cause est important et nous sommes conscients que nous avons de la chance de pouvoir compter sur eux.

Nous tenons à remercier sincèrement tous ceux et celles qui contribuent à améliorer la qualité de vie des personnes trisomiques, des personnes avec une déficience intellectuelle et leurs familles.

Le plus grand défi qui se présente à nous pour les trois prochaines années est de poursuivre dans cette lancée. Nous avons comme objectifs d'établir d'autres collaborations afin d'élargir ce partenariat pour la prochaine année.

Santé
et Services sociaux
Québec

Éducation,
Loisir et Sport
Québec

Emploi
et Solidarité sociale
Québec

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Estrie – Centre
hospitalier universitaire
de Sherbrooke
Québec

Office des personnes
handicapées
Québec



Option Loisir



Association régionale pour le loisir
et la promotion des personnes
handicapées de l'Estrie (ARLPPHE)



Ressources humaines et
Développement social Canada

Human Resources and
Social Development Canada



Desjardins
Caisse du Lac des Nations
de Sherbrooke



Association du Syndrome de Down

836, rue St-Charles, Sherbrooke, (Québec) J1H 4Z2

Tél : (819) 569-8112 Fax : (819) 569-5144

Courriel : asdesherbrooke@gmail.com

Site web : www.asdet21.org

Annexes

L'Association du Syndrome de Down en photos

Organigramme de la structure de participation

Statistiques

Autres informations pertinentes

Témoignages de travailleurs

Historique

États financiers 2015-2016



Amélie Beaudoin



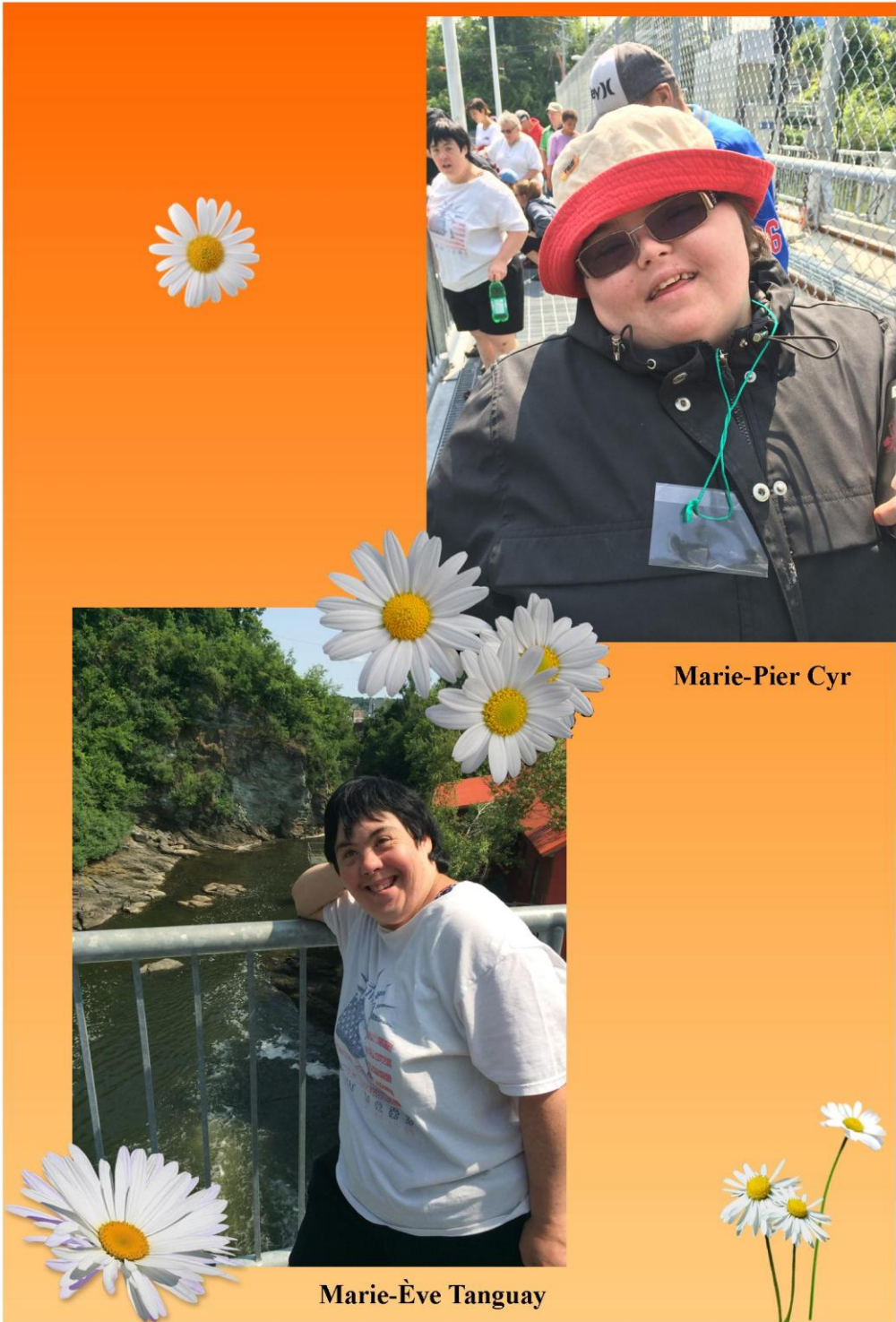
Josée Lavertu



Cédrick Sévigny



Sébastien Boissé



Marie-Pier Cyr

Marie-Ève Tanguay



Élisabeth Faucher



Charlotte Lehoux



Laura Bolduc Sanderson



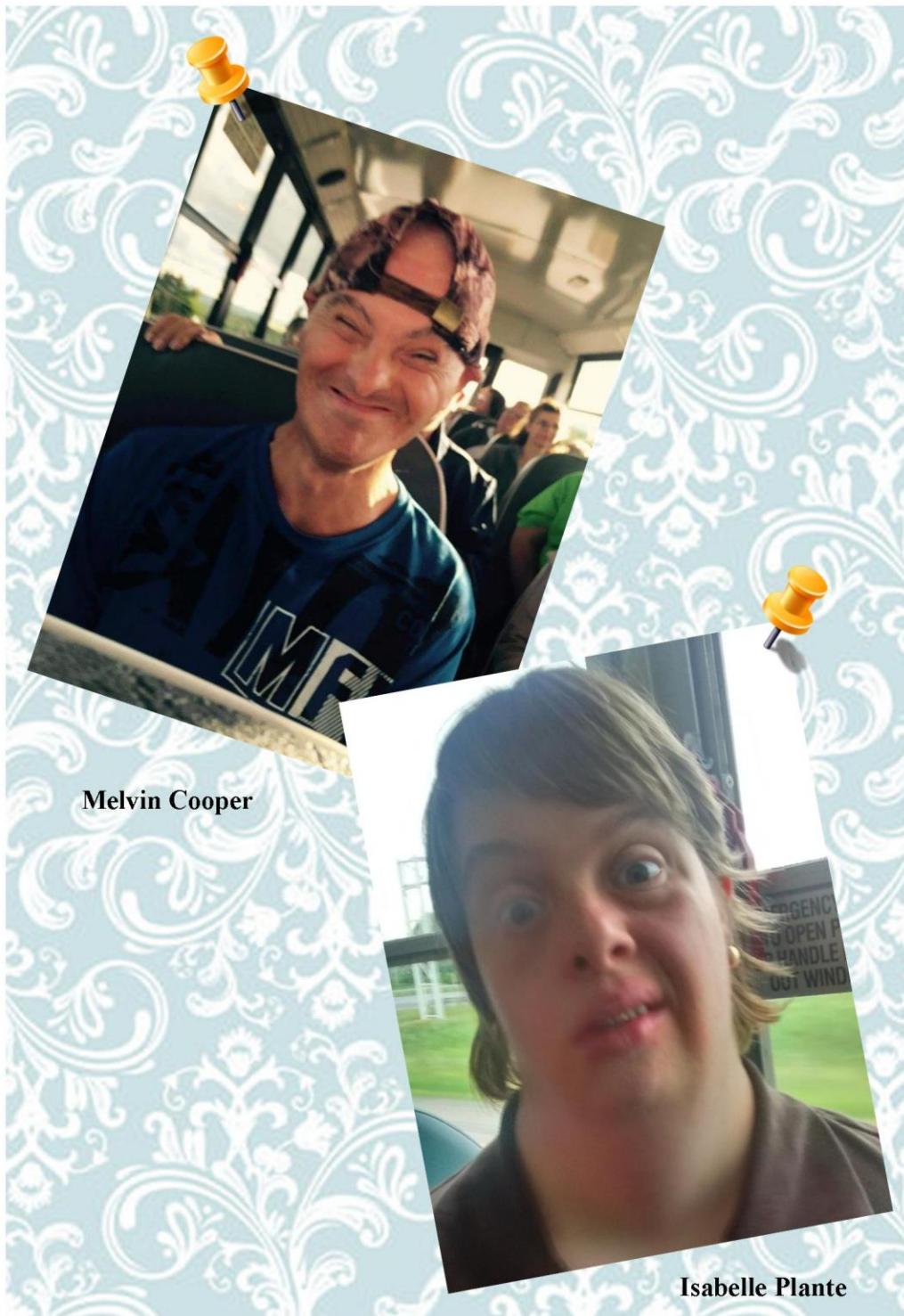
Céline Blanchette



Jacob Mac Gregor accompagné de sa mère

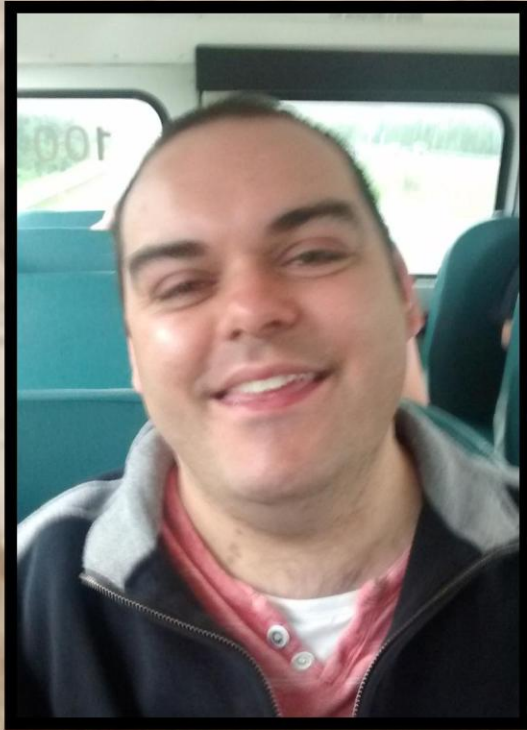


Mailia Côté et France Henri



Melvin Cooper

Isabelle Plante



Yannick Lacasse



Jérôme Beaulieu avec Vicky Côté Gagné



Éleine Langlois Hardy, Vicky Côté Gagné et Laura Bolduc Sanderson



Activité de groupe



Marilou Labelle, intervenante



Que du bonheur !

