

ASSOCIATION DU SYNDROME DE DOWN
RAPPORT D'ACTIVITÉS
2017-2018





**Association du
Syndrome de Down**

836, rue St-Charles, Sherbrooke, (Québec) J1H 4Z2

Tél : (819) 569-8112 Fax : (819) 569-5144

Courriel : asdesherbrooke@gmail.com

Site web : www.asdet21.org

Page facebook : <https://www.facebook.com/asdet21/>

Conception, rédaction, mise en page et révision effectué par Louise Meunier, Nicolas Fréchette et Jenny Sherman

Photo en page couverture : Charlotte Lehoux

Les termes employés pour désigner des personnes sont au sens générique. Ils ont à la fois la valeur d'un féminin et d'un masculin.

Table des matières

Mot de la présidente et du conseil d'administration.....	5
Mot de la directrice et de l'équipe.....	7
Organisme.....	8
Mission.....	8
Milieu de vie.....	8
Services aux membres.....	9
Action communautaire autonome (ACA).....	12
La trisomie 21.....	13
La déficience intellectuelle et le développement.....	13
Le conseil d'administration.....	15
Les dossiers traités au cours de l'année.....	16
Les ressources humaines de 2017-2018.....	17
Gestion du C.A. et de la direction.....	18
Financement.....	18
Administration.....	19
Santé et sécurité au travail.....	19
Réalisations diverses effectuées par le personnel.....	20
Accomplissements autres du personnel contractuel (atelier, camp, répit).....	21
Camp de jour 2017.....	21
Réorientation des services du camp de jour à Sherbrooke.....	23
Personnel du camp de jour estival.....	24
Collaboration avec stagiaires et étudiants en 2017-2018.....	26
Travaux compensatoires.....	26
Les ressources financières.....	27
Bilan des activités réalisées en 2017-2018.....	27
Les bénévoles.....	29
Les bénévoles 2017-2018.....	29
Participation, implication ou collaboration avec des organismes du milieu, des regroupements régionaux et nationaux.....	31
Organismes locaux et régionaux.....	31
Organisme nationaux.....	34
Participation à des projets et recherches.....	34
Formations reçues.....	34
Diverses demandes de parents ou d'intervenants (défense de droits).....	35
Diverses rencontres.....	35
Le recyclage.....	38
Sensibilisation du milieu et représentation.....	39
Promotion.....	40

La page <i>Facebook</i>	40
Site web.....	40
Programmation.....	41
Lancement d'outils promotionnels : «Vent de changement»	41
Souper bénéfice du 17 mars 2018.....	43
Remerciements à nos partenaires financiers 2017-2018.....	45
Annexes.....	47
Organigramme de la structure de participation.....	48
Carte socio-sanitaire.....	49
Statistiques 2017-2018.....	50
Historique.....	68
Retour sur le Plan d'action 2018-2019.....	69
Autres informations pertinentes.....	71
États financiers 2017-2018.....	72
Liens utiles.....	80
Acronymes.....	81
Conclusion.....	83

Mot de la présidente et du conseil d'administration

Bonjour à vous, chers membres, partenaires, bénévoles et amis.

L'Association du Syndrome de Down a maintenant 31 ans. Et oui! 31 ans d'évolution et de travail acharné, de réalisations et encore aujourd'hui, elle n'en fait pas exception. Elle fut très bien remplie avec et pour des «gens extraordinaires!»

Voici quelques éléments sur quoi nous avons travaillé en 2017-2018, tout en maintenant nos services aux membres :

Premièrement, nous avons continué à mettre à jour la base de données. Nous tenons à remercier les parents, les membres d'avoir participé. Sachez que cela a permis de mettre en lumière les réalités vécues par les personnes trisomiques et leur famille, membres de l'organisme, de connaître les besoins et les intérêts de chacun. Au nom de l'Association, un immense merci !

En second lieu, les règlements généraux ont été retravaillés. Une copie vous sera envoyée par la poste à l'automne prochain pour éventuellement en discuter avec vous. De plus, nous allons revoir dans la prochaine année, les procédures d'élections et vous suggérer un autre modèle.

Par ailleurs, au cours de l'hiver passé, certains membres ont été contactés pour le renouvellement d'adhésion à l'organisme. Par le fait même, leurs dossiers ont été mis à jour.

Le 17 mars dernier, nous avons réalisé un événement sous forme de « Souper bénéfice ». Nous avons la chance d'avoir des partenaires d'envergure. Nous vous remercions infiniment! Nous tenons à être proactifs avec vous, partenaires du milieu. Parlez autour de vous afin d'amener davantage de richesse et de partenariat à l'Association car nous voulons un réel changement de situation et améliorer notre sort à moyen terme. Cela est sans compter les démarches faites auprès des députés et ministres rattachés à notre secteur pour que ceux-ci nous viennent en aide.

Encore actuellement, le contexte externe n'est pas de tout repos. Si on se réfère à la réorganisation du réseau de la santé et des services sociaux, cela amène inquiétudes et incertitudes et certains questionnements. Si on se réfère au financement des organismes communautaires, malgré le fait que les besoins augmentent, le support du MSSS est très loin de suffire et les contrecoûts sont significativement ressentis.

Cela est sans compter que dans les années antérieures, nous avons de l'aide financière de la Fondation Le Support. Cependant, celle-ci a imposé un moratoire auprès des organismes communautaires. Nous ne pouvons pas encore faire de demande. Ce qui nous oblige à faire preuve d'encore plus de créativité et nous demande de réfléchir ensemble afin de voir vers quelles autres ressources allons-nous aller trouver du financement pour supporter nos activités.

Cela est sans oublier que les bailleurs de fonds exigent de plus en plus notre contribution.

Dans ce contexte, le défi pour notre organisation est encore présent, et nous devons travailler encore plus fort.

Avant de vous partager plus en détail nos réalisations, je tiens à remercier vivement les membres du C.A., le personnel, les parents, les bénévoles et les partenaires qui se sont impliqués permettant ainsi d'assurer la pérennité de l'association.

Merci d'être là, de nous réitérer votre confiance, d'aider à veiller avec nous à poursuivre notre mission. Les personnes trisomiques et leurs proches sont au cœur de

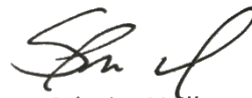
nos préoccupations. Tenir un organisme à bout de bras tout en cherchant sans cesse le financement exige un travail constant et sans relâche.

Pouvons-nous espérer un financement décent pour l'année à venir? Je le souhaite ardemment !

Merci de votre confiance !

Bonne assemblée et bonne lecture.

Présidente du conseil d'administration,



Sylvaine Veilleux

Mot de la directrice et de l'équipe

Bonjour à vous chers membres et participants de l'Association.

Bonjour à vous également les nouvelles personnes présentes.

Bienvenue à vous toutes et tous !

Nous sommes heureuses et heureux de vous transmettre le rapport annuel 2017-2018 de l'Association du Syndrome de Down. Ce document rassemble et présente les actions réalisées au cours de l'année qui vient de s'écouler.

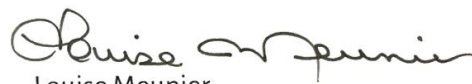
Tout d'abord, nous tenons à remercier les personnes qui se sont impliquées de diverses façons pour la cause pour les personnes trisomiques et leur famille cette année. Merci encore.

Le travail d'une équipe au sein d'une association comme la nôtre est vraiment important pour aller de l'avant. Les personnes qui se sont greffés, quelques soient l'activité, ont apportés une plus-value dans la vie de l'organisme. Quand on parle d'équipe, on veut souligner le travail du personnel salarié, oui, mais encore, toute l'implication et le dévouement fait par le personnel bénévole, les parents, les personnes trisomiques et les partenaires, vous avez été au rendez-vous et vous êtes le cœur même de notre organisation et c'est aussi pourquoi nous sommes là à essayer d'amener l'organisme où

vous voulez qu'il soit. Nous avons encore besoin de vous ! La force d'un organisme réside dans l'implication de ses membres. Plus on va avoir de l'implication, plus ça crée un milieu de vie intéressant et tout le monde en ressort gagnant. Merci.

Nous voulons quand même vous sensibiliser à la réalité actuelle de l'association en ce qui a trait à la hausse des demandes de services, de l'étendue du territoire qu'elle a à couvrir dorénavant, si nous nous référons au territoire socio-sanitaire de l'Estrie défini par le Ministère de la santé et des services sociaux, en 2015. Cependant, pour répondre adéquatement à ce mandat, comme organisme régional, il est primordial d'obtenir des fonds nécessaires supplémentaires pour répondre minimalement à notre région administrative qui comprend en autres les 7 MRC. Avoir une équipe stable à l'organisme et des locaux adaptés à nos besoins est sur quoi nous avons agis en 2017-2018 et qui va se poursuivre comme priorité en 2018-2019 avec votre appui indéfectible.

Merci d'être là et bonne assemblée !



Louise Meunier

Directrice générale.

Organisme

Mission

L'Association du Syndrome de Down est un organisme régional, de première ligne, reconnue comme « milieu de vie ». Elle offre des services aux personnes trisomiques, à leurs familles de l'Estrie et des environs.



*Maïlia Côté,
Camp de jour Sherbrooke
2017.*

- Promouvoir la santé et améliorer les conditions associées aux personnes trisomiques en offrant diverses activités et ateliers visant le développement social, éducatif et professionnel des bénéficiaires;
- Promouvoir la santé en offrant un service de soutien étendu aux familles de personnes atteintes de trisomie 21;
- Favoriser la participation et l'intégration sociale des personnes trisomiques, des familles et des gens de la communauté au sein de l'Association.

Milieu de vie

Un milieu de vie correspond tout d'abord à un lieu physique, tel les locaux de l'association, où les membres trisomiques et leurs proches peuvent interagir ensemble soit entre eux et/ou avec les intervenant(e)s. L'interaction vise à créer un sentiment d'appartenance, d'entraide, des liens d'amitiés, etc. Les activités, qu'elles soient formelles ou informelles, prévues au calendrier ou non visent à enrichir la vie de chacun et chacune qui fréquente l'organisme. Bref, améliorer la qualité de vie en offrant un milieu neutre, sans jugement et accueillant fait la différence.

Les nouveaux objets à la Charte se lisent comme suit :

Services aux membres

Les services ou activités de l'Association du Syndrome de Down sont multiples : Accueil, références, accompagnement, ateliers, soutien, etc. En 2017-2018, les services ont été desservis en français et en anglais.



Accompagnement et soutien :

L'Association du Syndrome de Down vous accueille en vous offrant une écoute attentive et aidante (écoute téléphonique, rencontre individuelle, etc.); un service d'intervention permet de ventiler, de poser des questions, de partager son vécu et permet d'être orienter vers les actions possibles à effectuer ou vers les ressources et vous pouvez être accompagné dans vos démarches;

Ce service est offert aux parents, aux responsables de familles d'accueil et aux personnes trisomiques. Des rencontres thématiques peuvent être organisées selon les besoins;

Promotion et sensibilisation du milieu :

Par exemple, durant l'année nous avons eu une quarantaine de jeunes qui ont offert leurs services pour du bénévolat aux kiosques que l'Association du Syndrome de Down a tenues à l'École Internationale du Phare et à l'Université de Sherbrooke, *Réflexe citoyen*

2018, Agir pour transformer. Cette dernière rencontre, entre près de 40 milieux communautaires et universitaires sherbrookoïses, visait à tenir des kiosques d'informations présentant les missions et les services.

Activités de financement et d'autofinancement :

Demande de commanditaires, souper bénéfice, contacts avec des partenaires et ministères, etc.

Représentations, implication à des comités, rédaction d'avis et de commentaires pour faire avancer la cause au niveau régional.

Ateliers de jour, de soir et de fin de semaine :

Les ateliers de jours permettent d'offrir des activités d'apprentissage et de loisirs pour les personnes trisomiques tout en donnant du répit aux familles. Les ateliers visent à développer leurs habiletés, leurs compétences nécessaires à la vie quotidienne, leur estime de soi ainsi que leur autonomie. De plus, nous visons l'intégration, la socialisation et la valorisation de la personne. Les ateliers se retrouvent fixés dans le temps dans la programmation sous forme de calendrier.

Bibliothèque, vidéothèque et joujouthèque :

L'association prête des livres, films et jouets selon les besoins.

Camp de jour estival :

À chaque année, nous avons un camp de jour estival pour la clientèle trisomique. Le personnel animateur provient de différents milieux d'enseignements supérieurs tels que

l'éducation spécialisée, travail social, psychologie, éducation physique, etc. Afin d'assurer un encadrement sécuritaire, agréable et constructif, le ratio est de 3-4 jeunes trisomiques par animateur.

Conférenciers :

À chaque année, plusieurs présentations sont offertes aux parents membres de l'association. Les sujets sont choisis suite à ce que les membres ont exprimés comme besoins. Les conférences sont inscrites dans la programmation sous forme de calendrier.

Fêtes sociales et familiales :

Au cours de l'année, plusieurs fêtes sociales ou familiales sont réalisées : Fête de Noël, pique-nique, épluchette, sortie aux pommes, brunch au restaurant. Elles sont offertes aux membres (parents, famille élargie, personnes trisomiques, partenaires, bénévoles).

Groupes d'entraide :

Des parents se rencontrent à Sherbrooke et Drummondville annuellement selon les besoins et la programmation. Ce service est offert aux proches-aidants membres de l'association.

Jumelage :

Service de jumelage entre un citoyen(ne) et/ou bénévoles avec une personne trisomique. Cela vise à développer une relation d'amitié, d'entraide dans le but de favoriser l'échange, briser l'isolement, créer des liens et de vivre des expériences positives et valorisantes tout en favorisant la conservation des acquis.

Parents ressources :

Un support est donné par des parents ressources dans différentes régions de l'Estrie et des environs auprès des nouvelles familles ayant un nouveau-né trisomique.

Plateau de travail communautaire et stage :

Les activités de travail visent à développer les attitudes et les comportements favorisant l'intégration et la participation sociale au sein de l'Association et la communauté. Le soutien et l'encadrement est appliqué par la directrice générale et du personnel de soutien.

Le recyclage est un moyen pour développer certains acquis. 156 écoles de la région y participent. Les participants font des tâches manuelles, trient des attaches à pain et des décapsuleurs. Ils vont à leur rythme et selon leurs habiletés. Les objectifs poursuivis par le plateau de travail sont la sensibilisation, la promotion, la responsabilisation, le développement, l'autonomie, l'insertion sociale, professionnelle.

Le plateau de travail appelé «Recyclage», est inscrit à la programmation de septembre à juin de chaque année.

En 2018-2019, l'association vise à introduire d'autres formes d'activités afin de stimuler, créer, faire évoluer la personne ou l'accompagner à conserver ses acquis. Pour ce faire, nous solliciterons les entreprises de la région pour faire vivre aux personnes trisomiques de nouveaux défis.

Répit hors du domicile :

Le répit est offert à l'Association du Syndrome de Down une fois par mois pour les parents ayants de jeunes enfants trisomiques et leur fratrie.

Les périodes prévues permettent aux parents d'avoir une plage de temps libre entre 16h00 et 20h30, certains samedis soirs, inscrits dans la programmation.

Le nombre de places est limité et les réservations doivent être faites à l'avance.

Voyages camp de jour de Sherbrooke :

Deux voyages de plus grandes envergures sont prévus durant l'été pour les personnes trisomiques et leurs familles. Un autobus est loué pour ces sorties spéciales.

Visites d'amitié :

Ce service consiste à effectuer des contacts téléphoniques et/ou des visites à domiciles effectuées par des bénévoles auprès des personnes ayant besoin de briser leur solitude. Ces visites peuvent se traduire par une simple discussion, une partie de cartes, une ballade en nature, etc.

Activités pour les bénévoles :

Une activité est organisée une fois par année pour souligner le travail fait par les bénévoles pour les remercier de leur dévouement et leur implication.



Élisabeth Faucher et Marie-Pier Cyr,
Souper bénéfice 2018



Amélie
Beaudoin,
Souper
bénéfice 2018

Action communautaire autonome (ACA)

Définition de l'ACA

Les organismes communautaires autonomes mettent de l'avant que le contexte économique, politique, social et culturel dans lequel les gens vivent constitue un des déterminants majeurs de leur état de santé et de bien-être. Ils cherchent donc à intervenir directement sur ces aspects ainsi que sur les facteurs qui les déterminent afin de répondre globalement aux besoins des personnes.