Josée Lavertu et
Vicky Côté Gagné



Que du plaisir !
Jérôme Beaulieu
Et Marie-Eve Tan-
guay



Et de beaux souvenirs !

Cédrick Sévigny et Amé-
lie Beaudoin



Sortie à la Papillonnerie à Chambly, ferme Guyon, avec un groupe le 13 août 2015.



Sortie au Musée des Sciences et de la Nature avec un groupe le 11 août 2015. Sur la photo: M. Jacob Mac Gregor et Mme France Henri.



Photo prise en face du Fort Chambly d'un groupe de l'Association du Syndrome de Down le 13 août 2015 lors de la sortie.

Fée des Étoiles : Mme Laura Bolduc Sanderson et M. Réjean Bergeron
lors de la fête de Noël 2015

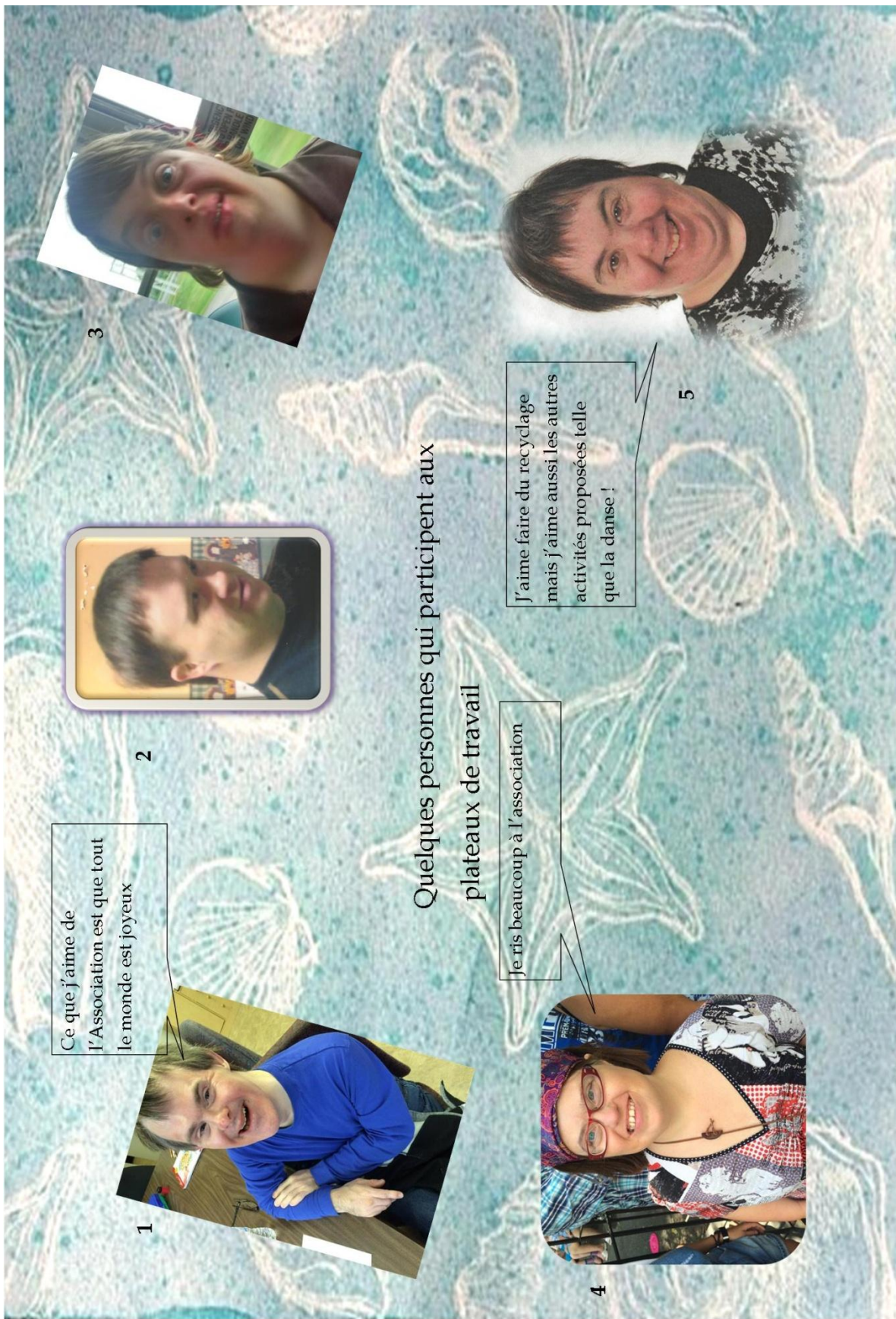




Notre petit lutin M. Jacob Mac Gregor lors de la fête de Noël le 7 novembre 2015, il a été très utile pour aider le père Noël.



Une fête très prisée pour plusieurs membres de l'association. Sur la photo: M. Loic Dargis, Mme Josée Lavertu, Mme Laura Bolduc Sanderson et Mme Annick Lauzon. Le personnage en vert est un mystère, à vous de le trouver. Celui en rouge, vous le connaissez...C'est le père Noël.



1. Geoffrey Hanson 2. Réjean Bell 3. Isabelle Plante 4. Josée Lavertu 5. Marie-Ève Tanguay



1. Juliette Alain 2. Rosalie Doyon 3. Marc-Antoine Dubé 4. Jo-Annie Couture 5. Marie-Pier Cyr 6. Daphnée Desrosiers 7. Maxime Beaudoin 8. Jacob Perreault-Labine 9. Loïc Dargis 10. Gabriel Théberge 11. Esther Bergeron 12. Jessica Howie 13. Nathanaël Beloin-Després 14. Ethan Guthrie-Drew 15. Charlotte Lehoux 16. Nancy Racicot

Mailia est la plus belle chose que j'ai eue dans ma vie... Elle est ma princesse mon bonheur... mon ange. Vivre avec Mailia est simple et facile, elle est un rayon de soleil, toujours souriante et de bonne humeur. Elle m'apporte plus que je pourrais lui apporter. Elle fait son petit bout de chemin à sa vitesse et ça lui prendra le temps qu'elle voudra mais elle va arriver au même but que tout être humain... Je t'aime Mailia XXX

Anne-Marie Couture



Voici mon texte dédié à mon fils. C'était le 15 septembre, la vie me donna un garçon qui était pour moi le rêve d'une vie. Être mère, était pour moi l'accomplissement ultime de la femme que j'étais. Quelques jours plus tard arrive le diagnostic: eh oui, trisomie 21. Le choc, la colère, le rêve assombri, mais je désirais plus que tout au monde cet être.... et ce même différent. À travers la douleur, la peine, l'incompréhension se cachait une force, celle de vouloir vivre auprès de cet enfant. Vivre dans la différence est pas toujours facile, mais dès cet instant, j'ai su que j'y arriverais, car Jacob allait me montrer le chemin. Aujourd'hui 11 ans plus tard, je me sens privilégié d'être à ses côtés, car c'est l'être humain qui m'a fait le plus grandir. Il m'a appris l'Amour, le don de soi et être frère de vivre dans la différence. Merci à toi Jacob de vivre une vie remplie de petits bonheurs, par tes sourires, ta détermination, ton courage. Tu es un être d'exception avec ton chromosome de plus

Que nous, tu as le BONHEUR inscrit dans ton ADN. J'ose espérer que de vivre avec toi fait de moi, un être MEILLEUR.

Bisous mon beau Jacob. Xxx

Caroline Mac Gregor



1.

Je suis tombé en amour avec la cliente trisomique.

Merci pour l'opportunité que vous m'avez offert.

2.



3.

J'ai adoré mon expérience auprès de la cliente trisomique.

Je suis stagiaire et j'ai aimé mon expérience auprès des personnes trisomiques



4.

La cliente trisomique m'a apporté beaucoup



5.

Les stagiaires 2015-2016: 1. Jérémy Gaulin 2. Mélissa Bouthot 3. Vicky Côté-Gagné 4. Marylou Bernier 5. Édith Gibert



L'équipe du camp de jour 2015: Janelle Ménard, Éline Langlois-Hardy, Vicky Côté-Gagné, Maude Ashby, Marilou Labelle et Louise Meunier directrice

Organigramme de la structure de participation

Assemblée générale annuelle (Parents, personnes trisomiques et membres sympathisants)



**Conseil d'administration (5 parents, 2 tuteurs, 1 resp. RTF, 1 grand-parent, 1 amie)
255 heures**

**Le CA peut être composé entre 7-9 administrateurs.
N.B.: Certaines personnes ont laissé au cours de l'année.**



Directrice générale (1 personne) 1750 heures

À part le bénévolat



Animateurs /animatrices et/ou intervenant(e)s (8 personnes) 1960,5 heures
5 stagiaires 1505 heures



1 provenant de l'organisme Le Pont 7 heures



Clientèle (Membres de l'association) (au Québec)* (174 en Estrie)

Services ↓



Personnes avec une trisomie 21 (84 personnes)	Personnes avec une déficience intellectuelle (25 personnes)	Parents naturels tuteurs Représentants RTF Parents et amis (160) RTF (23)	Familles élargies (Oncle, tante, frère, sœur, grands parents) autres (47)	Bénévoles (53 bénévoles)
Accueil, inscription, Référence	Accueil, inscription, référence	Accueil, inscription, référence		Accueil, inscription
Activités individuelles	Activités individuelles	Rencontre ind. évaluer besoins		Activité de ressourcements
Activités de groupe	Activités de groupe	Activités de groupe	Activités de groupe	Formations
Camp de jour	Camp de jour	Parents ressources	Fête de Noël	Activités de reconnaissance
Plateau de travail (recyclage)	Plateau de travail (recyclage)	Conférenciers	Pique Nique	Pique Nique
Journal	Journal	Répit de jour	Voyage	Fête de Noël
Oligo-éléments	Sorties à l'extérieur	Répit de fin de semaine		Activités de groupe
Fête de Noël	Oligo-éléments	Voyage		Voyage
Sorties et Voyage	Voyage	Journal		
Pique-nique		Sorties spéciales		

Statistiques 2015-2016

Portrait de la clientèle trisomique membre

Hommes 46

Femmes 39

Portrait de la clientèle avec une déficience intellectuelle qui est membre

Hommes 13

Femmes 12

Portrait des personnes handicapées membres en lien avec l'âge

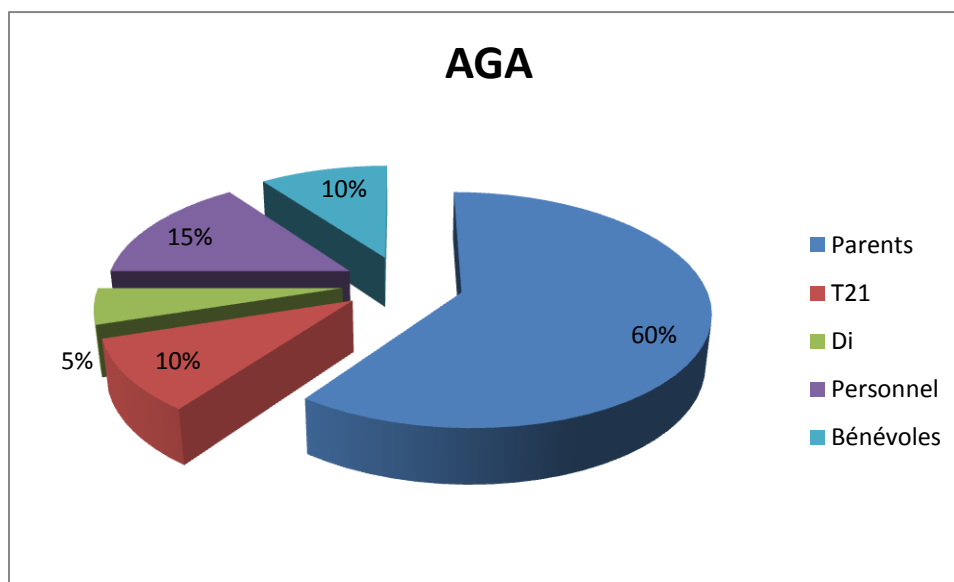
Entre	T 21	D.I. ou autres handicaps
0 – 5 ans	6	0
6 – 12 ans	15	0
13 – 18 ans	14	0
19 – 25 ans	19	0
26 – 34 ans	10	1
35 – 44 ans	10	4
45 – 59 ans	6	6
60 ans et +	3	11
Non disponible	2	3
Sous-total :	85	25

Lieu de résidence des membres (personnes trisomiques ou avec une déficience intellectuelle)

75 % Famille naturelle

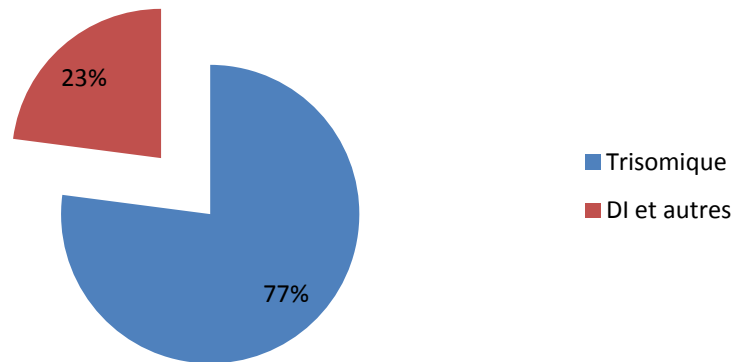
25 % RTF

Activités 2015-2016
Statistiques

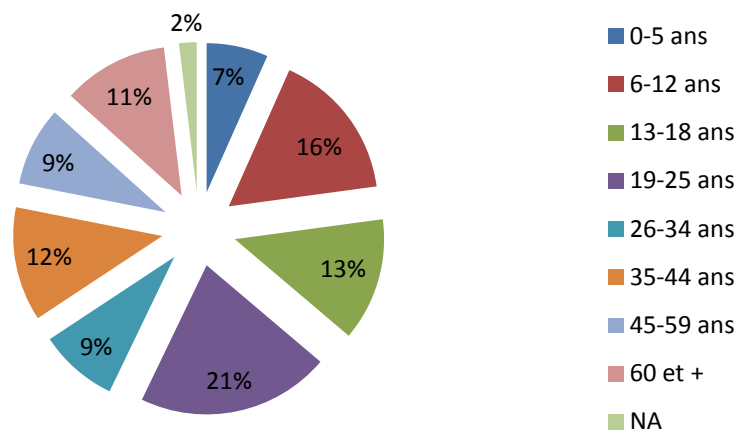


Services aux membres		Nombre de jours total	Nombre de présences total	Nombre d'heures total
2015-2016	CA	10	70	255
	AGA	1	20	40
	Ateliers divers	18	56	168
	Rencontre de parents (sur le TDAH)	1	9	27
	Épluchette de blé d'inde	1	105	735
	Fête de Noël	1	100	700
	Glissade d'eau de Bromont	1	43	987
	Ferme Guyon*	1*	42	
	Fort Chambly*	Même jour*	42	
	Verger au Gros Pierre	1	24	
	Cabane à sucre L'Érabilis	1	32	
	Répits	24	90	
	Programme d'accompagnement et d'aide aux parents		25	398
	Plateaux de travail	110	312	770
	Camp de jour estival	31	566	217
	Rencontres individuelles	n/d	142	284
	Demandes d'oligos-éléments	n/d	40	40
	Soutien aux bénévoles	n/d	127	254
	Grand total :	201	1845	5067

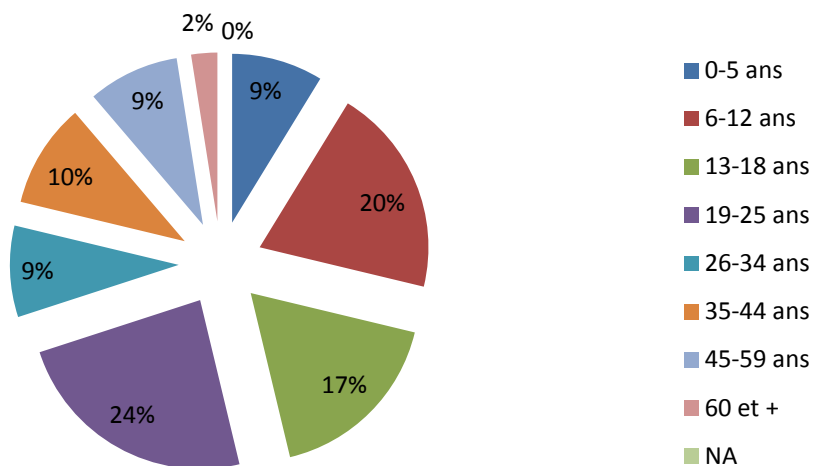
Handicaps chez les bénéficiaires



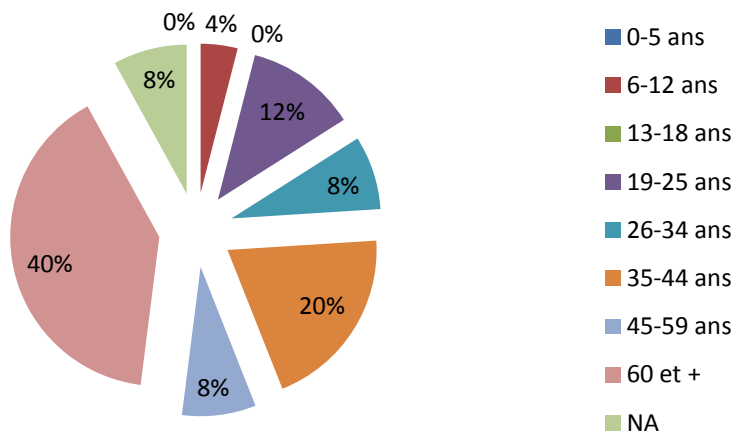
Âge chez les bénéficiaires



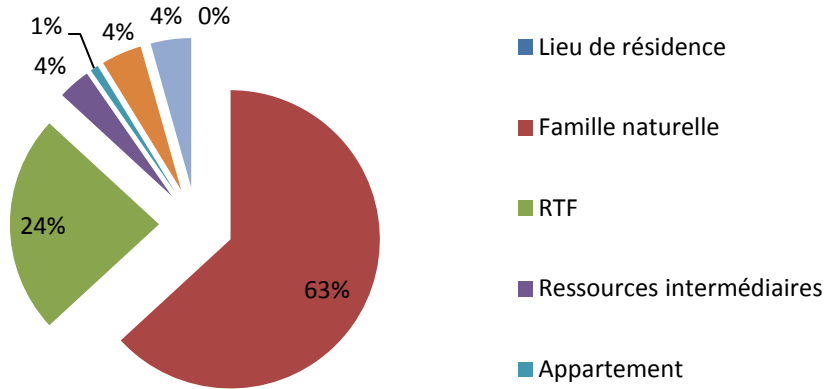
Âge chez les bénéficiaires trisomiques



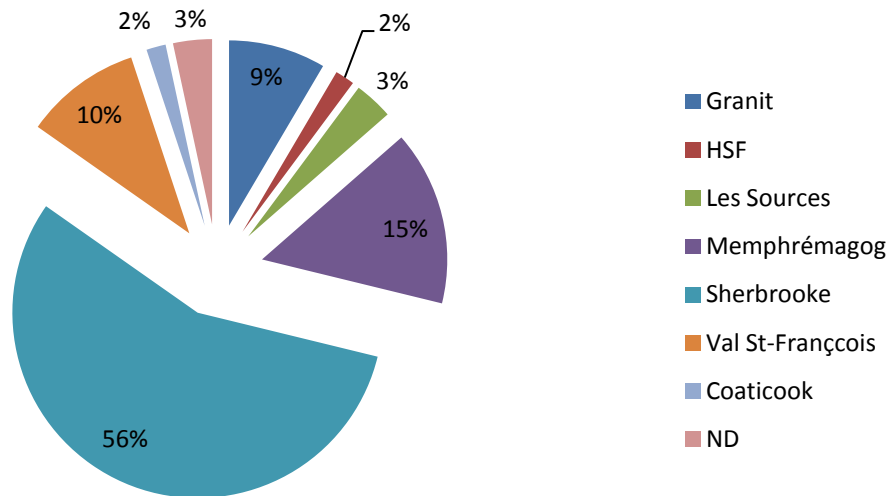
Âge chez les bénéficiaires avec DI



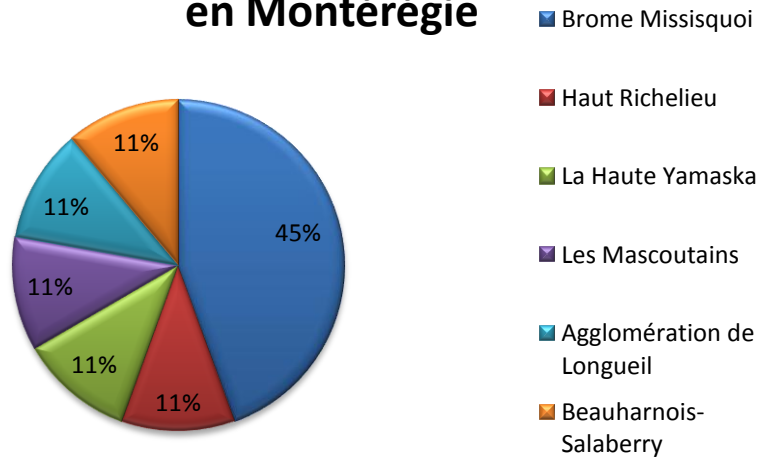
Lieu de résidence des bénéficiaires



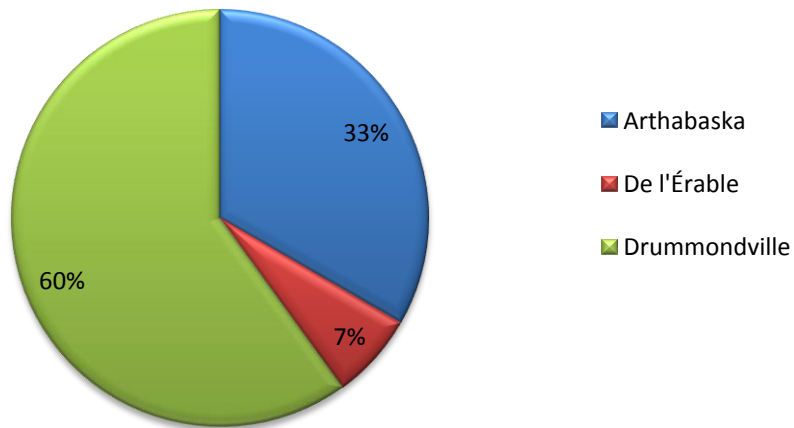
MRC de résidence des bénéficiaires en Estrie