Cette approche se traduit dans une multitude d'actions et de stratégies : le renforcement du potentiel, la participation sociale, la prise en charge individuelle et collective, la transformation sociale, etc. Les organismes communautaires autonomes agissent en prévention par ce qu'ils font (aide, soutien, activités, etc.), par comment ils le font (en impliquant les personnes, en renforçant leur potentiel, en leur redonnant une place, un pouvoir, etc.), et par ce qu'ils sont (collectif, démocratique).

Les critères de l'ACA

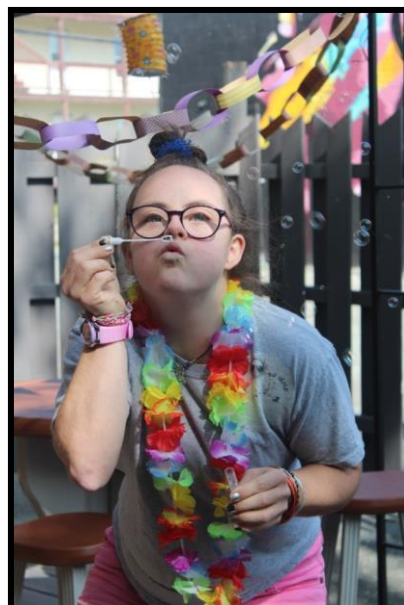
Les quatre (4) premiers critères s'adressent à l'ensemble des organismes d'action communautaire :

- être un organisme à but non lucratif;
- être enraciné dans la communauté;
- entretenir une vie associative et démocratique;
- être libre de déterminer sa mission, ses approches, ses pratiques et ses orientations.

S'ajoutent quatre (4) critères supplémentaires pour les organismes d'action communautaire autonome (ACA) :

- avoir été constitué à l'initiative des gens de la communauté;
- poursuivre une mission sociale qui lui soit propre et qui favorise la transformation sociale;
- faire preuve de pratiques citoyennes et d'approches larges, axées sur la globalité de la problématique abordée;
- être dirigé par un conseil d'administration indépendant du réseau public.¹

Jessica Howie, Camp de jour
estival 2017



¹<http://roclarentides.com/docutheque/action-communautaire-autonome/>

La trisomie 21

La trisomie 21, aussi appelée syndrome de Down, est un état chromosomique congénital provoqué par la présence d'un chromosome supplémentaire à la 21^e paire. Les personnes ayant la trisomie 21 présentent des signes cliniques distincts, un retard cognitif et des caractéristiques morphologiques et physiologiques particulières. Toutefois, ces éléments sont variables d'une personne à l'autre.

L'incidence de natalité est d'environ 1 cas pour 770 naissances vivantes dans la population générale. Il croît avec l'âge maternel.

Le syndrome de Down ou trisomie 21 n'est généralement pas héréditaire et est causé par la présence d'un chromosome surnuméraire à la 21^e paire. Les personnes ayant la trisomie 21 ont donc 47 chromosomes dans une cellule plutôt que 46.

Les trois types de trisomie 21

Les recherches ont permis de déterminer que cette anomalie chromosomique, qui est le résultat d'une non-disjonction, peut se présenter sous trois formes différentes qui donnent lieu à trois types de trisomie 21, soit la trisomie libre, la trisomie mosaïque et la trisomie par translocation.²

² <http://trisomie.qc.ca/a-propos/quest-ce-que-la-trisomie-21/>

La déficience intellectuelle et le développement

Les effets de la trisomie 21 sur le développement varient d'une personne à l'autre. Bien que la déficience puisse parfois être profonde, les personnes porteuses présentent une déficience intellectuelle allant généralement de légère à modérée (l'OMS qualifie un QI entre 50 et 69 de retard léger). Par conséquent, avec de la stimulation et des moyens adaptés, la plupart de ces personnes sont capables de s'intégrer à la société de façon autonome à l'âge adulte.

L'expérience a prouvé qu'il est possible d'intervenir dès le jeune âge par la stimulation précoce et, ainsi, aider au développement moteur, au développement intellectuel et au développement du langage. Stimuler le développement d'un enfant porteur de trisomie 21 ne diffère pas tellement de la façon de stimuler tout autre enfant. Il s'agit :

- de l'inciter à avoir confiance en lui;
- de l'encourager à faire des projets;
- de soutenir le développement de ses habiletés sociales;
- de soutenir le développement de ses habiletés sociales;
- de souligner ses forces et de le rendre fier de ses réussites;
- de nommer ses progrès;
- d'écouter son point de vue.

Outre l'engagement des parents, les conseils de spécialistes permettront de soutenir le développement de l'enfant ayant une

trisomie 21, pour qu'il puisse s'épanouir et se réaliser comme tout autre enfant. Quant à la scolarisation des enfants ayant une trisomie 21, que le choix se porte sur les écoles traditionnelles ou les classes spécialement encadrées, elle est non seulement possible, mais essentielle. Avec du matériel adapté et le soutien des parents, des enseignants et de tout le milieu pédagogique, l'apprentissage de la lecture et de l'écriture peut aussi leur être accessible, en fonction de leur potentiel personnel.⁵



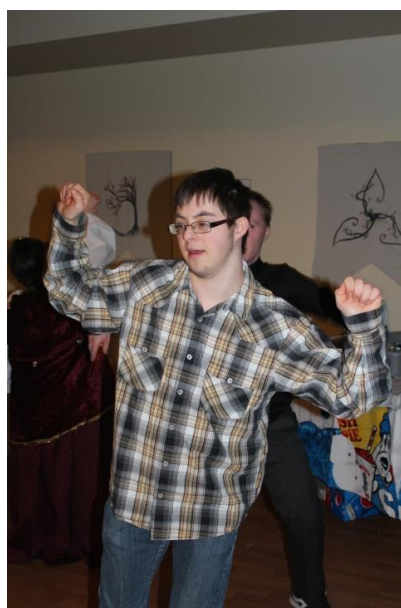
Nathanaël Beloin-Desprès et Charlotte
Lehoux, Souper bénéfice 2018



Fête de Noël 2017, les membres et les
Djembés de Sankofa



Éloïse Lévesque, Souper bénéfice
2018



Thomas Junkersdorf, Souper bénéfice
2018

⁵ <http://trisomie.qc.ca/a-propos/quest-ce-que-la-trisomie-21/>

Le Conseil d'administration

Le Conseil d'administration s'est réuni 12 fois au cours de l'année 2017-2018, pour un total de 89 présences. De plus, il y eut 1 rencontre du comité exécutif et une assemblée générale annuelle le 5 juin 2017 dont 15 personnes étaient présentes. Environ 307 heures de bénévolat ont été réalisées pour ce comité.

Les membres siégeant au C.A. 2017-2018 sont :



Mme Estelle Carrier, présidente d'avril à mai 2017, élue en juin 2016 (a quitté pour raisons personnelles) (grand-parent);



Mme Sylvaine Veilleux, présidente de juin 2017 à juin 2018, vice-présidente d'avril à juin 2017, réélue en juin 2017 (parent);



Mme Marie-Hélène Beloin-Kelly, administratrice d'avril 2017 à octobre 2017, réélue en juin 2017 (a quitté pour raisons personnelles) (parent);



Mme Pierrette Therrien Fernet, administratrice, élue en juin 2017 (a déjà été membre du C.A.) (bénévole);



Mme Caroline Mac Gregor, secrétaire-trésorière d'avril 2017 à septembre 2017, réélue en juin 2017 (a quitté pour raisons familiales) (parent);



Mme Anne-Marie Couture, administratrice d'avril à octobre 2017, secrétaire-trésorière d'octobre 2017 à juin 2018, réélue en juin 2017 (parent);



Mme Ginette Couture, administratrice d'avril 2017 à juin 2018, réélue en juin 2017 (grand-parent);



Mme Jessica Cantin, administratrice élue en juin 2017, nommée vice-présidente en novembre 2017 jusqu'en juin 2018, arrivée en 2017 (parent);



Mme Louise Robillard, administratrice d'août 2017 à juin 2018, nommée en août 2017, sera entériné à l'AGA 2018 (bénévole);

- 1 poste d'administrateur vacant.

Les dossiers traités au cours de l'année

- L'adoption des documents officiels de l'Association (rapport d'activités, rapport financier, prévisions budgétaires, plan d'action, procès-verbaux, demandes de financement, etc.);
- La préparation et la réalisation de l'AGA;
- La nomination des officiers;
- Le fonctionnement d'un C.A.;
- La base de données des membres;
- Le contrat de travail et l'évaluation de la directrice générale, les salaires du personnel;
- Les règlements généraux;
- Les services aux membres;
- La programmation et les activités;
- Le souper bénéfice;
- La politique d'adhésion à l'association;
- Les procédures d'élections;
- Achat ou location de la bâtisse;
- Renouvellement du bail;
- Démarche avec la commission municipale pour exemption de taxes;
- Autres projets;
- Etc.



Kevin Garand, Jérôme Beaulieu,
Épluchette 2017 et Jacob MacGregor,
Camp de jour été 2017



Les Ressources humaines de 2017-2018



Louise Meunier,
Directrice générale
1785 heures;

En bref, au niveau des ressources humaines, une personne à la direction a assumé la permanence. Une autre ressource externe est venue une fois par mois pour la comptabilité mensuelle

Réjeanne Després, comptabilité mensuelle
(3 h par mois) ± 36 heures;



Jenny Sherman,
Intervenante
(du 2 octobre 2017 au 31
mars 2018)
910 heures;

Les autres employés étaient à contrats grâce à des subventions salariales. Elles ont travaillé de pair avec la directrice pour les activités de milieu de vie auprès de la clientèle, les événements ou les sorties extérieures, le souper bénéfice et les différents dossiers, selon les besoins de l'organisme.

Employés contractuels (sur appels) pour l'élaboration du rapport annuel avec la permanence et le remplacement occasionnel dans les ateliers :



Marie-Cécile Plante
Agente de promotion
(du 11 septembre 2017
au 5 janvier 2018)
595 heures.

Alexia St-Germain
Élaine Langlois-Hardy
Nicolas Fréchette

Gestion du C.A. et de la direction

Financement

-Demande annuelle de financement auprès du CIUSSS de l'Estrie - CHUS, dans le cadre du programme de soutien aux organismes communautaires (janvier 2018);

-Demandes à Service Canada pour l'année 2018 pour les camps de jour à Sherbrooke et à Magog, suivis;

-Demandes à Emploi Québec pour des subventions salariales en 2017 et en 2018, suivis;

-Demande au MELS pour aider au niveau d'une activité de loisir;

-Demandes régulières et annuelles auprès de Fondations, auprès de communautés religieuses et auprès d'entreprises de la région;

-Demandes de commandites auprès de marchands de la région pour l'épluchette de blé d'inde à l'automne 2017;

-Demandes de dons dans le cadre du souper bénéfice en mars 2018;

-Demande de projets (3) avec *Probono*;

-Projet Mini-tablettes avec Micro-Boutique (avec M. Jonathan Gonthier);

-Demandes pour les cadeaux de Noël des membres;

-Message sur *Facebook* pour dons de matériel pour faire des bricolages;

-Démarche pour un don d'un micro et d'un amplificateur;

-Don de jouets d'un parent de l'association;

-Don ou prêt de jeux pour la Wii;

-Demande auprès de députés, de ministres afin d'obtenir du financement pour la relocalisation de l'organisme et pour avoir davantage de ressources humaines à l'association en permanence;

-Mise à jour de la liste des députés et des ministres;

-Rédaction d'un plan d'affaire présenté à plusieurs partenaires potentiels;

-Demande au Cégep au département de graphisme pour refaire les outils promotionnels et suivis;

-Etc.

Administration

- Liste téléphonique des membres;
- Mise à jour de la base de données;
- Renouvellement des cartes de membres/suivis;
- Mise à jour Personne morale avec le REQ;
- Nouveau formulaire pour le memoriam;
- Remboursement TPS-TVQ;
- Recherches de financement;
- Rapports de projets et suivis, rencontres avec le personnel;
- Rapport d'organisme de bienfaisance;
- Reçus d'impôt et lettres de remerciements;
- Tri de documents;
- Remises, payes, T4, tenue de livres mensuelles, CNESST, etc.;

-Préparation de la comptabilité pour la fin de l'année;

-Révision d'outils de promotion de l'association (dépliants, pochettes, cartes d'affaires, papier entête, enveloppe, site web, bannière, etc.);

-Révision de la fiche d'informations de la personne trisomique;

-Rencontre avec Mme Caroline Couture du CLE pour réaliser une planification stratégique;

-Etc.

Santé et sécurité au travail

Comme à chaque année, nous avons fait vérifier les extincteurs. De la sensibilisation a été faite auprès des employés par rapport aux dangers et aux risques possibles au travail pour assurer leur sécurité et celle des membres.

Réalisations diverses effectuées par le personnel

- Gestion du personnel salarié et bénévole : environ 10 annonces de besoins de personnel salarié et bénévoles (CJE, Emploi Québec, Roc Estrie, CABS, etc.);
- Environ 41 entrevues de sélection pour du bénévolat et travail à l'organisme;
- Vérification des références à l'emploi;
- Accueil et intégration du personnel salarié et bénévoles;
- Élaboration d'un cartable d'outils, procédures, guide de travail pour chaque membre du C.A.;
- Description de tâches;
- Suivis (réunions d'équipes);
- Lettres de recommandations (employées (2) antérieures);
- Suivis de projets;
- Demandes de projets;
- Évaluations;
- 10 rencontres de nouvelles familles devenues membres;
- 10 rencontres de nouveaux membres et autres (bénévoles, amis, familles élargies);
- Grand ménage des locaux : -Lavage des murs, des fenêtres, des contenants, des tablettes, des planchers, des meubles, etc. – Classement dans les bureaux (jouets, livres, tiroirs, etc.) –Luminaires changés –Lavage des appareils (réfrigérateur, micro-onde, etc.);
- Secrétariat a été effectué par la permanence et le personnel à contrat tout au long de l'année;
- La base de données a été mise à jour par M. Nicolas Fréchette et Mme Marie-Cécile Plante. Quelques nouvelles données doivent encore y être intégrées;
- Mise à jour importante des programmes informatiques avec la participation de M. Nicolas Fréchette;
- Réinstallation du fax et mise en réseau du système information;
- A fait parvenir une lettre ou un courriel à 156 écoles et au journal de St-Élie concernant le recyclage;
- Courriel envoyé pour bâtir une banque de gardiennes;
- L'accueil et la réception : L'organisme a été ouvert de 8h 30 à 16h 30 du lundi au vendredi tout au long de l'année. Cela est à part les activités spéciales hors les heures d'ouvertures soit en soirée et certaines fins de semaines.



Accomplissements autres du personnel contractuel (ateliers, camp, répit)

-À travers des activités structurées et/ou informelles, le personnel contractuel a planifié, organisé et animé des activités pour la clientèle trisomique et leur famille lors des ateliers, du camp de jour et des répits.

-Année après année, les services se perfectionnent. Certains outils ont été revus et améliorés. Les liens entre les familles et les intervenants se tissent de plus en plus. Le bien-être des personnes est notre leitmotiv.

-Le personnel a tenu à jour un cahier donnant le compte-rendu des présences à l'organisme, des fréquentations, ainsi que des services rendus.

-Le personnel a réalisé un cartable de pictogrammes plastifiés ainsi qu'installer le programme Go Talk Now dans une tablette. Ajouter des pictogrammes dans l'application Go Talk Now.

-Le personnel du camp de jour a réalisé une activité de financement avec une équipe de volleyball au restaurant le Boston Pizza à Sherbrooke.

Camp de jour 2017

Sherbrooke

Le personnel de Sherbrooke pour le camp de jour a été présent 9 semaines pour la

coordonnatrice et 8 semaines pour les animateurs.

La clientèle a bénéficié de 32 jours d'activités pour un total de 224 heures. Il y a eu 26 sorties spéciales pour un total de 217 présences.

La clientèle provenait de l'Estrie, de Sherbrooke, du Haut-Saint-François, du Val-Saint-François.