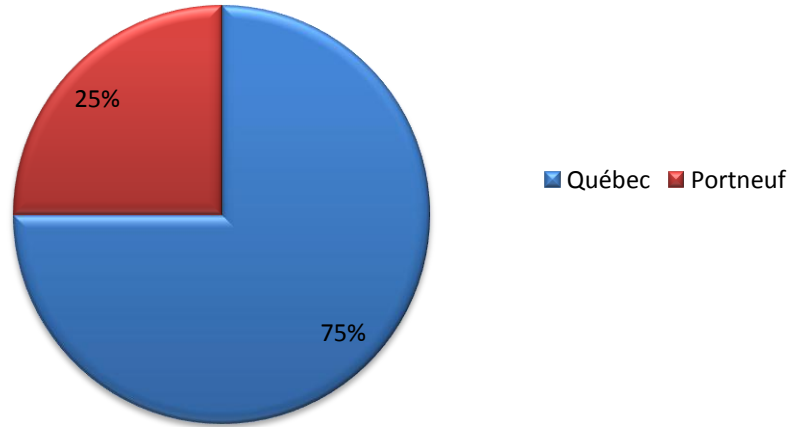
MRC de résidence des bénéficiaires en Montérégie



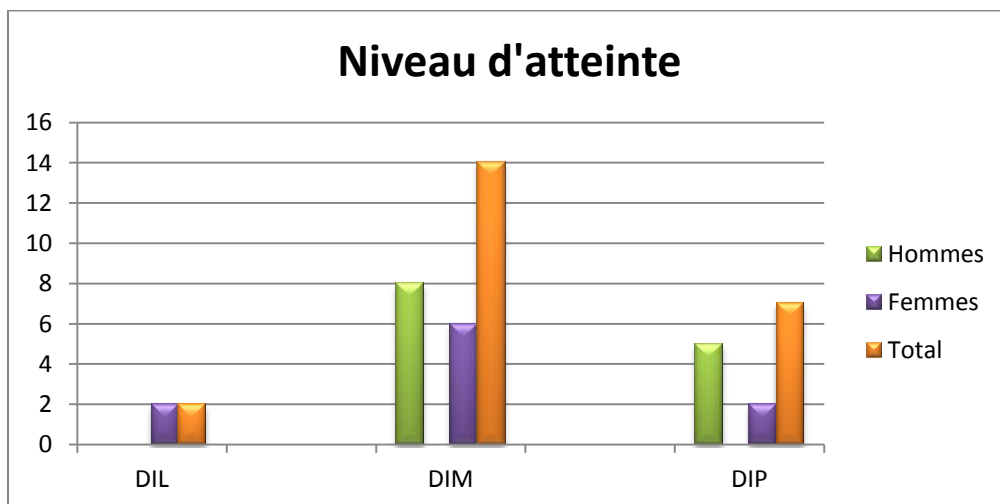
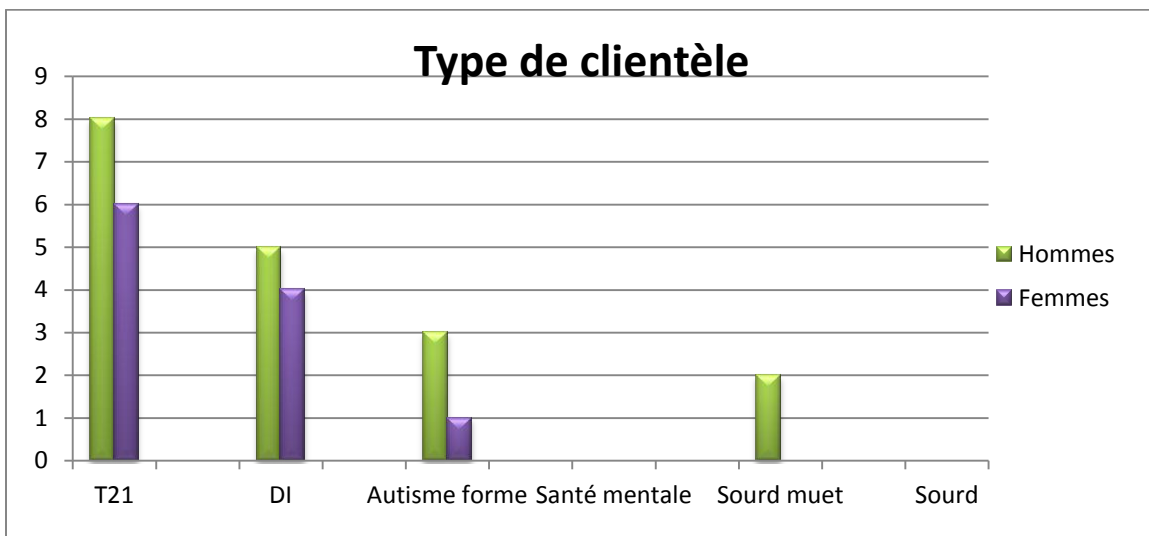
MRC de résidence des bénéficiaires au Centre du Québec



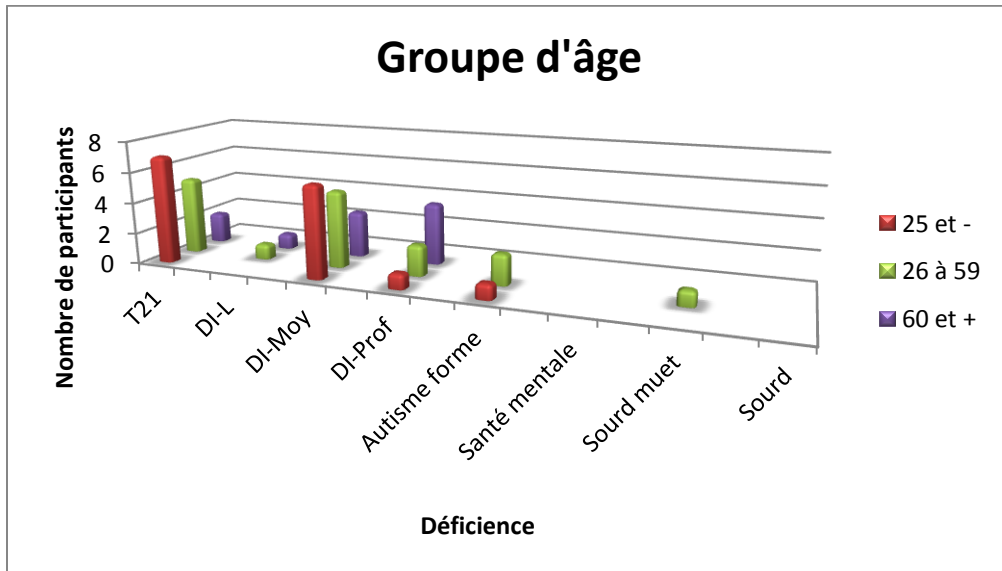
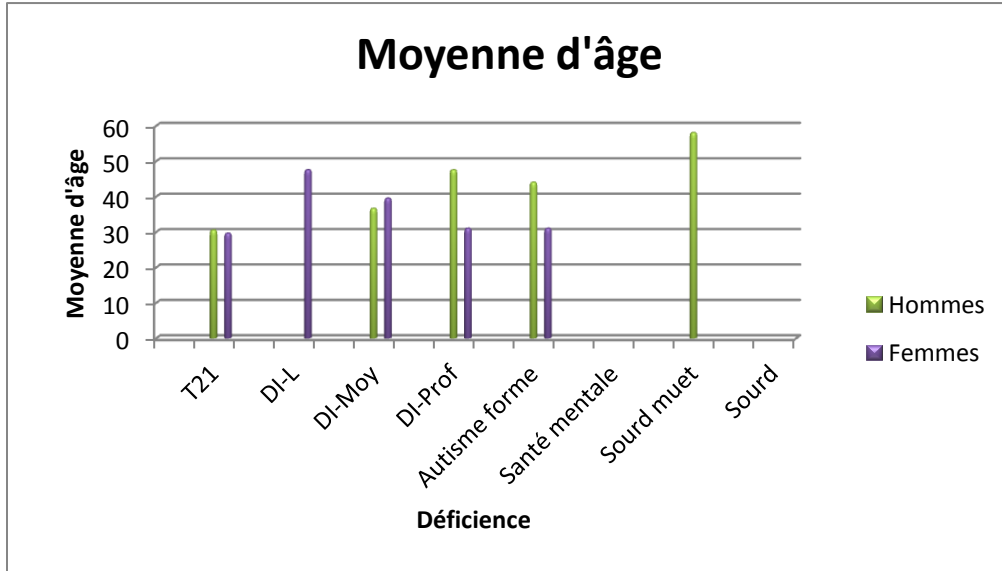
MRC de résidence des bénéficiaires à Capitale-Nationale