Activités ou sorties réalisées

- Tout l'été-baignage dans les différentes piscines et plages de la ville de Sherbrooke;
- 28 juin-promenade autour du Lac des Nations;
- 26 juin-concerts de la Cité;
- 4 juillet-montage d'une tente en groupe;
- 5 juillet-pièce de théâtre en plein air s'adressant aux jeunes de la ville de Sherbrooke;
- 10 juillet-visite d'une animalerie;
- 10 juillet-visite au SPA de l'Estrie et promenade de chiens à l'extérieur;
- 11 juillet-visite au Refuge De Buzz;
- 11 juillet-promenade au marais Réal D.-Charbonneau;
- 13 juillet-sortie au Mac Donald et jeux intérieurs;
- 19 juillet-visite au Musée de la nature et des sciences;

- 25 juillet-promenade au Parc Quintal et visite du Labyrinthe;
- 26 juillet- sortie au parc du Bois Beckett;
- 27 juillet-visite d'un fleuriste;
- 27 juillet- visite à l'exposition d'œuvres d'art à l'université de Sherbrooke;
- 31 juillet-visite du Circuit des murales de Sherbrooke;
- 1 août-Marche au Parc Jacques-Cartier;
- 1 août-Participation aux Concerts de la Cité;
- 2 août-Promenade au Mont-Bellevue;
- 3 août-Activités au Laser Plus;
- 7 août-Sortie à North Hatley;
- 8 août-Visite au marais aux cerises, Magog;
- 9 août-Promenade au Parc Victoria, Yoga et relaxation;
- 14 août-Visite au Domaine Howard, Sherbrooke;

- 15 août-Sorties aux Serres St-Élie :
- 17 août-Sortie au Parc Blanchard;

Voyages

- 6 juillet-Sortie au Camping du Lac des Cypres;
- 10 août- Visites à Coaticook :
 - Parc Découverte Nature;
 - GLO GOLF AVENTURES - Mini-golf intérieur;
 - Laiterie Coaticook.

Magog

La ressource humaine de Magog a travaillé 7 semaines en tant que coordonnatrice pour un total de 35 jours d'activités, pour un total de 245 heures.

Laura Sanderson,
Épluchette 2017



Réorientation des services du camp de jour à Sherbrooke

Depuis deux ans, certains changements ont été apportés au camp de jour à Sherbrooke. Suite à une décision du C.A., une réorganisation du camp de jour a permis d'ouvrir la porte à une clientèle d'enfants trisomiques plus jeunes. Pour cela, par exemple, la clientèle DI, plus âgée ou plus lourde exigeant du 1 pour 1, a été réorientée vers le réseau de la santé et des services sociaux.

Il faut tenir compte de la nécessité d'un certain temps avant que les instances, les familles, les intervenants soient avisés des changements liés à la réorientation des

services. Le total de fréquentation ou participation a par le fait même diminué et est faible par rapport aux autres années antérieures. Plus de la moitié de la clientèle avait une déficience intellectuelle et était âgée, n'était pas trisomique. Nous croyons que dans les années futures, la situation se rétablira et qu'un plus grand nombre de personnes trisomiques et leurs familles seront desservis sur le territoire.

Le personnel n'a toutefois pas manqué de travail. Le fonctionnement du camp a été revu en entier et l'accent a été mis sur une plus grande préparation pour chacune des activités, et ce, au bénéfice de la clientèle.



Michèle Tétrault, maman
de Félix L'Étoile,
Nathanaël Beloin-Després
et Alice Bourget

Personnel du camp de jour estival

- Mme Élane Langlois-Hardy, Responsable, camp de jour, Sherbrooke, 360 heures;
- Mme Alexandra Canuel, Animatrice, camp de jour, Sherbrooke, 280 heures;
- Mme Émilie Dubé, Animatrice, camp de jour, Sherbrooke, 280 heures;
- Mme Nicolas Thériault-Gervais, Animateur, camp de jour, Sherbrooke, 280 heures;
- Mme Samuelle Dallaire-Habel, Animatrice, camp de jour, Sherbrooke, 280 heures;
- Camille Benoît, Responsable, camp de jour, Magog, 245 heures.



Sherbrooke:

Samuele Dallaire Habel
Animatrice

Émilie Dubé
Animatrice

Nicolas Thériault-
Gervais
Animateur

Élane Langlois Hardy
Coordonnatrice

Alexandra
Canuel
Animatrice

Magog:

Camille Benoît
Animatrice
(absente sur la photo)

Un total de 1 725 heures a été réalisé par 6 étudiant(e)s (éducation physique, éducation spécialisée, psychologie) grâce à *Service Canada*, via le *programme emploi été Canada* et l'aide des parents à Sherbrooke et Magog.

Suite au camp de jour 2017 à Sherbrooke, les parents ayants un emploi ont demandé pour l'année 2018 que les services soient 5 jours par semaine et que la plage d'ouverture du camp soit plus longue.

Le camp de jour 2018 sera donc ouvert plus longtemps par jour pour répondre à ce besoin.

De plus, les familles démontrent un intérêt pour un service de garde pour l'année à venir.



Camp de jour, été 2017.

Collaboration avec stagiaires et étudiants en 2017-2018

En éducation spécialisée, en médecine et en travail social

La directrice a eu deux stagiaires en éducation spécialisée du Cégep de Sherbrooke, de 1^{re} année. Celle-ci a assumé la supervision des ateliers et/ou plateaux de travail et a participé à leur évaluation de fin de stage. De plus, deux étudiantes de l'Université de Sherbrooke ont commencé à s'impliquer dans la préparation de projets pour l'année 2018.

- Victoria De Loof-Rochette, éducation spécialisée Cégep de Sherbrooke, 1^{er} année, 45 heures;
- Ismaëlle Fontaine-Beauregard, éducation spécialisée Cégep de Sherbrooke, 1^{er} année, 45 heures;
- Laurence Henri, Médecine Université de Sherbrooke, 1^{er} année, 10 heures;
- Myriam Larose, Maîtrise en travail social Université de Sherbrooke, 10 heures.

En graphisme

Un projet de remise à niveau des outils promotionnels a été réalisé et la directrice a travaillé à revoir le dépliant et le site web avec les étudiants en graphisme.

- Élodie Alain-Lamontagne, Technique en graphisme, 36 heures;
- Samuel Trudeau, Technique en graphisme, 36 heures;
- Myria Mercier-Paquette, Technique en graphisme, 36 heures.

En droit

3 projets avec Probono ont été réalisés :

1. Cadre de référence des services en DP-DI-TSA du MSSS revisité et vulgarisé (Le document est disponible à l'Association et à AHE : «L'accès simplifié aux programmes gouvernementaux et légaux concernant les personnes handicapées» Réalisé en partenariat avec AHE.);
 2. Guide sur le fonctionnement d'un C.A.;
 3. Révision de la politique d'adhésion à l'organisme.
- Kabrina Péron, Probono, Droit Université de Sherbrooke, 45 heures;
 - Jade Poissant, Probono, Droit Université de Sherbrooke, 45 heures;
 - Marie Labrecque, Probono, Droit Université de Sherbrooke, 45 heures;
 - Lucas Métral, Probono, Droit Université de Sherbrooke, 20 heures;
 - Aurélie White, Probono, Droit Université de Sherbrooke, 10 heures;
 - Maude Bourgeois, Probono, Droit Université de Sherbrooke, 10 heures.

En bref, on évalue à environ 500 heures investies avec les stagiaires et étudiants dans les différents projets pour l'organisme.

Travaux compensatoires

2 personnes soit pour 49 heures et 70 heures. En bref, un total de 119 heures a été réalisé pour les travaux compensatoires.

En somme, on estime à environ de 5581 heures qui ont été faites par les ressources humaines en 2017-2018. Cela ne comprend pas le temps bénévole fait par les bénévoles et les salariés.

Les ressources financières

L'année qui vient de s'écouler s'est avérée plus difficile pour le C.A. et la direction. Nous avons eu à gérer certains obstacles reliés au sous-financement de l'organisme tels que : le moratoire de la Fondation Le Support. Celle-ci par les années passées aidait à défrayer des coûts pour certaines activités. Le peu d'investissement supplémentaire du MSSS dans notre secteur et l'augmentation des coûts qui ne cessent d'accroître nous rend cela plus complexe et problématique. Emploi Québec a été présent. Nous avons eu deux ressources grâce à des subventions salariales. L'organisme absorbe les frais généraux associés aux charges sociales de l'employeur nous obligeant de plus en plus à utiliser le peu de ressources financières qui nous restent.

Bilan des activités réalisées en 2017-2018

Nous sommes fiers de souligner que nous avons réalisé 224 journées ou périodes d'activités en 2017-2018 pour un total de 1838 présences et un total d'heures de 6047.

Si nous comparons à l'an passé, il y a eu plus de présences et plus d'heures données à la clientèle avec une t21 et leurs familles à l'association.

L'avenir s'annonce toutefois très positif pour notre organisme, en ayant depuis peu, plusieurs nouveaux membres (parents, personnes t21, bénévoles, amis). Nous avons

accueilli à l'association par des rencontres individuelles des membres et des gens du milieu pour un total de 474 personnes en 2017-2018. De ce nombre, nous évaluons à 261 personnes qui sont nouvelles ou qui venaient chercher de l'information.

Nous évaluons à 269 jours où il y a eu des services à l'Association et 96 jours qu'il n'y en a pas eu et particulièrement les fins de semaine.



Maïlia et Maïna Côté, souper bénéfice 2018

Les différents ateliers que nous avons tenus sont : Les ateliers d'art, les ateliers de Noël. Au total, c'est 5 jours qui ont été réalisés où nous avons eu 16 présences pour un total de 32 heures. Nous avons fait des cabanes d'oiseaux, des centres de tables, des cadres avec des boutons, des couronnes de Noël, des pots à offrir, etc.

C'est 6 sorties spéciales qui ont été réalisées au cours de l'année avec notre clientèle :

- Phoenix (2 sorties) (60 personnes);
- Canadiens de Montréal (2 sorties) (24 personnes présentes);
- Sortie aux pommes, à la Pommalbonne (30 personnes présentes);
- Souper bénéfice à Ste-Catherine-de-Hatley (130 personnes présentes)

La participation se résume donc au total à 244 personnes qui ont participé à ces plus grandes sorties.

Deux fêtes spéciales ont été tenues au parc Bureau à Sherbrooke durant l'année :

- La fête de Noël en novembre 2017 et l'épluchette de blé d'Inde en septembre 2017. La participation est de 125 personnes pour la première activité et de 97 personnes pour la deuxième activité, pour un total de 222 personnes.



Norman Dupont (Père-Noël), Johanne Martineau (Mère-Noël), Jacob Perreault Labine, Alice Bourget, William Lorrain, Fête de Noël 2017

Les bénévoles

Les bénévoles ont été impliqués au Conseil d'administration, à l'entretien, au tri du recyclage, à l'accompagnement de la clientèle lors d'activités ou de sorties, à la cueillette du recyclage, au souper bénéfice du 17 mars 2018, etc. Ils proviennent de différents milieux. Nous retrouvons des parents ou des proches, des personnes handicapées, des partenaires, des personnes impliquées depuis longtemps ou de passages. **Plus de 60 personnes ont œuvrés en tant que bénévoles** à l'association en 2017-2018. Certaines personnes ont fait preuve d'entraide, à des activités, de façon ponctuelle, cependant nous ne détenons pas tous les noms.

Pour plusieurs personnes, le bénévolat amène un sentiment de fierté et d'accomplissement. Cela permet, de plus, de créer des liens, une solidarité et de développer la confiance en soi.

L'Association du Syndrome de Down remercie le personnel ainsi que les bénévoles pour leur soutien au cours de l'année.

Les bénévoles 2017-2018

1. Estelle Carrier : C.A., administratrice;
2. Sylvaine Veilleux : C.A., administratrice;
3. Caroline Mac Gregor : C.A., administratrice;
4. Anne-Marie Couture : C.A., administratrice;
5. Marie-Hélène Beloin-Kelly : C.A., administratrice;
6. Ginette Couture : C.A., administratrice;
7. Jessica Cantin : C.A., administratrice;
8. Pierrette Fernet : C.A., administratrice;
9. Louise Robillard : C.A., administratrice;
10. Marie-Pier Cyr : Recyclage;
11. Melvin Cooper : Recyclage;
12. Marie-Ève Tanguay : Recyclage;
13. Dany Lamontagne : Recyclage;
14. François Piché : Recyclage;
15. Josée Lavertu : Recyclage;
16. Geoffrey Hanson : Recyclage;
17. Réjean Bell : Recyclage;
18. Kevin Garand : Recyclage;
19. Yannick Lacasse : Recyclage;
20. Valérie Trottier : Recyclage;
21. Lysianne Morissette : Recyclage;
22. Jessica Howie : Recyclage;
23. Daniel Darcy : Recyclage;
24. Carmen Simard, recyclage;
25. André Fréchette : Recyclage, installation;
25. Nicolas Fréchette : Recyclage, transport, mise à niveau ordinateurs, divers;
26. Gérard St-Pierre : Installation camp de jour et autre;
27. Florent Beaudoin : Transport;
28. Benoît Beaudoin : Transport;
29. Gaétan Bérubé : Transport, commissions;
30. Louise Meunier : Recyclage, tâches et commissions diverses;
31. Claudine Gagnon : Aide aux activités et différentes tâches;
32. Michel Lacroix : Transport souper bénéfice;
33. Josée Roy : Grand Ménage;
34. Johanne Martineau : Mère Noël;
35. Normand Dupont : Père Noël;
36. Stéphane Plante : DJ Noël;
37. Mario Canuel : Transport de matériel;



38. Sylvie Gélinas : Costumes médiévaux
souper bénéfice;
39. Carl Laliberté : Partenaire Souper
bénéfice;
40. Équipe de Carl Laliberté : Souper bénéfice;
41. André Moreau : Souper bénéfice, traiteur;
42. Jason Champagne : *DJ Summer* Souper
bénéfice;
43. Dave Cusson-Collard : Souper bénéfice;
44. Maxime Bolduc : Souper bénéfice;
45. Claudia Bérubé : Souper bénéfice;
46. Nancy Cardin : Animation activités;
47. Lydia G. Turcotte : Centres de tables
souper bénéfice et fête de Noël;
48. Réjean Bergeron : Épluchette;
49. Conjoint de Carmen Simard : Souper
bénéfice;
50. Patrick Paquette : Volet médiéval;
51. Annie Labonville : Volet médiéval;
52. Laurence Henri : Ateliers/activités;
53. Myriam Larose : Ateliers/activités;
54. Bertrand Lafontaine : Installation camp de
jour;
55. Etc.



*DJ Summer, Jason Champagne, Souper
bénéfice 2018.*



*Annie Labonville, animation
médiévale, Souper bénéfice 2018*

Participation, implication ou collaboration avec des organismes du milieu, des regroupements régionaux et nationaux

Organismes locaux et régionaux

Association de Spina-Bifida et d'Hydrocéphalie de l'Estrie inc. : Échange, entraide et partage d'idées d'ateliers d'art ou autres.

Association des personnes handicapées visuelles de l'Estrie :

- Propriétaire de la bâtisse, relation avec locataire (Bail, Bâtisse à vendre, Vente;
- Rencontre avec les nouveaux propriétaires.

Centre d'action bénévole de Sherbrooke : Membre

- L'association a adhéré à cet organisme en 2016-2017 et est toujours membre en 2018;
- Formation C.A. 101 reçue;
- Règlements généraux travaillés;
- Promotion pour recherche de bénévoles car c'est un besoin (recyclage, couture, service aux tables pour souper bénéfice).

Le nombre de visites pour les postes de bénévoles pour l'année :

-L'aide au recyclage est de 389 visites

-Bénévoles en couture est de 47 visites (informations données par le CABS).

RUTASM : Membre

ARLPPHE :

- La direction de l'Association du Syndrome de Down est membre du CA de cet organisme, comme secrétaire-trésorière;
- Implication en tant que secrétaire-trésorière au Conseil d'administration, 6 rencontres en 2017-2018;
- Participation à l'Assemblée générale annuelle qui a eu lieu le 13 juin 2017;
- Participation à l'assemblée générale annuelle spéciale qui a eu lieu le 23 janvier 2018;

Dossiers traités :

- Nouveau Programme d'assistance financière aux instances régionales responsables du loisir des personnes handicapées (PAFLPH 2017-2020)
- Lecture «Politique de l'Activité physique, du sport et du loisir! Au Québec on bouge!»
- Lecture du volet personnes handicapées sous l'onglet gestionnaire et vers une intégration réussie de l'Association des camps du Québec (ACQ)
- Guide de référence « Vers une intégration réussie dans les camps de jour » de l'Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées (AQLPH)

- Formulaire d'adhésion, Avis sur l'éthique en loisir et en sport, Déclaration d'adhésion
- Le poste d'agent de développement
- La planification stratégique régionale 2018-2023 avec Mme Jacinthe Paquette
- Estrie en mouvement : Guide des activités physiques, des activités de plein air et des sports adaptés en Estrie
- Échanges sur le projet de l'arrimage Conseil Sport Loisir de l'Estrie (CSLE) – Association régionale pour le loisir et la promotion des personnes handicapées de l'Estrie (ARLPPHE)
- Modifications des règlements généraux
- Lancement du Programme d'assistance financière au loisir des personnes handicapées
- Semaine québécoise des personnes handicapées (SQPH)
- Élaboration du plan d'action 2018-2019; intégration des personnes handicapées à la Ville de Sherbrooke
- Cahier spécial Camps de Jour 2018
- Le cadre du MSSS
- Les dossiers portés par l'Alliance québécoise des regroupements régionaux pour l'intégration des personnes handicapées (AQRIPIH)
- La directrice a siégé à 7 rencontres durant l'Année 2017-2018.