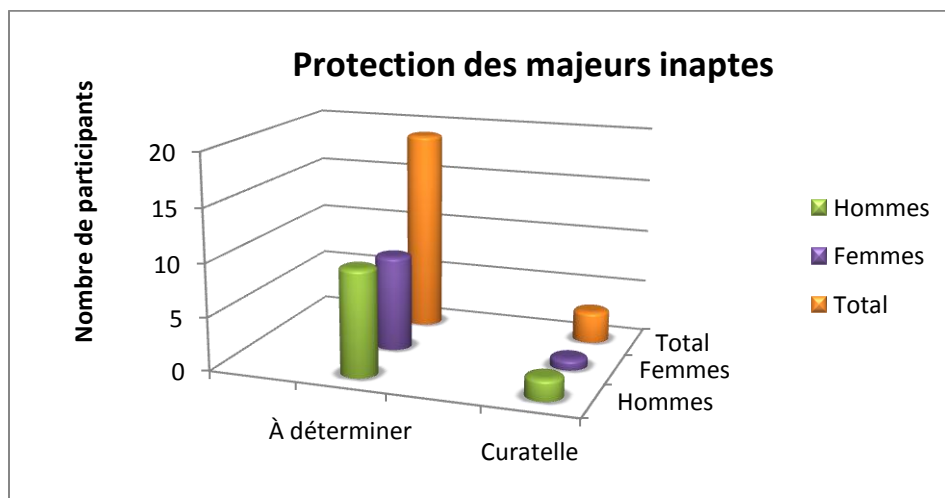
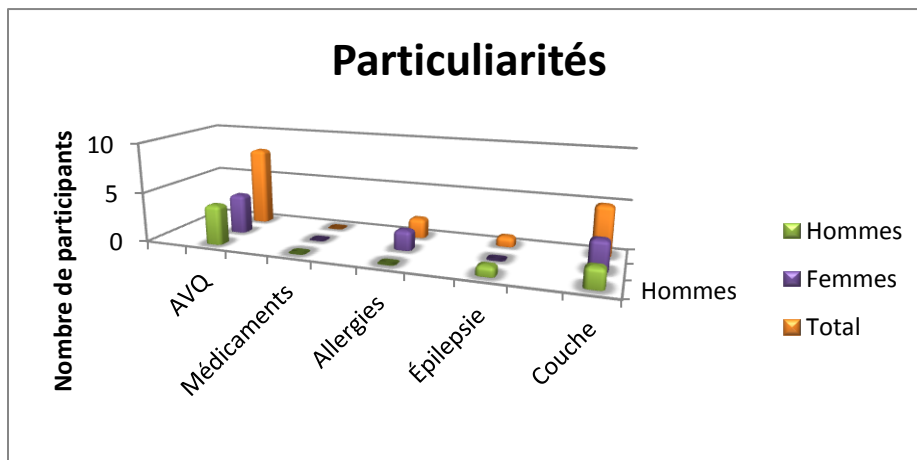
Camp de jour 2015
Statistiques



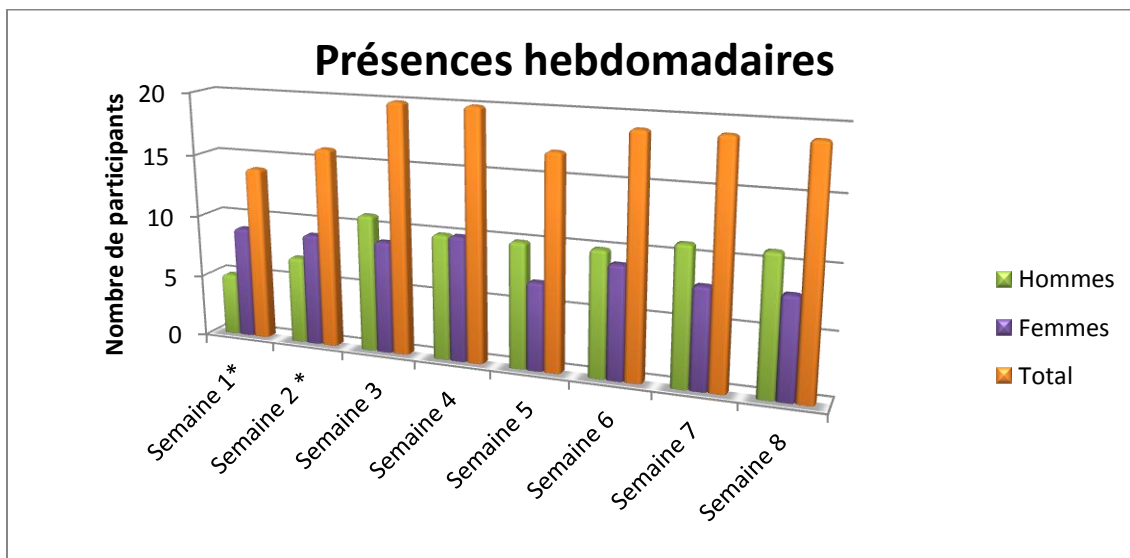
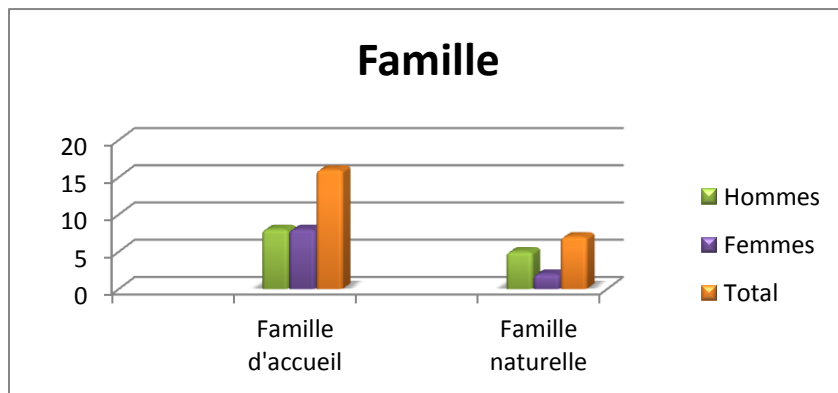
Camp de jour 2015
Statistiques



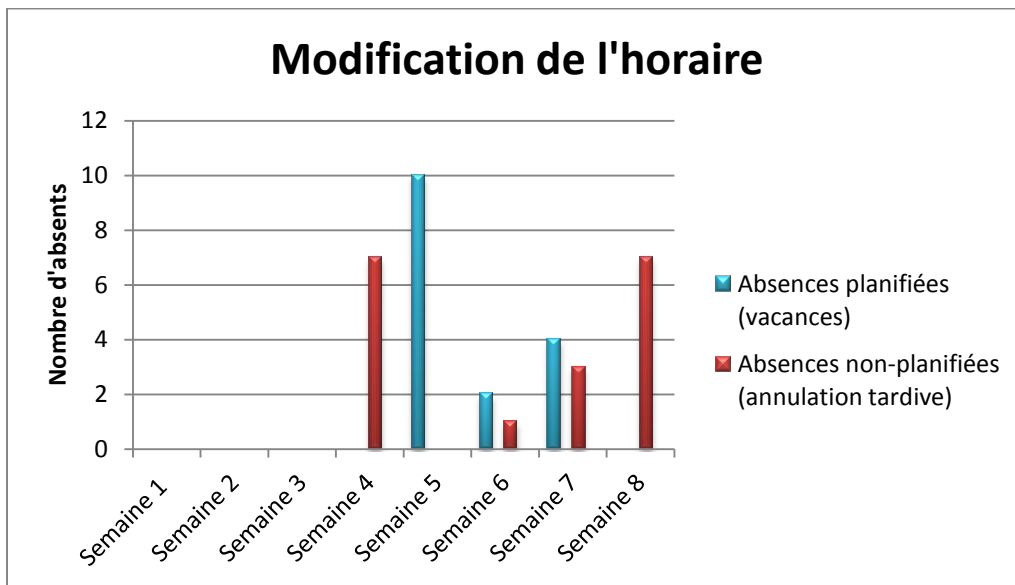
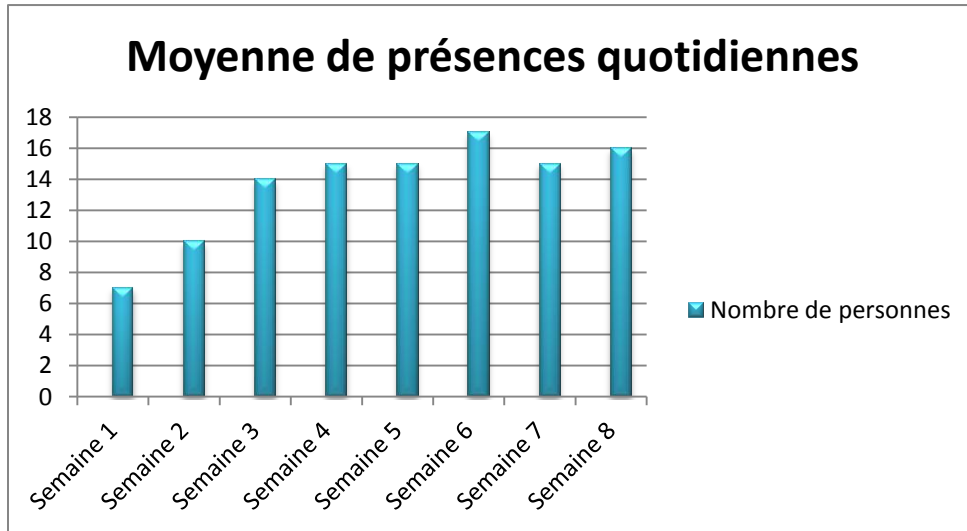
**Camp de jour 2015
Statistiques**



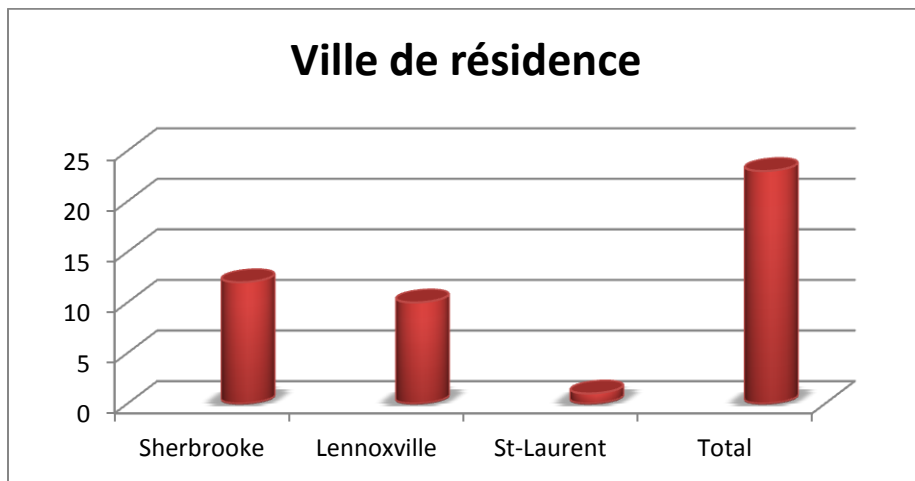
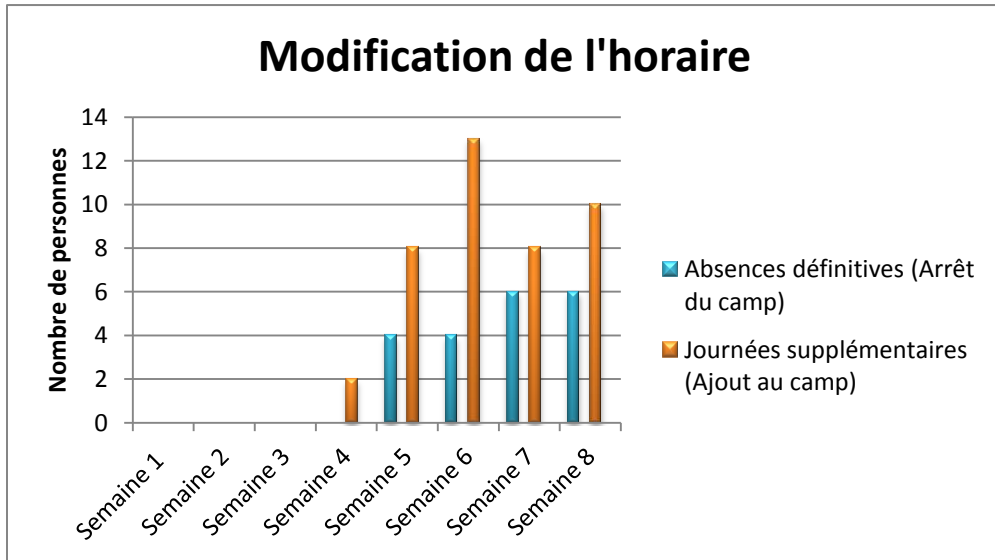
Camp de jour 2015
Statistiques



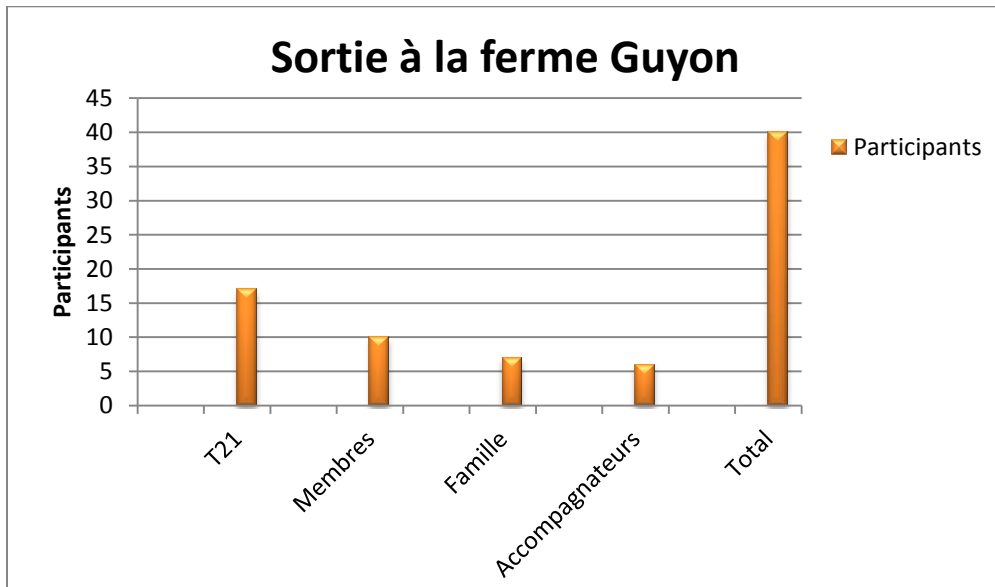
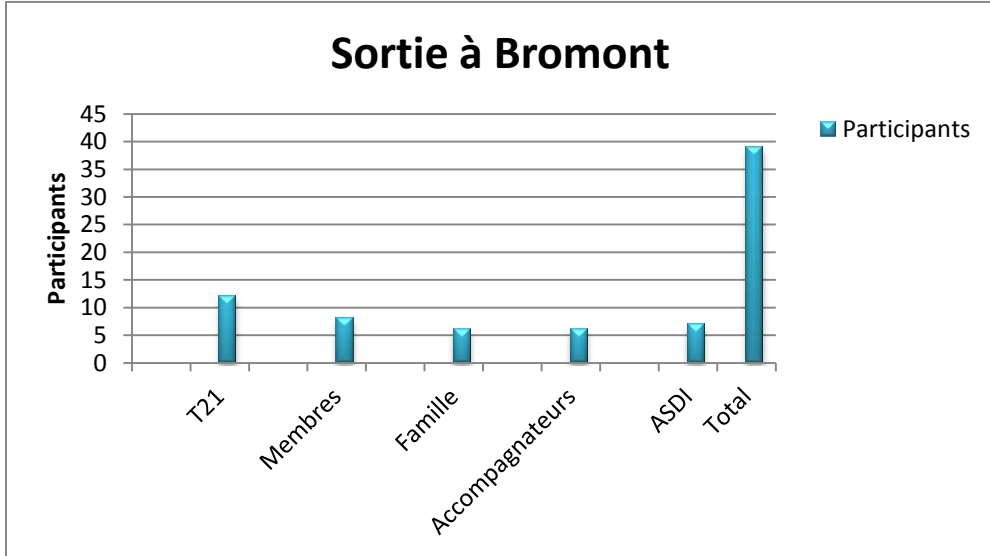
Camp de jour 2015
Statistiques



Camp de jour 2015
Statistiques



Camp de jour 2015
Statistiques



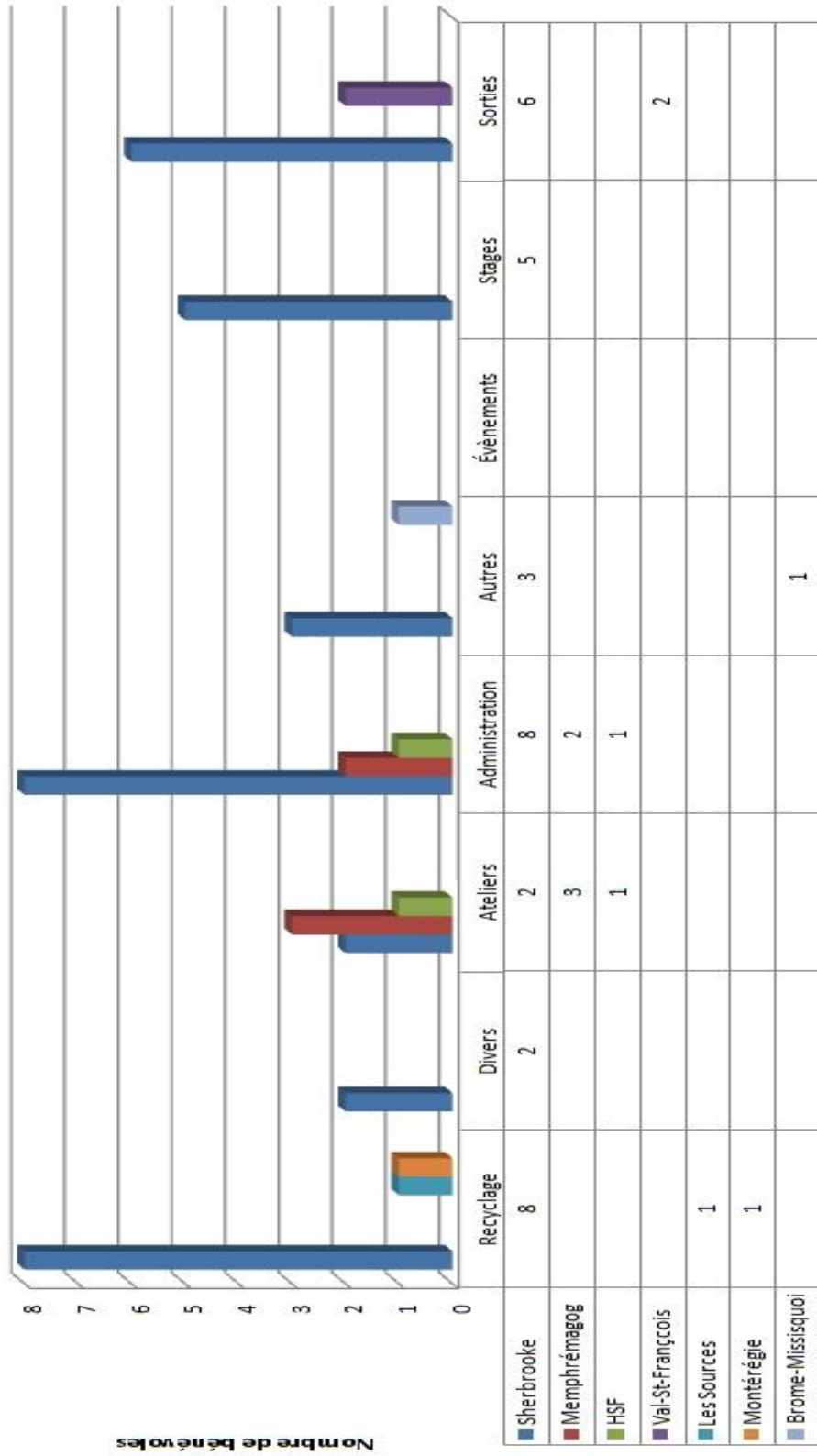
**Camp de jour 2015
Magog
Statistiques**

**Liste des présences au Camp de Jour pour adolescents ayant un
diagnostic de Trisomie 21 ayant des incapacités de 12-21 ans**

Garçon 1	Total de 27 jours de présence sur 30
Garçon 2	Total de 20 jours de présence sur 30
Garçon 3	Total de 29 jours de présence sur 30
Garçon 4	Total de 10 jours de présence sur 30
Fille 1	Total de 22 jours de présence sur 30
Total des présences:	108 présences

Référence:
Céline Côté
secrétaire administrative
Han-Droits
Tél.: 819-868-0299
Télec.: 819-769-0300

Bénévoles selon l'activité et la région



**Personnes différentes qui ont reçu un service ou plusieurs services
au cours de l'année 2015-2016**

160 parents de familles naturelles
23 responsables de familles d'accueil
84 personnes avec une t21
25 personnes avec une déficience intellectuelle
12 grands parents
53 bénévoles
31 des familles élargies (frère, sœur, oncle, tante, etc)
4 autres (amis)

Pour un total de 392 personnes

Nombres d'interventions faites en 2015-2016

Toutes les interventions n'ont pas été comptabilisées mais nous en nommons quelques unes ici pour se rappeler comment nous avons encore cette année mis tout notre cœur .

Nous évaluons à **4 025 interventions qui ont été faites en 2015-2016** auprès des personnes qui gravitent autour de l'association.