AHE :

La directrice est membre du C.A en tant que secrétaire-trésorière;

AGA du 13 juin 2017;

C.A. 7 rencontres en 2017-2018;

- Implication de la Directrice générale comme Secrétaire-trésorière au C.A.;
- Assermentation pour Action Handicap Estrie chez Lavery 2 fois pour modifications de la Charte;
- Plan d'action annuel avec le CA;
- Représenter l'organisme au 40^{ème} de l'Association des personnes handicapées visuelles de l'Estrie (APHVE);
- Vérifier de vieilles cassettes de l'organisme / archives;
- Vérification de la comptabilité et recommandations;
- Support à la Directrice Générale à différents comités;
- Lecture du cadre de référence du MSSS;
- Référence de clientèles pour le projet CIRRIIS avec l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ);

Travaux avec les comités

Portrait des membres

Membres : Aline Nault, Sonia Côté, Louise Meunier

Participation au sondage rencontre avec le comité pour analyser les résultats du sondage (2 rencontres)

Comité cadre de référence du MSSS vulgarisation

Membres : Louise Meunier, Sonia Côté, étudiantes Probono, M^e Claudia Bérubé

Participation aux rencontres avec les étudiantes (4) de Probono.

Avis et commentaires écrits donnés sur les documents présentés aux étudiantes de Probono.

Comité des ressources humaines

Membres : Denis Crête, Ann Morin, Louise Meunier

- Grille d'évaluation (outils);
- Échelle salariale (du Regroupement de la Gaspésie et des Îles de la Madeleine (RGIM));
- Profil/outil/lecture d'outil remis par Denis Crête;
- Évaluation de la Directrice Générale Sonia Côté avec le CA de Actions Handicap Estrie (AHE);
- Participation au comité (8 rencontres) et rédaction de certaines rencontres.

Plan d'action Comité Ville de Sherbrooke

Membres : Plusieurs membres d'Action Handicap Estrie et de la Ville de Sherbrooke

- Participation au comité (2/4 rencontres);
- Lecture Plan d'action de la ville plus des recommandations;
- Représentations (reconnaissance des organismes, admission) et rencontre avec Mme Isabelle Côté, agente professionnelle en loisirs, service des sports de la culture et de la vie communautaire de la ville de Sherbrooke.
- Etc.

Rencontres des Directeurs Généraux

Membres : Les directeurs intéressés

- Participation aux rencontres (2 rencontres);
- Discussion autour des réalités vécues des D.G. dans les organismes;
- Identification des besoins;
- Ententes de services;
- Formations;
- Cadre de référence.

Projet linges à Vaisselle (2 rencontres)

Membres : Aline Nault, Louise Meunier, Sonia Côté

- Rédaction avec Mme Sonia Côté et lecture du projet linges à vaisselle;
- Recherche en lien avec le projet réalisé dans le Bas-St-Laurent dans la région de Matane.

Assemblée des membres (1 rencontre)

Membres : Plusieurs membres d'Action Handicap Estrie

- Participation à l'assemblée des membres;
- Rédiger le compte-rendu de ce comité élargi.

Un total de 28 rencontres pour Action Handicap Estrie en 2017-2018.

Pour 2018-2019, la directrice générale va demeurer au C.A. d'Action Handicap Estrie mais se retire de différents comités afin de **prioriser l'Association du Syndrome de Down.**

Organismes nationaux

Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées (AQLPH)

L'Association prend ses assurances des administrateurs et des dirigeants à cet organisme national en loisir pour les personnes handicapées. On doit toutefois être membre de l'ARLPHE pour y avoir droit.

Association du Québec pour l'intégration sociale (AQIS)

L'ASD est membre du regroupement national en déficience intellectuelle et nous suivons les dossiers nationaux.

Alliance québécoise des regroupements régionaux pour l'intégration des personnes handicapées (AQRIPH)

L'Association du Syndrome de Down collabore avec AHE à des dossiers avec ce regroupement national qui représente 14 regroupements régionaux qui rassemblent plus de 350 organismes de base et touche toutes les sphères de la vie.

Participation à des projets et recherches

Institut de la Statistique Québec : *Enquête auprès des organismes à but non lucratif, des*

coopératives et des mutuelles (Réalisée à la demande du ministère de l'Économie, de la science et de l'Innovation)

ROC Estrie : *Portrait sommaire de l'impact socio-économiques des organismes communautaires estriens*

Enquête T21/parents, en juillet 2017

Consultation publique sur le transport de personnes entre le Canton de Stoke et Sherbrooke.

Mise à jour de bottins de ressources

- Secours-amitiés;
- MSSS;
- CIUSSS-CHUS;
- Portail gouvernemental.

Formations reçues

Formation C.A. 101

Donnée par Katherine Levasseur du Centre d'action bénévole de Sherbrooke au conseil d'administration et au personnel de l'Association du Syndrome de Down (10 personnes présentes).

Formation Act niveau 1

6 étapes vers la flexibilité psychologique données par Benjamin Schoendorff de l'Institut de psychologie contextuelle inc. (1 personne présente).

Diverses demandes de parents ou d'intervenants (défense de droits)

- Demande pour du répit pour une ressource à Magog à part La maison Caméléon;
- Rencontre avec des parents concernant l'intervention à prioriser selon eux avec leur enfant T21;
- Demande d'un parent séparé voulant savoir les services rendus à l'organisme à son enfant, voulait de l'information pour tenter d'avoir la garde de son enfant (demande téléphonique et écrite);
- Support à des parents endeuillés lors du décès de leur enfant trisomiques;
- Aide rapporté à un parent durant l'année par rapport qu'elle reçoit des couches pour son enfant qui ne sont pas de la bonne grandeur ou encore sont pour un garçon et elle a une fille; Aide à formuler une plainte;
- Redistribution des couches vers un parent qui en a besoin ou via le réseau;
- Aide apportée à un parent pour que son enfant soit réévalué à l'école, lettre et téléphones faits auprès de la direction de l'école;

Diverses rencontres

04-04-2017 Rencontre avec AHE avec Mme Marie-Ève Langlais et M. Mario Morand du CIUSSS-CHUS concernant les ententes de services ;

04-04-2017 Rencontre avec un groupe d'étudiantes de l'école Sacré-Cœur afin de faire connaître l'association et d'avoir des

personnes pour du bénévolat (Marie-Lou Messier);

16-05-2017 Rencontre avec AHE et le Séminaire de Sherbrooke (techniques juridiques);

03-07-2017 Rencontre avec M. Spencer Williams avec le Programme Explorer;

17-07-2017 Rencontre avec Mme Perron de Service Canada;

07-08-2017 Rencontre avec un groupe de jeunes pour expliquer le recyclage;

25-09-2017 Rencontre avec Mme Katherine Levasseur du Centre Action Bénévole de Sherbrooke pour la formation CA 101;

26-09-2017 Rencontre des groupes sur la Trisomie 21 :

-Regroupement de la Trisomie 21;
(Avec Geneviève Labrecque et Célia Goodhue du Regroupement de la Trisomie 21)

-Association des Parents d'Enfant Trisomique-21 de Lanaudière;
(Avec Chantal Lamarre de l'Association des Parents d'Enfant Trisomique-21 de Lanaudière et son enfant Mélanie Godin)

Et des membres du c.a. et du personnel de l'Association du Syndrome de Down

27-09-2017 Journée de sensibilisation à l'École Internationale du Phare, kiosque de l'Association du Syndrome de Down,

- dont 14 personnes ont données leurs noms pour faire du bénévolat;
- 27-09-2017 Rencontre avec M. Jonathan Gonthier de Micro-Boutique pour un projet de tablettes avec l'association;
- 04-10-2017 Rencontre avec les étudiantes en Droit (Marie Labrecque, Jade Poissant, Kabrina Péron) concernant le cadre de référence du MSSS avec AHE;
- 14-10-2017 Souper et soirée du 40^{ème} de l'Association des personnes handicapées visuelles de l'Estrie;
- 17-10-2017 Rencontre avec Caroline Couture du Centre Local d'emploi de Sherbrooke, demande financière pour réaliser une planification stratégique;
- 18-10-2017 Rencontre avec le Regroupement des Organismes Communautaires de l'Estrie concernant le Programme de Soutien aux Organismes Communautaires (PSOC);
- 30-10-2017 Rencontre avec des étudiantes en Droit (Aurélié White, Maude Bourgeois) pour la réalisation de l'outil pour le CA;
- 30-10-2017 Rencontre avec l'étudiant en Droit M. Lucas Métral concernant la politique d'adhésion à l'association;
- 16-11-2017 Rencontre avec un donateur à l'association voulant s'impliquer;
- 23-11-2017 Rencontre avec un parent pour un don de matériel;
- 05-12-2017 Rencontre avec Catherine Garand de l'Association de Sherbrooke pour la Déficience Intellectuelle concernant les camps de jour des 2 organismes (ASDE – ASDI);
- 13-12-2017 Rencontre avec un donateur, pour le micro et l'amplificateur (Michaël Bernardin) un de nos fondateurs de l'association;
- 17-01-2018 Kiosque de l'association au Centre Culturel de l'Université de Sherbrooke dans le cadre du Réflexe citoyen dont 7 personnes ont donné leurs coordonnées pour du bénévolat, de l'emploi, ou autres sujets, pour aider l'organisme;
- 24-01-2018 Jessica Cantin est allée rencontrer la responsable des ateliers chez Michael's (Émilie Nguyen);
- 25-01-2018 Rencontre avec François Théorêt, professeur et des étudiants en graphisme du Cegep de Sherbrooke;
- 30-01-2018 Rencontre avec Jean-Yves St-Pierre pour le souper bénéfice le 17 mars 2018, pour la musique médiévale;
- 31-01-2018 Rencontre avec M. Christian Gauthier (Directeur de la direction des programmes Déficience Intellectuelle - Déficience Physique et Trouble du spectre de l'autisme) à AHE;



01-02-2018 Rencontre avec les étudiantes en Droit concernant le cadre des références du MSSS (Jade Poissant, Kabrina Peron et Marie Labrecque) et M^e Claudia Bérubé de Lavery et Sonia Côté de l'Action Handicap Estrie;

01-02-2018 Rencontre avec un parent pour dons de jouets pour l'association;

12-02-2018 Rencontre avec Katherine Levasseur du Centre d'action bénévole de Sherbrooke concernant les règlements généraux de l'association;

12-02-2018 Rencontre avec les étudiants en graphisme pour l'évolution du projet;

27-02-2018 Rencontre avec les étudiants en graphisme et le professeur;

14-03-2018 Rencontre avec Laurence Henri, étudiante en médecine et le professeur Éric Lachance de la faculté de médecine pour expliquer le projet en médecine;

15-03-2018 Rencontre avec les étudiants en droit concernant le cadre de référence du MSSS;

27-03-2018 Rencontre avec le Regroupement des Organismes

Communautaires de l'Estrie concernant les organismes régionaux et le CIUSSS-CHUS;

N.B. Cela ne comprend pas les rencontres avec les parents ou responsables pour les activités de l'association, le camp de jour, ainsi que les rencontres pour le recyclage, etc.



Jean-Yves Saint-Pierre (musicien) Maude Gagné Frechette (musicienne et chanteuse) et Arjuna Glezos, Souper bénéfice 2018.

Le recyclage



C'est un total de 126 jours de recyclage qui a été réalisé par 28 personnes différentes pour le plateau de travail pour un total d'heures de 900 heures et de 375 présences recensées d'avril 2017 à mars 2018.

En 2018, prendre note qu'au 31 mars, plusieurs démarches ont été faites pour que la compagnie de recyclage vienne ramasser le plastique. Les locaux de l'association étaient encombrés et surchargés de boîtes.

9 voyages ont été faits par des bénévoles pour aller porter l'aluminium à une entreprise de la région;

49 voyages autres ont été faits pour aller chercher du recyclage de plastique et/ou d'aluminium par des bénévoles;

Le livreur de Commission scolaire de Sherbrooke est venu porter du recyclage tout au long de l'année à l'association. Merci à celui-ci et à la Commission scolaire de nous aider;

La cueillette vient de partout en Estrie, en Beauce, à Windsor, à Asbestos, à Magog et même de l'Alberta. Merci à vous tous de votre générosité !



Logan Fafard, Fête de Noël
2017

Sensibilisation du milieu et représentations

- *Mémoires/Don in mémoires*

Le dépliant allant dans les salons funéraires a été mis à jour;

Nous avons commencé à le distribuer dans les salons funéraires.

Nous avons eu un don in mémoires de la Coopérative de l'Université de Sherbrooke cette année suite au décès de Michel Fernet. Celui-ci travaillait là.

- *CIUSSS - CHUS*

Différents dépliant ont été envoyés (dépliant de l'association, camp de jour 2018).

- *Courriels, correspondances et téléphones*

Cette année encore, nous avons eu des courriels et des téléphones de partout au Québec et/ou dans le monde (du Maroc, de la France, de l'Afrique).

Nous avons eu besoin des services de relais pour les sourds, ayant un parent sourd avec un enfant trisomique.

- *Représentations Régionales Nationales*

Nous avons rencontré l'Attaché politique M. Maxime Tessier en lien avec M. Luc Fortin

Ministre de la famille et responsable de la région pour parler de nos besoins;

Nous avons fait des appels téléphoniques auprès de l'Attachée politique de M. Gaétan Barrette, soit Mme Marie Sanfaçon, qui est Conseillère politique, pour faire avancer le dossier de l'association concernant notre financement. Une lettre a été envoyée à M. Gaétan Barrette demandant un montant pour la relocalisation et pour les ressources humaines.

Nous avons déposé une demande auprès de Mme Caroline Couture d'Emploi Québec pour réaliser une planification stratégique.

Nous avons envoyé une lettre à Mme Lucie Charlebois, Ministre déléguée à la réadaptation et aux services sociaux expliquant nos besoins.

En 2018-2019, nous espérons que les principaux acteurs interpellés nous annonceront un rehaussement significatif de notre financement et des bonnes nouvelles pour la pérennité de l'Association du Syndrome de Down.

Promotion

La page Facebook

Au cours de l'année 2017-2018, nous avons créé une *Page Facebook* pour une compagnie ou un groupe communautaire. (Auparavant, nous avons fait un *Profil Facebook* qui correspond davantage à un individu.)

Le Profil, toujours actif, compte 256 amis.

La Page compte actuellement 127 abonnés.

En 2018-2019, des efforts seront mis de l'avant afin de réunir tout le monde, à la même place soit à la page actuel en tant qu'abonnés. Ainsi, le profil sera alors supprimé.

Le nombre de personnes rejointes s'élève à 1679.



Camp de jour, été 2017

Site Web

Au cours de l'Année 2017-2018, nous avons dans un premier temps réfléchi concernant le site web et avons déterminé ce que nous aimerions y retrouver. Voici les éléments déterminé important à conserver ou ajouter :

1. Mission;
2. Valeurs;
3. Historique;
4. C.A.;
5. Équipe;
6. Explication du nouveau logo dit «ouvert»;
7. Dépliant;
8. Rapport annuel;
9. Pochette de promotion;
10. Photos;
11. Définition de la trisomie 21;
12. Les ressources;
13. La clientèle;
14. Témoignages;
15. Partenaires;
16. Les services (inscriptions, formulaires);
17. Programmation (calendrier);
18. Politique d'adhésion;
19. Formulaire d'inscription de la personne trisomique et de sa famille;
20. Renouvellement de la carte de membre;

21. Section «Aidez-nous» à devenir bénévole, Dons/Donateurs/formulaire mémorandum;
22. Archives/Bibliothèque;
23. Liens utiles;
24. Définition de l'ACA;
25. Achats en ligne : casquettes, chandails, porte-clefs, bouteilles;
26. Forum en ligne pour les membres.

Il est prévu qu'à l'hiver 2018-2019, le site web soit complètement actualisé et rendu public avec l'aide d'une équipe d'étudiants en graphisme du Cégep de Sherbrooke. Pour l'instant, les plans sont en développement.

Pour l'instant, l'agente de promotion, qui a été présente durant l'année, a donné un premier jet de nouveauté au site web actuel en enlevant tout ce qui a trait aux oligos éléments, a retiré des textes et des photos n'étant plus à jour, etc.

Programmation

Envois du calendrier de l'association 2017-2018 aux membres et également mis sur le site web de l'association.

Réalisation d'un nouveau calendrier sur 15 mois à l'Association du Syndrome de Down en 2018-2019. (Il est maintenant disponible au coût de 20\$) Promotion de celui-ci auprès des membres et des gens du milieu.

Présence régulière sur le site de Facebook de l'Association dont nous annonçons nos activités et services;

Nouveau groupe sur le site de Facebook « Soirées de Filles » qui s'adresse aux mamans de notre association qui ont un enfant trisomique;

Nouveaux outils promotionnels à l'association en 2017-2018 réalisés par des étudiants en graphisme du Cégep de Sherbrooke;

Lancement d'outils promotionnels : «Vent de changement»

Dans le cadre du Studio stage 2018 en graphisme au Cégep de Sherbrooke, une équipe de stagiaires ont repensé l'image complète de l'organisation, d'après le mandat que nous leur avons donné.

Ce nouveau logo est dit «ouvert», c'est-à-dire qu'il utilise quatre illustrations significatives qui envoient une image positive et humaine de l'association.



L'identité principale est celle qui présente le chiffre 21 en son centre. Celui-ci est directement lié à la trisomie, car c'est le 21^e chromosome qui est triplé.



Le symbole des flèches montantes fait référence au chromosome 21. Il rappelle aux familles qu'elles ne sont pas

seules et qu'elles doivent continuer d'aller de l'avant.



Le cœur quant à lui, rappelle que l'organisation est une belle et grande famille et que l'amour, ainsi que l'acceptation de chacun, sont des valeurs bien importantes.



Finalement, le bonhomme souriant vient illustrer la joie et le rire contagieux, deux traits bien connus de notre clientèle.

Matériels produits

Suite à l'élaboration du nouveau logo, d'autres outils promotionnels ont été produits :

La pochette, l'enveloppe, le papier à lettre, la carte d'affaire, le dépliant, la bannière et les autocollants du nouveau logo affichés sur les vitrines des entrées à l'association.

De plus, d'autres articles promotionnels ont également été pensés afin d'éventuellement

aller plus loin donnant ainsi davantage de visibilité à l'organisme. Voici quelques exemples qui pourront être produits : vêtement corporatif, T-shirt, sac, tasse, carnet, porte-clefs, gourde, etc.



Étienne Junkersdorf, souper bénéfice
2018

Un merci spécial aux étudiants du programme de graphisme du Cégep de Sherbrooke et Studio Stage : Mme Élodie Alain-Lamontagne, M. Samuel Trudeau et Mme Myria Mercier-Paquette.

Sous la supervision du professeur M. François Théoret, leur mandat consistait à refaire pour 2017-2018 tout le visuel de l'Association du Syndrome de Down.

Souper bénéfice du 17 mars 2018

Le 17 mars dernier, à la salle communautaire de la Municipalité de Ste-Catherine de Hatley, un souper bénéfice entamait notre campagne de financement visant à notre relocalisation et à augmenter les ressources humaines de façon permanente.



Tâches effectuées pour la réalisation de l'évènement

- Brainstorming sur le thème de la soirée;
- Rencontres diverses avec partenaires;
- Rédaction des lettres d'invitation;
- Recherche d'un président d'honneur;
- Contacts des invités par téléphones, courriels, *Facebook*, la poste;
- Gestion des inscriptions;
- Créations des billets d'entrée;
- Contacts avec des commanditaires et des partenaires;
- Demandes de dons;
- Préparation de la vente aux enchères;
- Recherche de la salle, contacts, soumissions;
- Recherche et contacts avec musiciens et animateurs;
- Contact avec les assurances pour la Soirée;
- Recherches pour alcool et rencontres;
- Rencontres avec bénévoles pour la fabrication de costumes médiévaux;

- Rencontres pour fabriquer les centres de tables et les banderoles;
- Apporter et retourner le matériel lors de la soirée;
- Faire la demande de permis d'alcool;
- Organisation de l'animation;
- Recherche sur les mœurs, usages au Moyen-Âge;
- Élaboration d'un menu;
- Organisation du Menu;
- Achats divers pour l'activité;
- Création de masques, d'affiches, de bannières;
- Recherche de bénévoles;
- Recherche de thèmes pour chaque table médiévale, centres de tables;
- Fabrication des titres de tables;
- Organisation de l'horaire de la soirée;
- Élaboration du Plan d'affaire;
- Installation de la salle avant la soirée;
- Assignation des tâches pour les bénévoles;
- Reçus d'impôts et lettres de remerciements;
- Etc.

Grâce à cet évènement, plusieurs nouveaux partenaires se sont joints à nous :

- Alim Plus (Carl Laliberté);
- Réception 108 (André Moreau);
- Remax (Steve Collard);
- Caisse Populaire du Lac des Nations;
- Office des personnes handicapées du Québec;
- Communautés religieuses;
- Les députés M. Luc Fortin et M. Guy Hardy;
- Le vignoble CEP d'Argent;
- La microbrasserie le Siboire;

- Des entreprises donatrices de la région;

Sans oublier, l'implication des parents, des bénévoles et de plusieurs amis de l'association.

Cela est sans compter la promotion faite en 2017-2018 par le *Centre d'action bénévole de Sherbrooke* !

Documents produits

- Plus de 125 lettres d'invitation ont été envoyées;
- Plan d'affaire;
- Plan de reconnaissance pour les donateurs.

Animation

Musique traditionnelle médiévale : Jean-Yves St-Pierre et Maude Fréchette-Gagné;

Animation musicale : Jason Champagne, DJay Summer

Animation médiévale et costumes médiévaux (Prêts et dons de matériel) (don en temps) :

- Sylvie Gélinas;
- Location de costumes Réjeanne et Sylvie
- Annie Labonville;
- Patrick Paquette;
- Ghyslaine Cardin.

Fabrication de masques et bannières

Jenny Sherman

Louise Meunier

Titres de tables

Ismaelle Fontaine-Beauregard

Jenny Sherman

Toiles pour vente aux enchères

Victoria De Loof-Rochette

Jenny Sherman

Fabrication de masques, toiles, bannières

Les participants au plateau de travail

Marie-Pier Cyr

Melvin Cooper

Geoffrey Hanson

Josée Lavertu

Marie-Eve Tanguay

Réjean Bell

Kevin Garand

Dany Lamontagne

Yannick Lacasse

Le merveilleux repas !

André Moreau

Carl Laliberté

Le service aux tables

Toute l'équipe à Carl Laliberté

Centres de tables et décoration

Lydia G. Turcotte

Annie Labonville

Patrick Paquette



Remerciements à nos partenaires financiers 2017-2018

Cégep de Sherbrooke
Centraide Ottawa et Montréal
CIUSSS de l'Estrie – CHUS
Commission Scolaire de Sherbrooke
Conseil sport loisir de l'Estrie et L'ARLPPHE
Coopérative de l'Université de Sherbrooke
Député et Ministre Luc Fortin
Député Guy Hardy
Écoles primaires et secondaires
Filles de la Charité
Fondation Bertrand Fabi
Fondation Laure Gaudreault
Kinsmen
Le Coureur
Les joueurs de volley ball (Boston Pizza)
Les parents et amis de l'association
Ministère de l'éducation, de
l'Enseignement supérieur
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité
Sociale
OPHQ
Province St-Cœur de Marie des Servantes du
St-Cœur de Marie
Ressources humaines et Développement
social Canada (Service Canada)
Syndicat des professeurs de l'Université de
Sherbrooke
Plusieurs entreprises et particuliers

Merci mille fois !

L'Association du Syndrome de Down est bien implantée dans la communauté depuis 31 ans. L'apport des partenaires à notre cause est important et nous sommes conscients que nous avons de la chance de pouvoir compter sur vous.

Nous tenons à vous remercier sincèrement tous ceux et celles qui contribuent à améliorer la qualité de vie des personnes trisomiques et leurs familles.



Charlotte Lehoux, Souper bénéfice 2018

Office des personnes
handicapées

Québec 

Groupe de volleyball
Boston Pizza (Élaine
Langlois-Hardy)

M. Carl Laliberté, Directeur des ventes chez



ALIMPLUS inc.
Distribution alimentaire • Food distribution

M. André Moreau, Propriétaire du Village
Grec et de

Réception 108
travertine



Service
Canada 

Santé
et Services sociaux

Québec 



Travail, Emploi
et Solidarité sociale

Québec 

Éducation
et Enseignement
supérieur

Québec 



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Estrie – Centre
hospitalier universitaire
de Sherbrooke

Québec 

Emploi

Québec 

sherbrooke loisirs-action
Du plaisir à proximité!

**Communautés religieuses,
entreprises et particuliers**

Écoles secondaires et primaires de
la région de l'Estrie et des environs.

COSTCO
WHOLESALE



UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE



**Association du
Syndrome de Down**

836, rue St-Charles, Sherbrooke, (Québec) J1H 4Z2

Tél : (819) 569-8112 Fax : (819) 569-5144

Courriel : asdesherbrooke@gmail.com

Site web : www.asdet21.org

Page facebook : <https://www.facebook.com/asdet21/>

Annexes

Organigramme de la structure de participation

Statistiques 2017-2018

Autres informations pertinentes

Historique

Retour sur le plan d'action 2018-2019

États financiers 2017-2018

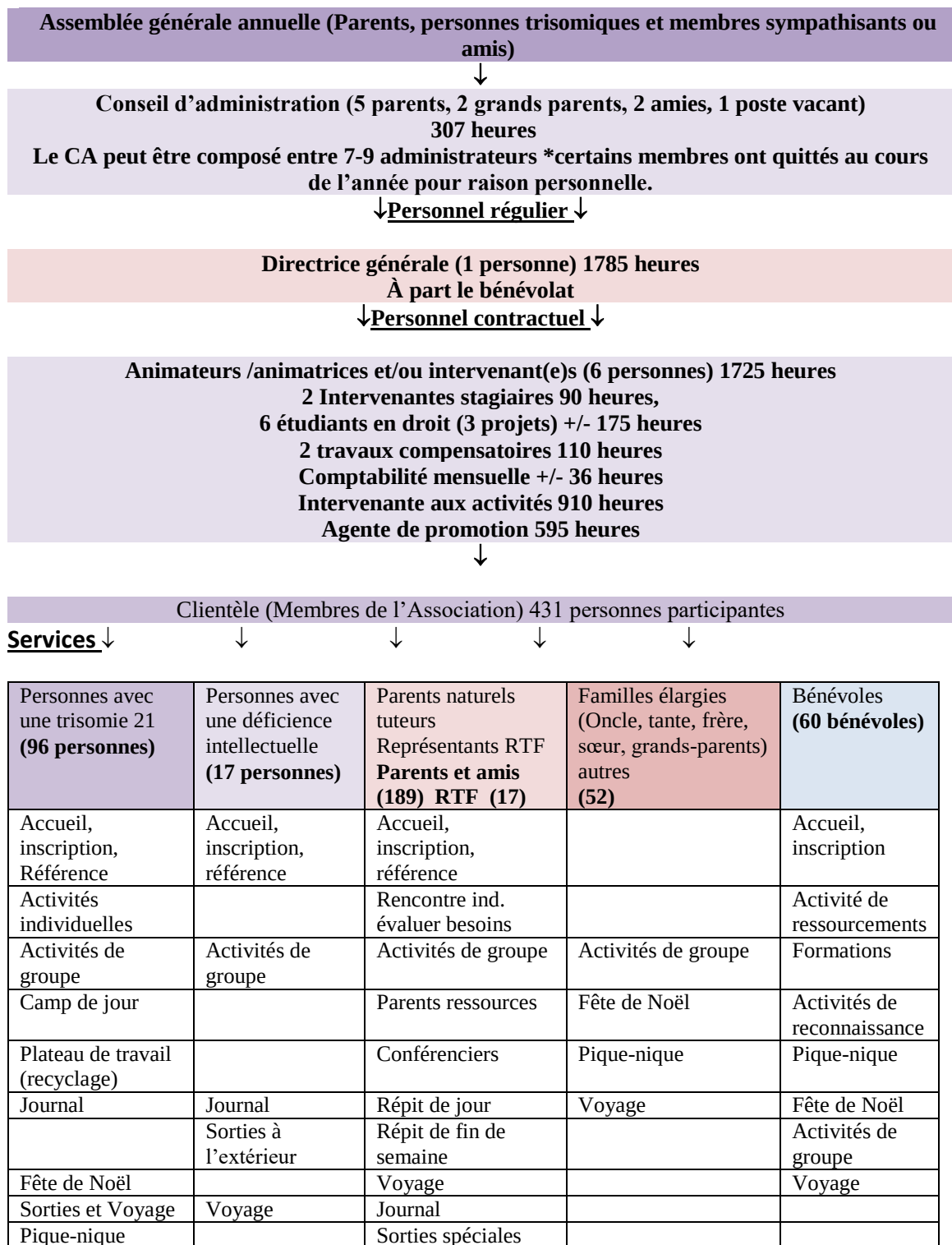
Liens utiles

Acronymes

Conclusion



Organigramme de la structure de participation



Carte du territoire sociaux sanitaire de l'Estrée



Sources : Observatoire Estrien du développement des Communautés et Statistiques Canada

Pour la population totale de l'Estrie en 2017 est de 327 089 personnes, pour les 7MRC, qui comprend 66 communautés dont 89 municipalités. Comparativement en 2009 il y avait 19 700 personnes de moins.

Avec l'ajout de la Pommeraiie et de la Haute-Yamaska depuis 2015, pour la région sanitaire de l'Estrie c'est à 121 municipalités en 96 communautés que nous avons affaire. On estime qu'il y a environ 150 000 personnes de plus à rejoindre.

Statistiques 2017-2018

Portrait de la clientèle trisomique membre

Hommes 53

Femmes 43

Portrait de la clientèle avec une déficience intellectuelle qui est membre

Hommes 9

Femmes 8

Portrait des personnes handicapées membres en lien avec l'âge

Entre	T 21	D.I. ou autres handicaps
0 – 5 ans	13	0
6 – 12 ans	17	1
13 – 18 ans	13	0
19 – 25 ans	22	0
26 – 34 ans	12	4
35 – 44 ans	9	2
45 – 59 ans	8	2
60 ans et +	0	7
Non disponible	2	1
Sous-total :	96	17

Lieu de résidence des membres (personnes trisomiques ou avec une déficience intellectuelle)

25 personnes demeurent en résidences de type familial

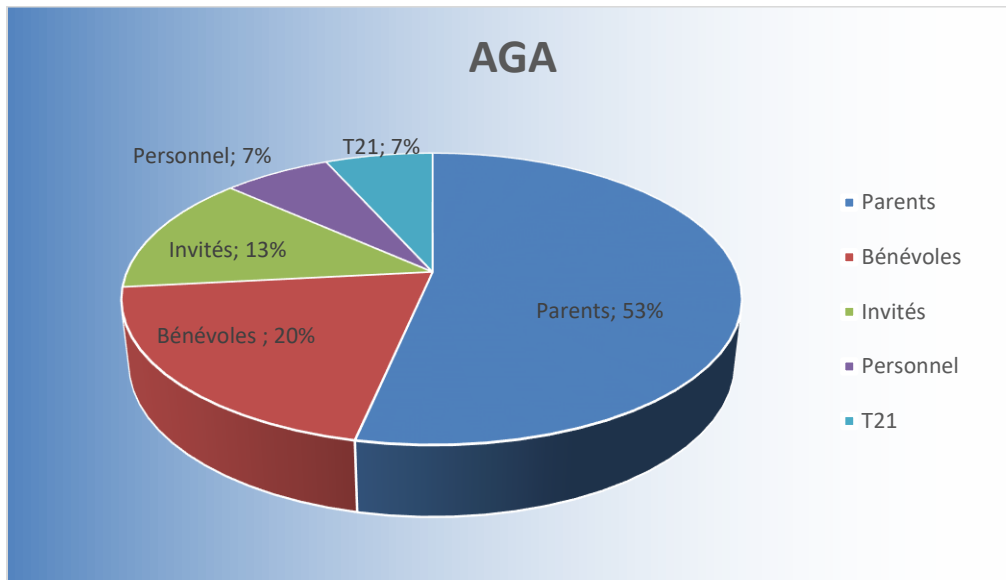
80 personnes demeurent avec leur famille naturelle