- 160 avis ont été faits pour inviter les gens à l'AGA en mai et juin 2014;
- 110 appels et /ou courriels ont été envoyés au c.a. pour l'année;
- Au moins 600 personnes ont été accueillies au centre à l'accueil dont nous avons reçu leur demande;
- Concernant les Oligos, nous avons répondu à 40 demandes. Si nous multiplions par deux concernant les appels, cela fait 80 appels, celles ou nous avons reçu les demandes de prescriptions et celles ou nous avons avisé les parents de la réception des médicaments. Cela ne comprend pas les appels faits pour les parents pour les aviser qu'à partir de septembre 2016, les parents devront faire affaire avec Homéopathie Québec. Soit environ 100 appels et une lettre a été envoyé à 47 parents;
- Le journal a été envoyé à tous les membres 1 fois par courriel ou par la poste, on évalue actuellement à 392 personnes rejointes;
- Pour ce qui est du camp de jour à Sherbrooke, on estime à 682 interventions faites, si nous considérons qu'à tous les jours nous complétons un cahier de communications pour les parents, sans compter les appels téléphoniques et les courriels envoyés; (Cela ne comprend pas le camp de jour de Magog);
- Pour le pique-nique et la fête de Noël, tous les membres ont été rejointes par courriels ou par notre page Facebook ou par téléphone (160 x 2 = 320 fois);
- Le comité finances, celui-ci a été rejoint environ 8 fois si nous comptons les suivis téléphoniques (4 x 2);
- Notre page Facebook depuis septembre est plus active et nous considérons avoir visité le site et fait des remarques auprès de parents (150 fois);

- Concernant les nouveaux membres (10), nous les avons rejoints au moins 30 fois soit au téléphone, par courriels ou par la poste;
- Pour le répit, c'est 70 fois que nous avons intervenu;
- Au niveau de l'intervention individuelle, c'est au moins 142 rencontres que nous avons eu;
- Par rapport au recyclage, c'est 110 jours d'activités qu'il y a eut, on peut facilement calculer 110 interventions faites à ce niveau;
- Par rapport aux bénévoles dans les activités, nous évaluons à au moins 53 fois que nous les avons appelé pour qu'ils viennent lors des ateliers, fêtes, etc. et c'est au moins 1 à 2 fois que nous les avons rejoints pour aider soit pour un total de 106 fois.
- Concernant la conférence sur le TDAH, plusieurs parents ont été rejoints par la page Facebook ou par courriels;
- Pour les sorties (voyages), les parents ont été rejoints par le téléphone ou par courriels: c'est environ 350 appels qui a été fait pour les rejoindre;
- 2 familles ont reçus des pochettes avec des mémoriums (20 cartes pour un) et l'autre (15 cartes);
- Pour ce qui est du recyclage, des écoles, des milieux qui prennent ou donnent du recyclage, 53 interventions ont été faites à part les démarches de trouver une entreprise qui prenait le plastique;
- Pour ce qui est des ateliers (d'art, les plaisirs de l'hiver, les ateliers informatiques et autres). C'est environ 50 interventions qui ont été faites auprès des parents et des participants;
- Plusieurs cartes d'anniversaires ont été envoyées à nos membres(75);
- 100 cartes de Noël ont été remises à la fête en novembre 2015;
- Un sondage a été envoyé à plusieurs parents pour connaître leurs besoins concernant le camp de jour estival en 2016 à Sherbrooke (40 sondages ont été envoyés);
- Un sondage a été envoyé aux parents pour connaître leur satisfaction par rapport au camp de jour estival 2015 à Sherbrooke (22 sondages ont été envoyés);
- 9 rencontres d'évaluation des étudiants ont eut lieu au cours de l'année avec les professeurs, cela a demandé de la supervision individuelle et de la préparation;
- Des demandes d'autorisation ont été adressées aux parents pour des photos dans le calendrier 2016 en février et mars 2016 et pour le vidéo (été 2015); On estime ici avoir fait 75 démarches différentes par téléphones, par courriels, etc.
- 156 lettres ont été envoyées aux écoles de la région pour les remercier pour leur implication pour le recyclage et dans un but de sensibilisation;

Retour sur le Plan d'action 2015-2016

Voici ce qui a été avancé:

1ère orientation : Travailler à améliorer les conditions de vie des personnes trisomiques et leurs familles sur le territoire, plus particulièrement chez les familles naturelles;

- Retour fait sur la clientèle pour qui, par qui, pourquoi et comment nous sommes là... et nous avons apporté des changements à nos activités en priorisant la clientèle trisomique et leur famille;
- Réorientation de la clientèle avec une déficience intellectuelle âgée vers d'autres ressources / CRDITED particulièrement celle en RTF;
- Remise de pochettes de notre association à Mme Nicole Lessard, directrice à la maternité du CHUS;
- Corrections apportées à notre site web et intégration de notre calendrier d'activités pour les familles pour les années 2015-2016 et en 2016-2017;
- Rédaction d'un protocole concernant les plateaux de travail;
- Mise à jour de notre base de données concernant la clientèle, ce qui nous a permis d'identifier plus de personnes ayant une déficience intellectuelle mais pas une Trisomie21 et membres de notre association;
- Compilation des heures de services alloués aux personnes T21 et aux personnes avec une déficience intellectuelle ou avec autres handicaps;

2e orientation : Être à l'affût de toutes formes de financement permettant à l'association de remplir ses mandats;

- Reconsolidation de notre recyclage en trouvant une entreprise prenant le plastique; Toutefois, nous nous questionnons sur tous les efforts fournis et si nous allons maintenir cette activité d'une année à l'autre ou si nous allons faire autre chose;
- Renouement de liens avec l'AQIS et de sa directrice générale Mme Anik Larose, en participant au congrès provincial et à l'AGA;
- Poursuite de nos démarches avec la ville de Sherbrooke pour avoir la reconnaissance de celle-ci. (demande refusée en 2015-2016);
- (Une autre demande sera présentée en 2016-2017);
- Demandes de financement refaites pour l'année 2016-2017
- Dépôt d'une demande de projet auprès d'Emploi-Québec. (*Demande qui fut reçue favorablement en mars 2016);
- Pas de demande d'accompagnement cette année : Nous considérons que n'avons pas le mandat de la réadaptation (1 intervenant /1 participant);

3e orientation : Viser la pérennité et la consolidation des services;

- Remise d'un cartable d'accueil aux nouveaux membres du C.A.;
- Structuration et restructuration de certains services (C.A., personnel)
 - camp de jour estival
 - service de garde
 - plateaux de travailet refonte de certains formulaires;
- En rapport avec les bénévoles :
 - Formation en secourisme : un membre du c.a. l'a suivie;
 - Formation sur un C.A. 101 : celle-ci a été annulée par manque d'inscriptions;
 - Congrès de l'AQIS : 2 membres du c.a. (parents) se sont inscrits.
- En rapport au personnel salarié et aux stagiaires:
 - Réalisations d'outils d'aide à la communication (2) avec des pictogrammes;
 - Réalisation d'un outil pour un enfant ne communiquant pas du tout, avec l'aide de son parent;
 - Réalisation d'un cartable d'accueil pour le personnel salarié et les stagiaires; y sont inclus les outils d'interventions de l'association;
 - Élaboration d'une liste des ressources et leurs coordonnées, pouvant être utiles aux intervenant(s);

4e orientation : Accroître la visibilité de l'association auprès de la collectivité, des partenaires et promouvoir nos services;

- Distribution de dépliants / de pochettes :
 - Examen de la liste des endroits où nous aurons à aller en 2016-2017, pour nous faire connaître;
 - Évaluation du nombre de dépliants et de pochettes à distribuer;
- Réalisation d'un vidéo « Happy together » avec les participants du camp de jour estival 2015 et les animatrices :
 - Révision et modification du vidéo afin que celui-ci représente plus notre clientèle;
 - Révision du choix de la chanson, le concept a été retenu par le conseil d'administration;

5e orientation : valorisation du fonctionnement démocratique au sein de l'association.

- Cela prend un certain temps avant d'installer un fonctionnement démocratique au sein d'une organisation pour y mettre les valeurs du groupe où chacun retrouve sa place;
- Des changements ont eu lieu au niveau des administrateurs; il y a eu une relève et cela a demandé une période d'adaptation. La direction générale a été changée dans les dernières années, elle a apporté ses couleurs propres différent d'avec l'ancienne direction.
- Un ré-enlignement de la mission a été effectué cette année; cela a demandé un certain temps d'adaptation aux membres pour comprendre le pourquoi de ce changement d'orientation de la part du c.a. et de la direction.

Autres informations pertinentes

Organisme d'action communautaire autonome :

L'Association du Syndrome de Down se définit d'abord et avant tout comme étant un organisme d'action communautaire autonome par sa raison d'être et ses pratiques se traduisent comme suit :

- Organisme à but non lucratif;
- Enraciné dans sa communauté;
- Entretient une vie associative et démocratique;
- Libre de déterminer sa mission, ses approches, ses pratiques et ses orientations;
- Constitué à l'initiative des gens de la communauté;
- Mission qui favorise la transformation sociale;
- Fait preuve de pratiques citoyennes et d'approches globales des problématiques;
- Dirigé par un conseil d'administration indépendant du réseau public.

Profil :

L'Association a été constituée le 14 janvier 1987. Des Lettres patentes supplémentaires ont été acceptées le 3 mars 2014. Elle est reconnue comme organisme de charité.

Mission :

L'association du Syndrome de Down est un organisme régional, qui œuvre à l'amélioration de la qualité de vie, de l'intégration et de la participation sociale des personnes trisomiques et de leurs familles. (Depuis 35 ans, si nous incluons avant l'année 1987, quant elle était une filiale de Montréal.)

Relatons un peu d'histoire pour mieux comprendre :

L'association est née d'un regroupement de parents dont les enfants avaient la trisomie 21, s'appelait « Société d'aide au développement affectif de l'enfant » et était alors une filiale du regroupement de Montréal. Le regroupement de Montréal s'est dissout et les parents ont décidé de poursuivre sous le vocable de l'Association du Syndrome de Down de l'Estrie. De là, en 1987, l'association est devenue une entité légalement constituée avec de nouveaux objectifs. En 2014, notre organisme a changé de nom et est devenue « Association du Syndrome de Down ».

Territoire :

Le territoire correspond aux limites géographiques de l'Estrie. Toutefois, comme il y a peu d'associations sur la trisomie 21 au Québec, notre organisme aide également des gens à l'extérieur de notre territoire.

Accessibilité : Horaires du bureau : 8 h 30 à 16 h 30 du lundi au vendredi, et ce 12 mois par année. Activités pour les personnes trisomiques varient de jour ou de soir selon une programmation.

Population :

La population en Estrie est de 307 389 habitants en 2009, selon Statistiques Canada, recensement de la population en Estrie.



Je suis née avec un cerveau faible et un coeur fort. Mes parents m'ont appelée Léa. J'ai maintenant 8 ans et je suis trisomique. Je vais vous raconter mon histoire.

Mais d'abord, ne soyez pas désolés pour moi et ne me prenez pas en pitié. J'ai choisi d'avoir la trisomie 21: cela faisait plusieurs fois que j'étais juste dans ma tête. Cette fois-ci je voulais être sûre que je serais la majorité du temps dans mon coeur. Et je n'ai pas raté mon coup.

Car c'est mon cerveau solaire qui est prédominant. Alors là! Je vous surprends hein! Très très peu de gens sont conscients qu'ils ont 2 cerveaux: le cerveau de la tête et le cerveau du ventre (plexus solaire). Un ami de mon père qui est vice-président d'une grosse compagnie au Québec lui a dit: "Roger, dans les choses importantes, ma tête ne prend des décisions que si mon estomac est d'accord lui aussi." Vous

avez compris que ses 2 cerveaux sont en consensus, qu'il se trompe rarement et qu'il a un don pour les affaires.