2 personnes demeurent en appartement

6 personnes demeurent en foyer de groupe et résidence à assistance continue

Activités 2017-2018

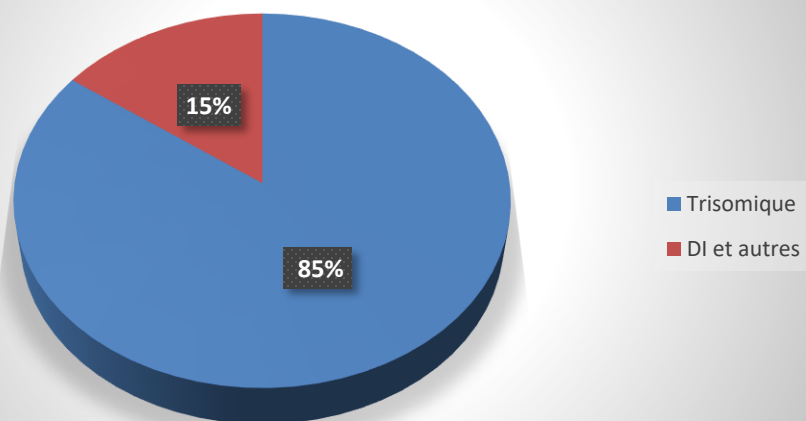
Statistiques



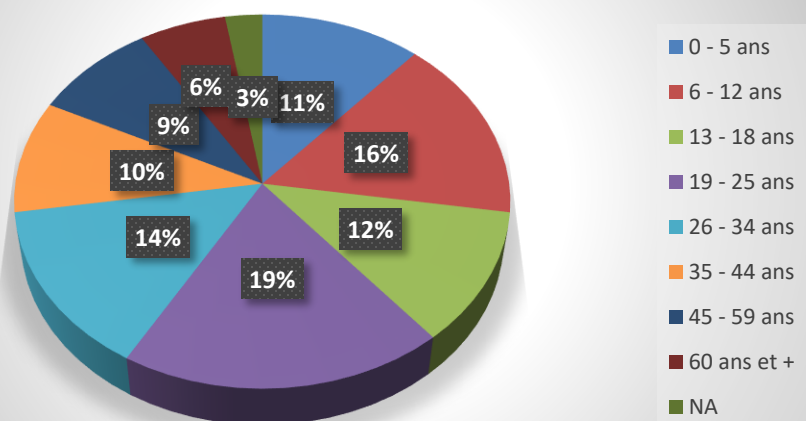
Services aux membres		Nombre de jours total	Nombre de présences total	Nombre d'heures total
2017-2018	CA	12	89	307
	AGA annuelle	1	15	45
	Ateliers divers	5	16	32
	Épluchette de blé d'inde	1	97	800
	Fête de Noël	1	125	800
	Souper bénéfice	1	130	1000
	Sortie Coaticook	1	27	25
	Camping Lac des Cyprès	1	28	25
	Phoenix	2	60	40
	Canadien de Montreal	2	24	30
	Sortie au restaurant	2	37	25
	Plateaux de travail	126	375	900
	Sortie aux pommes	1	30	150
Sherbrooke	Camp de jour estival*	32	162	650
Magog	Camp de jour estival*	35	140	245
	Rencontres individuelles	n/d	310	620
	Rencontre de parents	1	3	3
	Soutien aux bénévoles	n/d	150	350
	Grand total :	224	1818	6047

*Le camp de jour se réalise à deux endroits à Sherbrooke et à Magog. Depuis cette année, la clientèle à Sherbrooke avec une D.I. qui n'a pas une trisomie a été réorientée vers d'autres ressources.

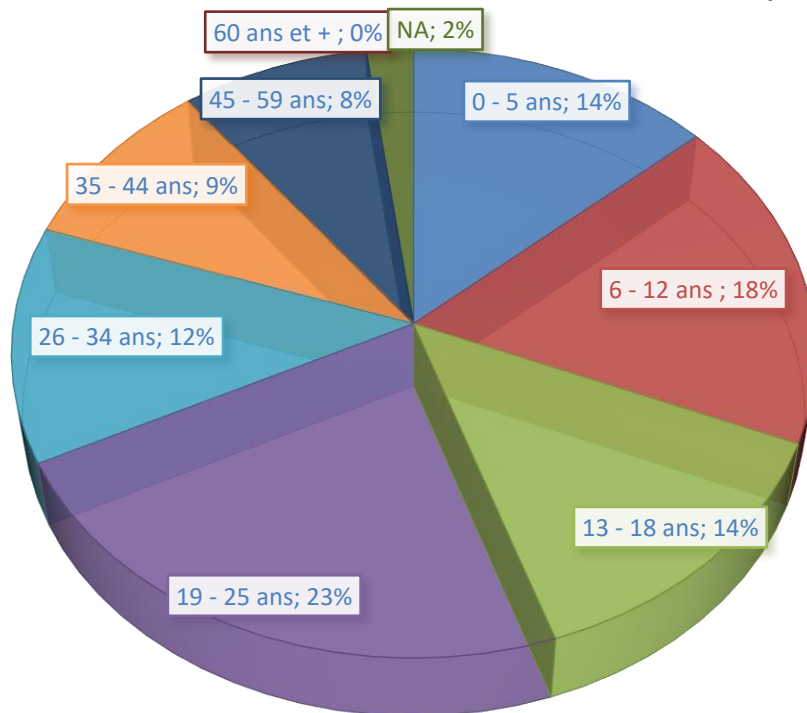
Handicaps chez les bénéficiaires



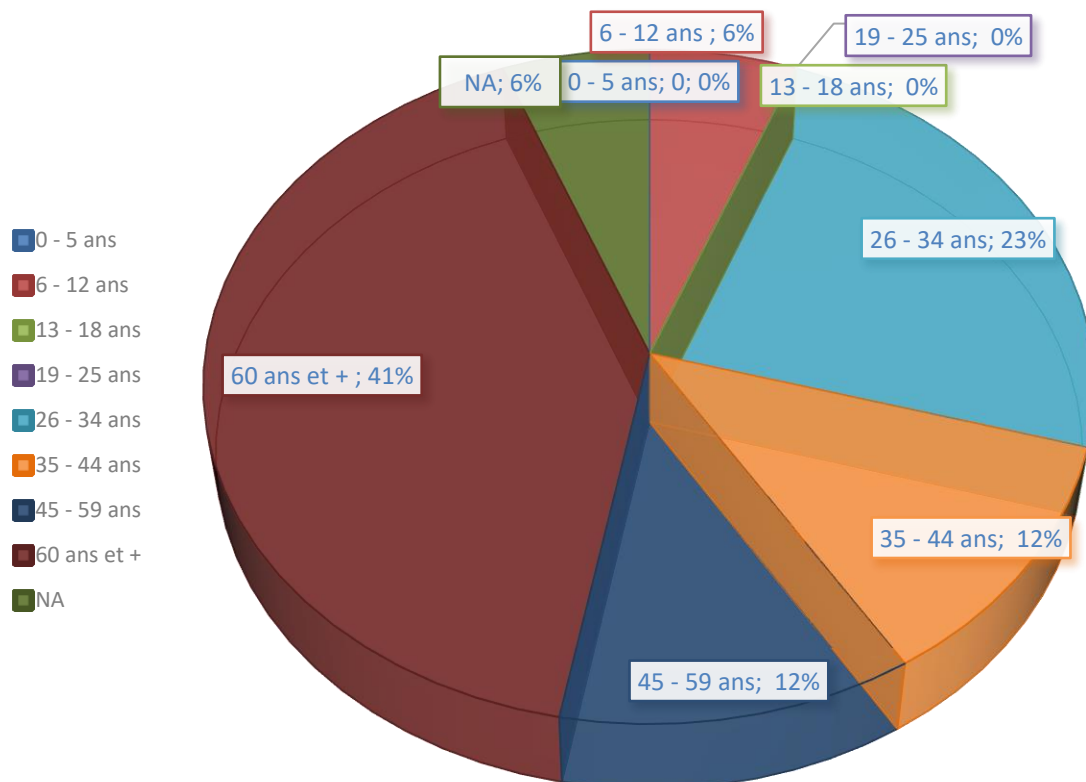
Âge chez les bénéficiaires



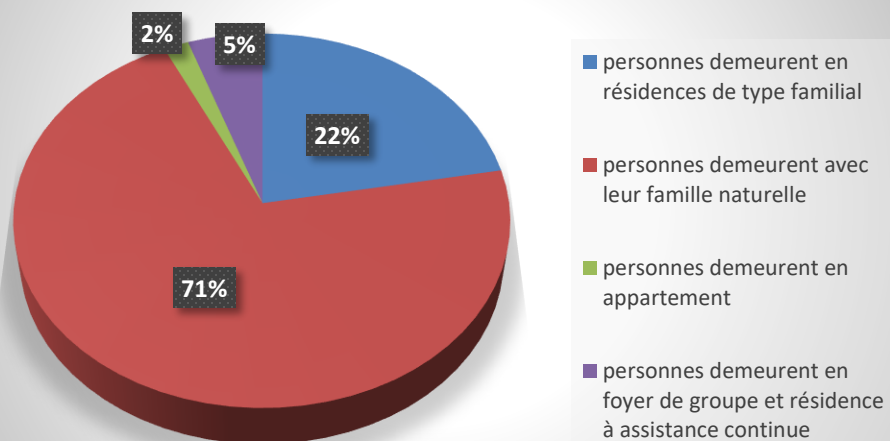
ÂGE CHEZ LES BÉNÉFICIAIRES TRISOMIQUES



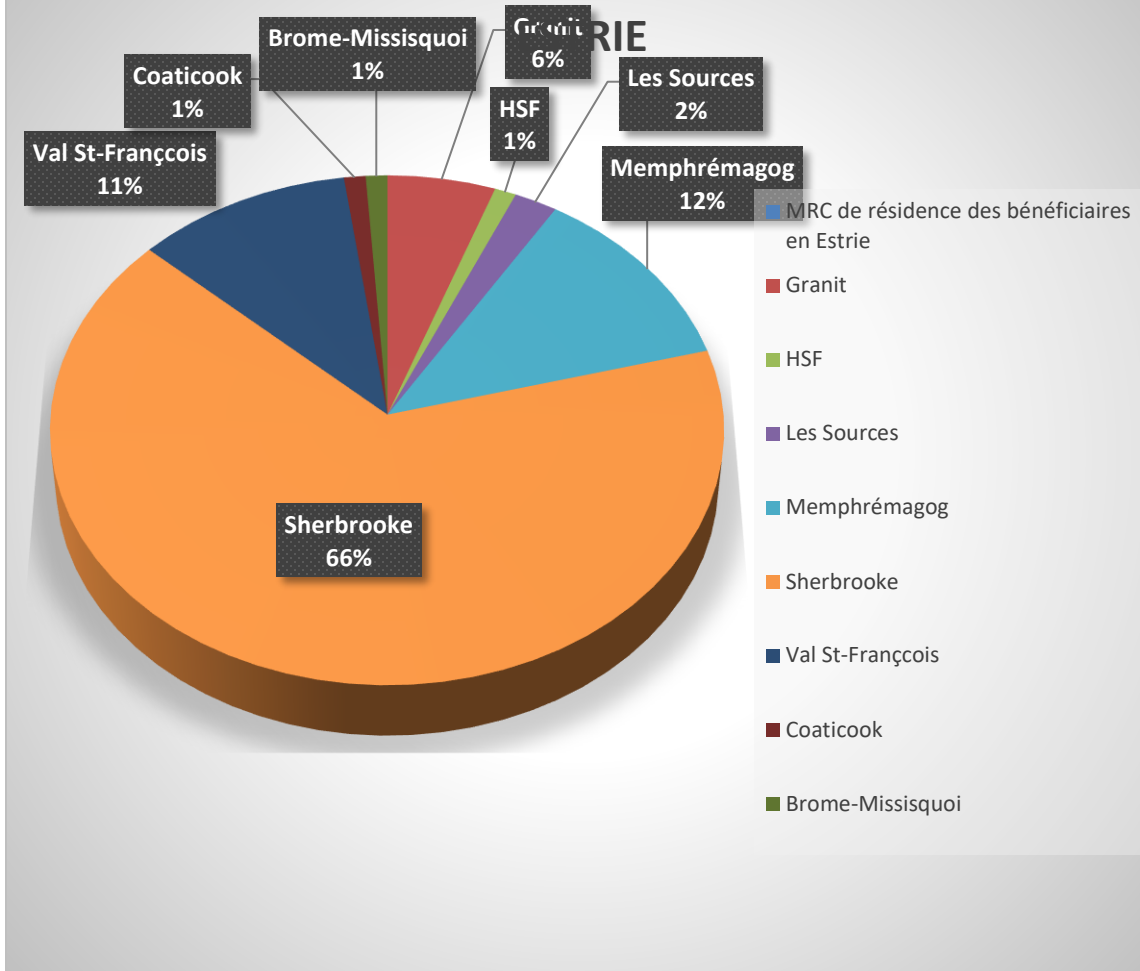
ÂGE CHEZ LES BÉNÉFICIAIRES AVEC DI



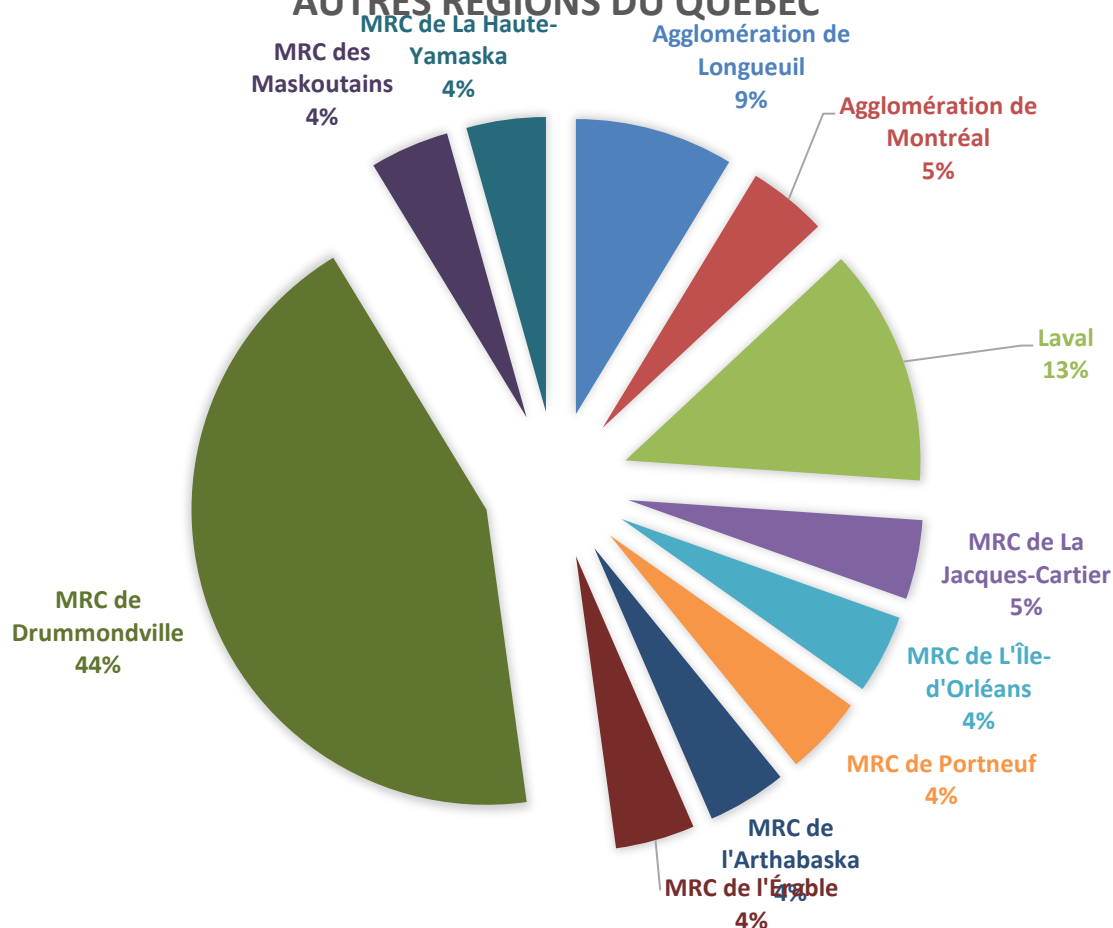
Lieu de résidence des bénéficiaires



MRC DE RÉSIDENCES DES BÉNÉFICIAIRES EN

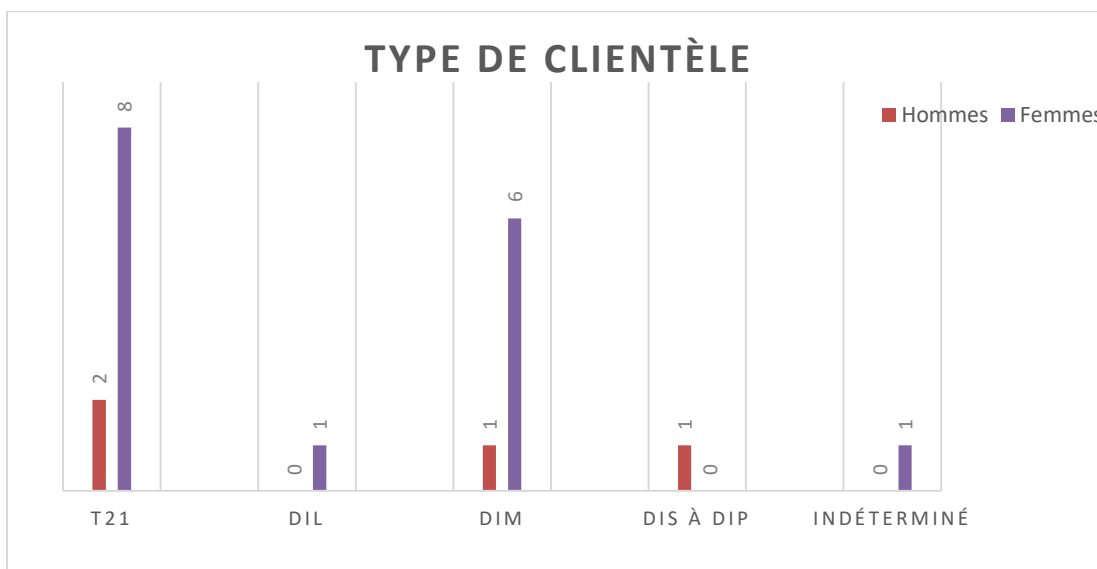


MRC DE RÉSIDENCES DES BÉNÉFICIAIRES DES AUTRES RÉGIONS DU QUÉBEC

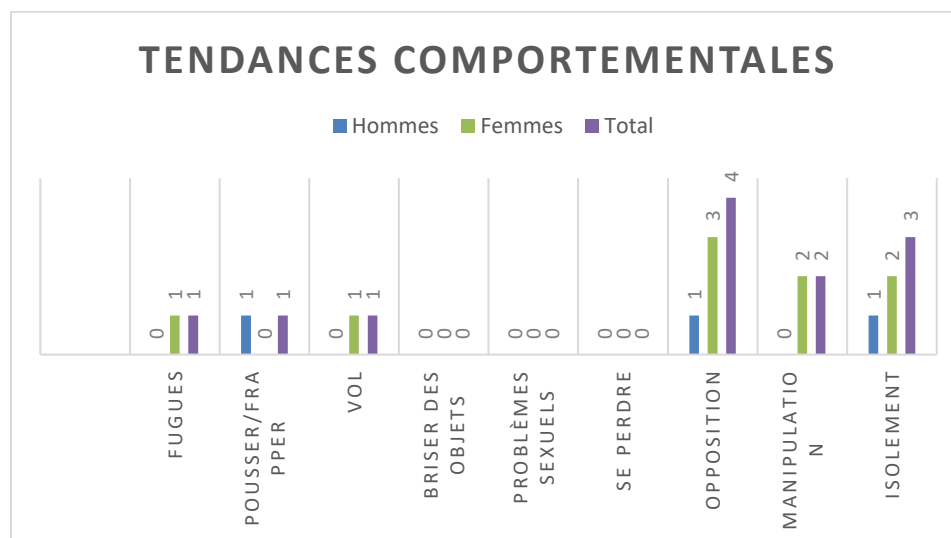


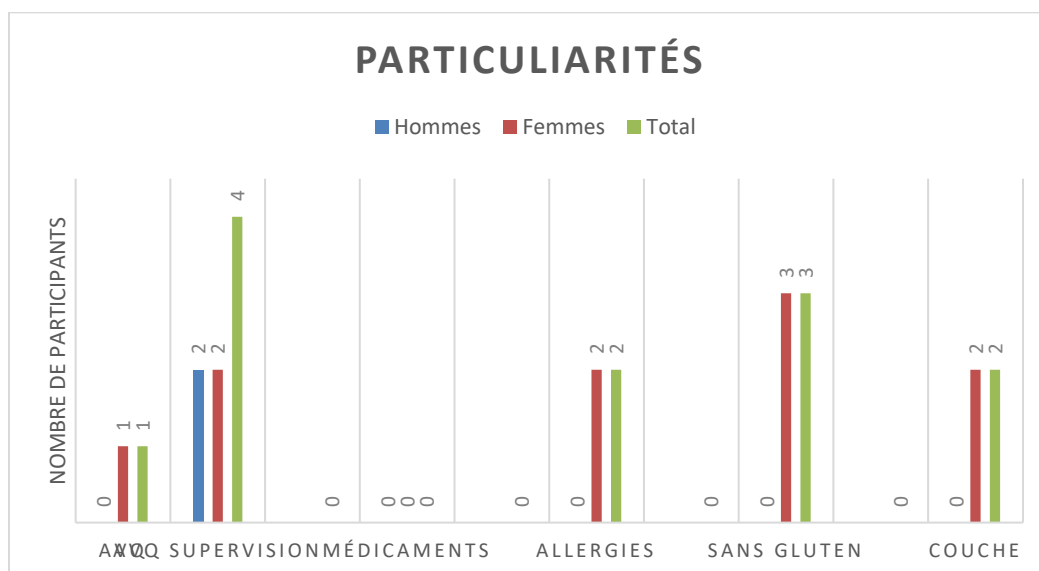
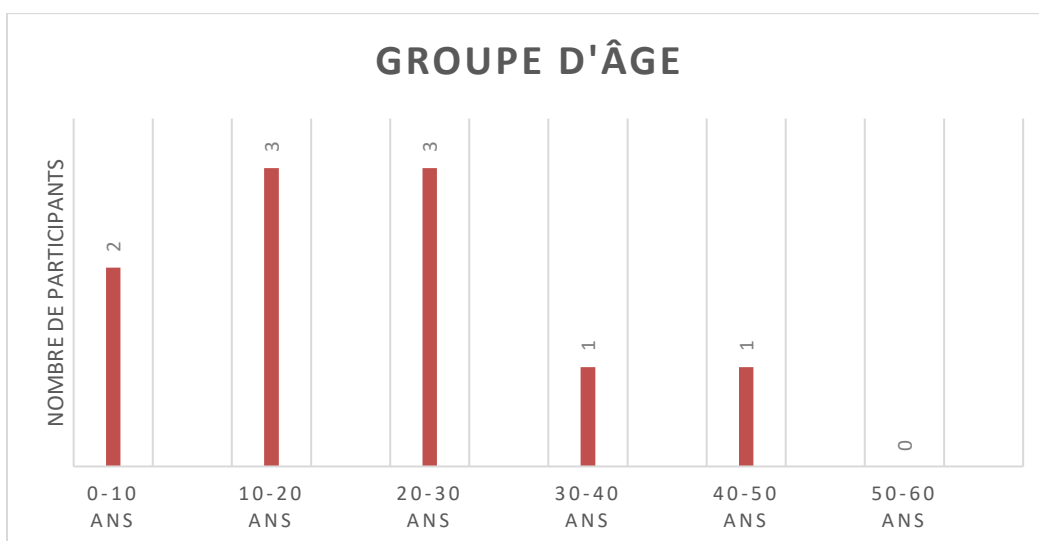
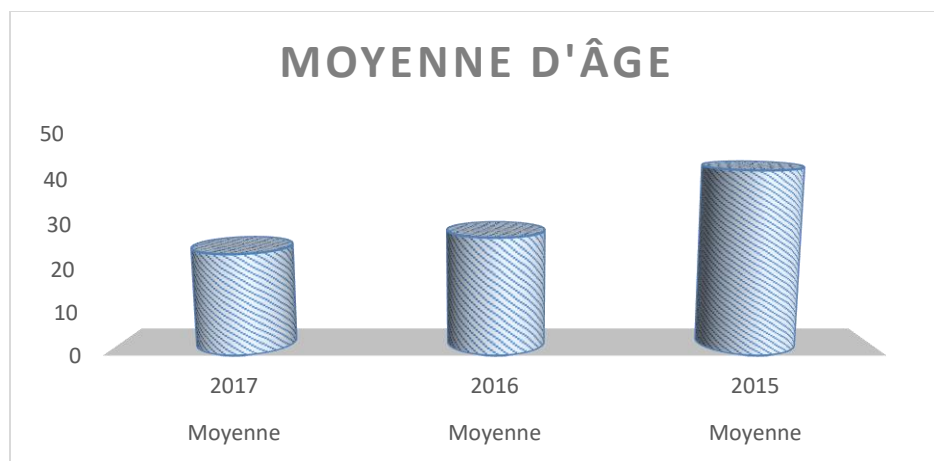
Statistiques de camps de jour 2017, Sherbrooke

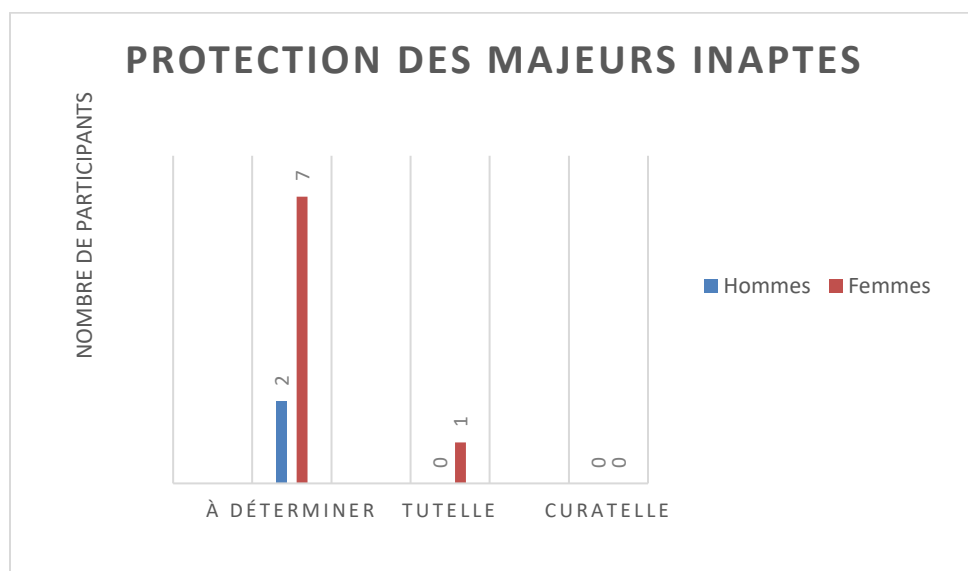
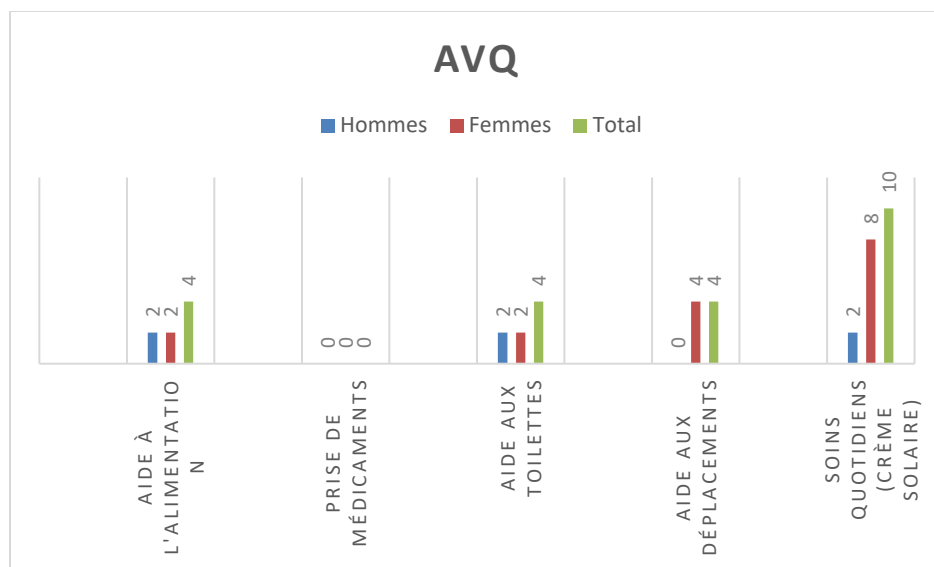
1. Clientèle

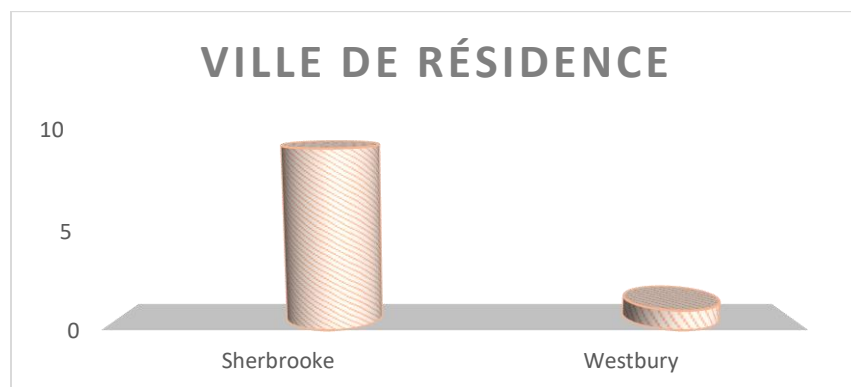
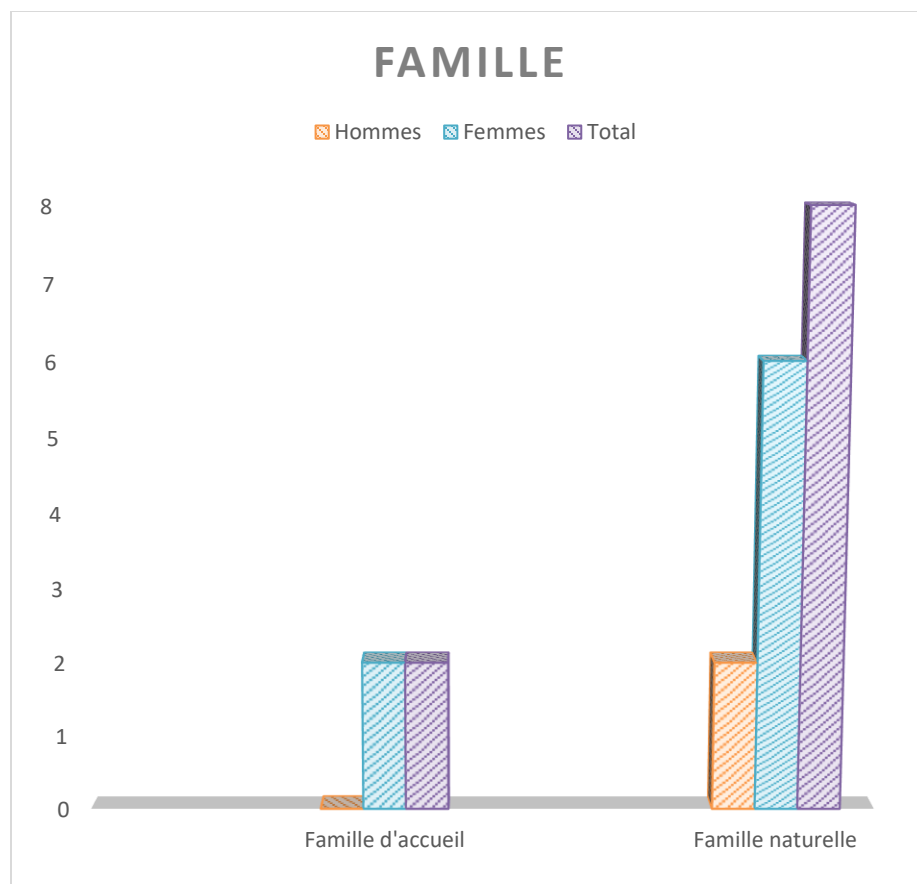


Note:	DIL	QI < 70	Pas d'anomalie dans le langage, peut être scolarisé.
	DIM	QI < 55	Niveau intell. de 6-7 ans, certaine autonomie possible.
	DIS	QI < 40	Niveau intell. de 6-7 ans, certaine autonomie possible.
	DIP	QI < 25	Niveau intell. de 2-3 ans, langage presque inexistant.