Quant à moi, ce n'est pas mon cas. Le cerveau dans ma tête est lent. Un peu comme si les autres sont des Ferrari et moi une mobylette. Certains fils de connexion sont inexistantes. Cela m'a retardé dans mon développement moteur et surtout dans mon langage. Mais mes parents chéris m'ont enseigné le langage des signes pour bébé (www.notrebebe.ca) et ont suivi les conseils de l'Association du Syndrome de Down de l'Estrie (info@asdet21.org). C'est comme si j'avais pesé sur le bouton du turbo. Pour une trisomique, il faut s'entendre. Et vous savez quoi? Je ressemble plus à ma famille qu'aux autres trisomiques!

Mes parents, je les aime beaucoup. Ils sont des coeurs. Vous avez remarqué à quel point les parents d'enfants trisomiques ont le coeur sur la main? C'est parce qu'on les choisit ainsi. Pour que notre famille soit un nid d'amour et pour les faire évoluer encore plus au contact de notre présence. Vous vous demandez bien comment! Surtout avec notre handicap, aux yeux de plusieurs. C'est parce que nous avons 2 coeurs.

Vous avez décodé que je parle en énergie et non pas de 2 coeurs physiques. Mon premier coeur se situe vers le bas du sternum. C'est le coeur de la maman ours qui aime sa famille, garde la cohésion, rassemble, protège, nourrit et défend sa progéniture. Mon deuxième coeur se situe vers le haut du sternum. C'est le coeur de mère Térésa qui aime d'un amour inconditionnel, sans rancune, sans attente et universellement. Chez moi, les 2 coeurs sont unis en un bâton de force, le bâton des sentiments (billet # 7), entièrement consacré à l'amour.

Et maintenant, qui pensez-vous est le plus handicapé? Je blague! Je vous aime comme mère Térésa.

Expérimentons l'ouverture du coeur, vivons la joie, partageons la santecorazon.quebec.

Référence: <http://santecorazon.quebec/lea-se-raconte-jai-deux-coeurs/>

Historique

- En 1979, l'association est née d'un regroupement de 18 parents dont les enfants étaient atteints du syndrome de Down ou la trisomie 21. L'association avait comme but de trouver les éléments ou les techniques pour favoriser le développement physique, intellectuel et social de ces enfants. L'organisme s'appelait alors « Société d'aide au développement affectif de l'enfant » Nous étions alors une filiale du regroupement de Montréal. Le regroupement de Montréal a été dissous et nous avons décidé de continuer sous le nom de « Association du syndrome de Down de l'Estrie ».
- En 1987, l'association est devenue une entité légalement constituée avec de nouveaux objectifs.
- En 1992, nous avons instauré une permanence en ouvrant un bureau afin d'offrir aux membres et aux enfants de meilleurs services.
- En 1994, nous avons débuté des camps de jour qui se déroulaient au Parc Jacques Cartier. Nous avons mis sur pied l'Atelier Mordicus où un petit groupe de 10 à 12 enfants, adolescents et adultes trisomiques participent le samedi à l'apprentissage de jeux éducatifs, jardinage, bricolage et ils font de nouvelles expériences. Nous en profitons pour montrer aux enfants l'apprentissage de l'ordinateur par des jeux éducatifs et stimulants.
- En 2000, nous avons emménagé sur la rue St-Charles, où nous pouvons tenir notre camp de jour sur place tout en étant à proximité d'un parc municipal utilisé par ceux qui peuvent se déplacer. Au cours de la même année, nous inaugurons, avec fierté, notre site internet.
- En 2005, nous offrons une aide aux devoirs qui se veut une manière d'apprentissage individualisé de la lecture et de l'écriture selon chaque enfant, tout en accordant une priorité à l'orthophonie.
- En 2008, il y a eu la diffusion de notre vidéo sur la trisomie parmi les 118 écoles de l'Estrie.
- En 2010, l'organisme a modernisé son image pour ainsi mieux répondre aux besoins de la clientèle et du public. Cette image reflète sa mission, ses services et ses objectifs. Compte-tenu du fait que l'ASDE est connue et jouit d'une certaine réputation dans la région de l'Estrie, il devenait important que la nouvelle image soit une continuité de celle actuellement véhiculée. (Voir dépliants, pochette d'informations, site internet www.asdet21.org)
- En 2011, notre association s'est davantage structurée par rapport au camp de jour et a intégré de nouveaux outils pour les parents et pour les activités de participation sociale pour la clientèle. Cela grâce à la formation suivie de MHAVIE de l'an passé.
- En 2012, nous avons fait une mise à jour de notre site internet et particulièrement en y ajoutant les logos de nos partenaires financiers.

- En 2013, suite au décès de la directrice générale Mme France St-Pierre, le conseil d'administration constatant que le mandat ne peut plus se faire par une seule personne, celui-ci a décidé d'engager deux ressources.
- En 2014-2015, l'Association du Syndrome de down a été reconnue "Milieu de vie régional MRC 3D" par l'Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie;
- En 2015-2016, un service de répit de jour s'est mis en place grâce à l'aide de la Fondation de la Fédération des médecins spécialistes du Québec;

Association du Syndrome de Down

États financiers

31 mai 2016

Association du Syndrome de Down

États financiers

31 mars 2016

Rapport de mission d'examen	2
------------------------------------	----------

États financiers

Résultats	3
Surplus	4
Bilan	5
Notes complémentaires	6

Rapport de mission d'examen

Aux administrateurs de
Association du Syndrome de Down

J'ai procédé à l'examen du bilan de l'**ASSOCIATION DU SYNDROME DE DOWN** au 31 mars 2016 ainsi que des états des résultats et des surplus de l'exercice terminé à cette date. Mon examen a été effectué conformément aux normes d'examen généralement reconnus du Canada et a donc consisté essentiellement en demandes d'informations, procédures analytiques et entretiens portant sur les informations qui m'ont été fournies par l'organisme.

Un examen ne constitue pas un audit et, par conséquent, je n'exprime pas une opinion d'audit sur ces états financiers.

Au cours de mon examen, je n'ai rien relevé qui me porte à croire que ces états financiers ne sont pas conformes dans tous leurs aspects significatifs aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.



André Tremblay, CPA auditeur, CA
Les Services Financiers Gestrix Inc.

Alma, le 5 mai 2016.

André Tremblay, CPA auditeur, CA
Les Services Financiers Gestrix Inc.

Alma le 5 mai 2016;

Résultats

Exercice terminé le 31 mars 2016

(non audité)

	2016	2015
PRODUITS		
Dons	9 809 \$	30 568 \$
Cotisations perçues	2 315	1 209
Activités- loisirs, atelier, camp de jour	10 222	10 660
Ventes -oligo-éléments	2 492	3 137
-Autres(recyclage)	2 835	2 746
Régie pour Agence santé et service sociaux	59 077	58 492
Placements carrière été	14 554	14 267
Mels	5 175	6 242
Mess		4 243
	-----	-----
	106 479	131 564
	-----	-----
CHARGES		
Achats oligo-éléments	2 469	2 544
Activités loisirs, atelier, camp de jour	7 019	7 412
Divers (recyclage)	196	333
Services aux membres	1 284	1 473
Salaires & charges sociales	72 088	80 995
Honoraires professionnels	3 047	1 789
Frais de déplacement	821	1 740
Représentation	328	55
Fournitures de bureau	3 626	3 239
Loyer et électricité	8 756	8 763
Télécommunications	1 253	1 357
Entretien & réparations	1 131	1 623
Assurances	1 132	1 148
Dépliants et publicité	1 374	1 559
Mauvaises créances		1 500
Intérêts et frais de banque	222	354
Perte sur disposition d'actif	816	
Amortissement	1 103	1 963
	-----	-----
	106 665	117 847
	-----	-----
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES		
(EXCÉDENT DES CHARGES SUR LES PRODUITS)	(186) \$	13 717 \$
	=====	=====

**Association du Syndrome de Down
Surplus**

4

Exercice terminé le 31 mars 2016

(non audité)


	2016	2015
SOLDE AU DÉBUT	26 996 \$	13 279 \$
Excédent des produits sur les charges (Excédent des charges sur les produits)	(186)	13 717
	-----	-----
SOLDE À LA FIN	26 810 \$	26 996 \$
	=====	=====

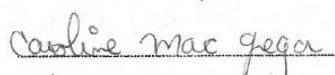
**Association du Syndrome de Down
Bilan**

31 mars 2016

(non audité)

	2016	2015
ACTIF		
COURT TERME		
Encaisse	31 437 \$	29 952 \$
Débiteurs	1 242	1 531
	-----	-----
	32 679	31 483
IMMOBILISATIONS (note 3)	3 095	7 748
	-----	-----
	35 774 \$	39 231 \$
	=====	=====
PASSIF		
COURT TERME		
Comptes fournisseurs et frais courus	3 066 \$	2 603 \$
Dons perçus d'avance	5 898	9 632
	-----	-----
	8 964	12 235
SURPLUS	26 810	26 996
	-----	-----
	35 774 \$	39 231 \$
	=====	=====


_____, administrateur


_____, administrateur

Association du Syndrome de Down

Notes complémentaires

31 mars 2016

(non audité)

1. STATUTS ET NATURE DES ACTIVITÉS

La corporation, constituée en vertu de la 3^{ième} Partie de la Loi sur les compagnies du Québec, est un organisme de charité enregistré.

2. MÉTHODES COMPTABLES

Les états financiers ont été dressés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Amortissement

Les immobilisations sont amorties en fonctions de leur durée probable d'utilisation selon la méthode de l'amortissement dégressif aux taux annuels suivants:

Équipement de bureau	20%
Système informatique	30%
Remorque	30%

3. IMMOBILISATIONS

			2016	2015
	Coût	Amortissement cumulé	Coût non amorti	Coût non amorti
Équipement de bureau	13 219 \$	11 965 \$	1 254 \$	1 568 \$
Système informatique	29 251 \$	27 410 \$	1 841	2 630
Remorque				3 550
	<u>42 470 \$</u>	<u>39 375 \$</u>	<u>3 095 \$</u>	<u>7 748 \$</u>
	=====	=====	=====	=====

Conclusion

Souvent lorsque l'on entreprend à rédiger un rapport annuel, on a l'impression d'être devant une page blanche tellement on ne sait par où commencer. Il y a tellement de choses à écrire ou à rendre sur papier que l'on ne veut rien oublier. Un rapport annuel, se veut être une ressource pour la mémoire collective de tout le chemin parcouru durant l'année qui vient de se terminer.

Après tout près de 30 ans d'existence, il est venu le temps de peut-être repenser nos activités occupationnelles pour nos personnes trisomiques. D'aller plus loin, voir avec de la formation socioprofessionnelle et développer leurs savoirs, leurs attitudes et/ou aptitudes avec la collaboration de partenaires.

En 2016, on ne peut pas nier que plusieurs d'entre elles savent maintenant manipuler soit un cellulaire, un IPOD, une tablette. etc... font plusieurs activités comme conduire un VTT, vont à la pêche, veulent faire comme tous les autres et participer à la vie de la communauté.

L'avenir nous dira si nous avons fait le bon choix!

Merci

Au nom du Conseil d'administration