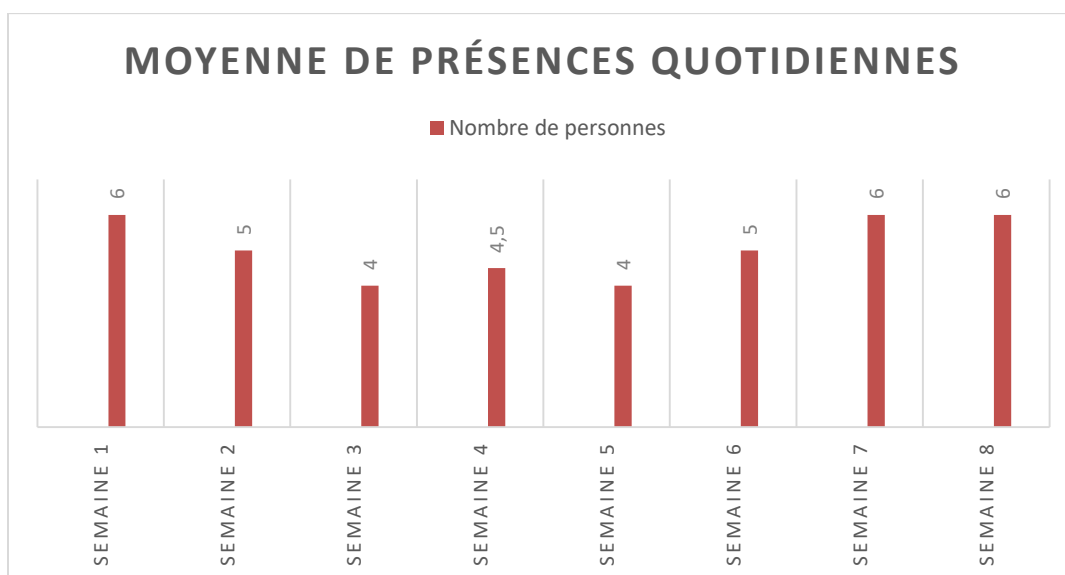
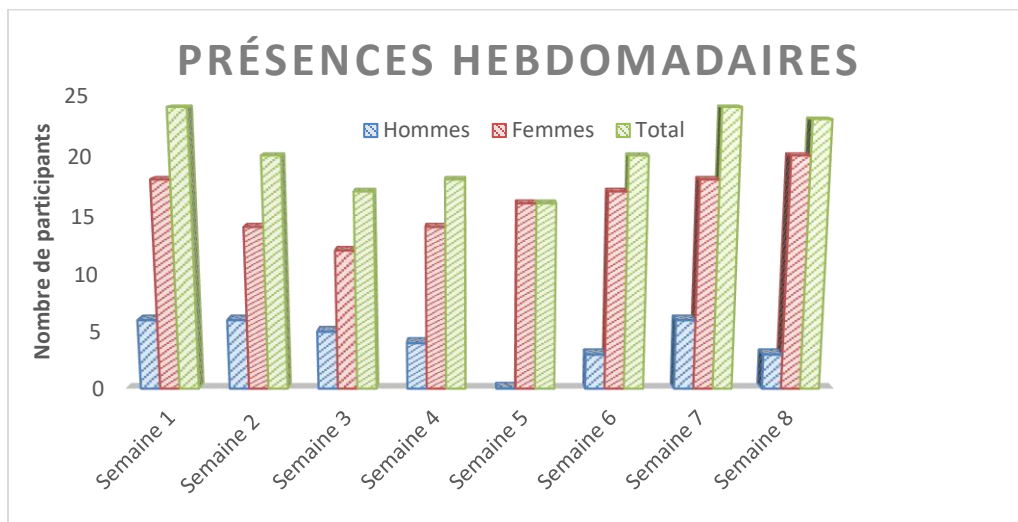


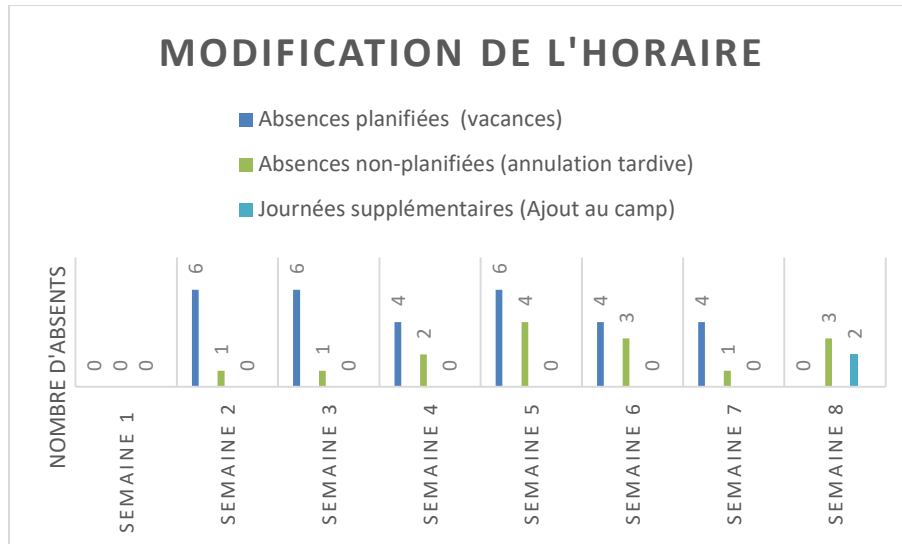




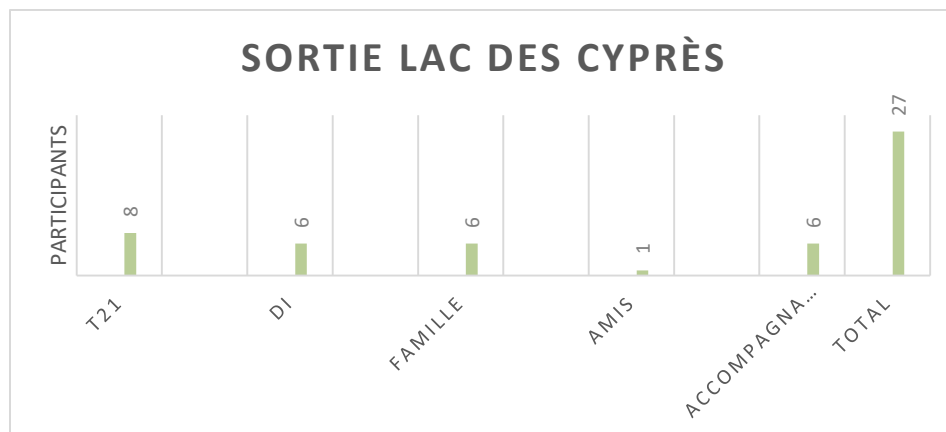


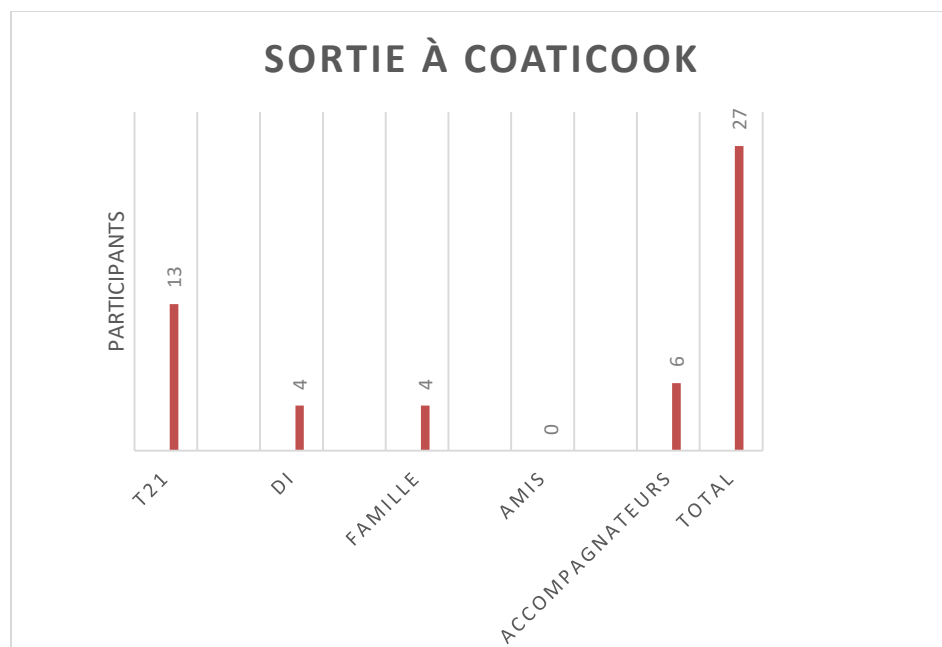
2. Présences et horaire





3. Sorties





Statistiques camp de jour 2017, Magog

Liste des présences au Camp de Jour pour adolescents ayant un diagnostic de
Trisomie 21 ayant des incapacités de 12-21 ans

Nombre de personnes trisomiques	Nombre de jours d'activités	Total des présences	Total d'heures
4	35 jours	140 présences	245 heures

Référence:

Jessica Lafrance

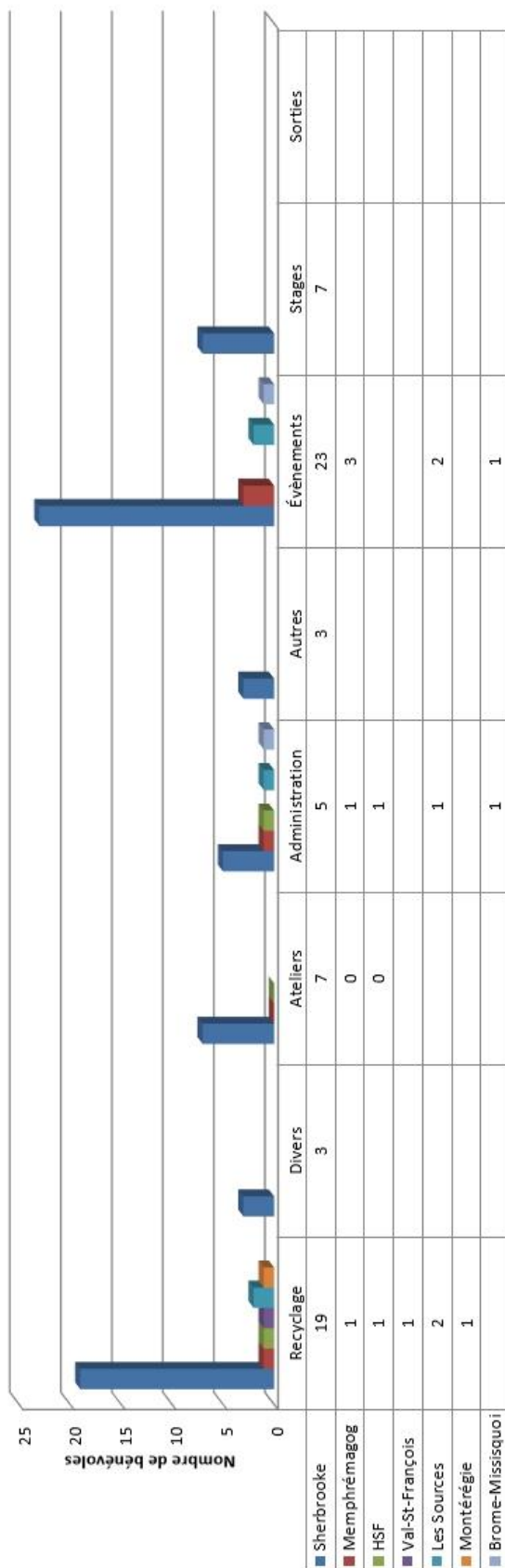
Adjointe à la direction

Han-Droits

Tél.: 819-868-0299

Téléc.: 819-769-0300

Bénévoles selon l'activité et la région



Personnes différentes qui ont reçu un service ou plusieurs services au cours de l'année 2017-2018

189 parents de familles naturelles
17 responsables de familles d'accueil
96 personnes avec une t21
17 personnes avec une déficience intellectuelle
60 bénévoles
52 des familles élargies (frère, sœur, oncle, tante, etc.)

Pour un total de 431 personnes

Nombres d'interventions faites en 2017-2018

Toutes les interventions n'ont pas été comptabilisées, mais nous en nommons quelques-unes ici pour se rappeler comment nous avons encore cette année mis tout notre cœur.

Nous évaluons à **4647 interventions qui ont été faites en 2017-2018** auprès des personnes qui gravitent autour de l'Association.

- 150 lettres ont été envoyées pour inviter les membres à participer à notre AGA en mai 2018;
- Plus ou moins 100 appels téléphoniques et plus ou moins 100 courriels ont été envoyés aux membres du C.A durant l'année;
- 480 personnes ont été accueillies à l'association pour diverses raisons, on peut facilement estimer 5 personnes nouvelles pour de l'information à chaque semaine, dont environ 250 personnes qui étaient nouvelles ou désiraient avoir de l'information;
- 60 nouveaux membres (10 parents, 10 personnes ayant une T21, 40 nouveaux bénévoles et stagiaires) fond parti de l'Association, nous avons pris le temps de les accueillir;
- Nous avons répondu à 1 demande téléphonique et une dizaine de courriels durant l'année concernant les oligo-éléments;
- 150 calendriers d'activités 2017-2018 a été envoyé aux membres et aux familles élargies et a été mis sur le site internet de l'association;
- Plus ou moins 50 calendriers d'activités 2018-2019 a été remis à plusieurs parents. Il reste à le rendre accessible aux autres;
- On estime à environ 360 interventions écrites ou téléphoniques avec les parents qui ont été effectuées lors du camp de jour de Sherbrooke; Soit dans le cahier de communication durant l'été ou soit lors des appels téléphoniques/activités.
- Un sondage d'appréciation leur a été fourni à la fin de l'été afin de nous permettre d'améliorer l'organisation d'année en année;



- Le nombre d'interventions faites à Magog n'est pas disponible;
- Pour les activités de l'association (ateliers, répit, les rencontres de parents, les sorties spéciales, pique-nique ou l'épluchette de blé d'inde annuelle, environ 500 appels ou messages écrits ont été faits ou courriels ont été envoyés pour les activités de l'association (ateliers, répit, rencontres de parents, les sorties spéciales et l'épluchette);
- Pour la fête de Noël, environ 400 appels ont été faits ou courriels ont été envoyés;
- Pour le Souper bénéfique, environ 400 appels ont été faits ou courriels ont été envoyés;
- Pour le renouvellement des cartes de membres environ 200 appels ont été faits ou courriels ont été envoyés;
- De même qu'il y a eu 49 déplacements pour le recyclage;
- De plus il y a eu 150 téléphones ou rencontres pour le recyclage, téléphones et suivis;
- Par surcroît environ 15 rencontres et tout autant de téléphones ont été faits pour la comptabilité;
- En plus environ 300 rencontres et téléphones ont été exécutés par rapport au personnel et aux projets;
- D'autre part, environ 60 rencontres et téléphones ont été exécutés par rapport aux bénévoles;
- Par rapport aux donateurs plus ou moins 300 démarches ou interventions (lettres de demandes, lettres de remerciement, rencontres, appels, suivis);
- Concernant la base de données plus ou moins 300 appels ou courriels faits;
- 48 appels accomplis concernant la Fondation des Canadiens;
- 75 appels réalisés concernant l'activité au Phoenix;
- 150 interventions (téléphoniques, entrevues personnel, vérification des références, lettres de recommandations etc.) concernant des bénévoles et salariés;
- Pour les ateliers et les groupes de parents, environ 250 appels ont été faits pour rejoindre la clientèle. Un courriel a été envoyé et un message a été mis sur Facebook;
- Pour les sorties spéciales comme le Camping des Cypres, la sortie à Coaticook, le Phoenix et les Canadiens de Montréal, la Sortie aux pommes, etc., plusieurs appels ont été faits et courriels envoyés pour inviter les membres à participer aux activités;
- Comme nous avons fait la mise à jour des dossiers des usagers, nous avons fait plusieurs appels auprès des parents pour mettre à jour les informations concernant les personnes;
- Nous avons effectué les rencontres d'évaluation de stagiaires avec leurs professeurs et fait des suivis individuels avec les étudiantes;
- Nous avons rencontré différents étudiants et avons répondu à différents courriels d'informations pour des recherches et des travaux de session sur la T21, le développement de l'enfant, etc.



Historique

En **1979**, l'association est née d'un regroupement de 18 parents dont les enfants étaient atteints du syndrome de Down ou la trisomie 21. L'association avait comme but de trouver les éléments ou les techniques pour favoriser le développement physique, intellectuel et social de ces enfants. L'organisme s'appelait alors « Société d'aide au développement affectif de l'enfant » Nous étions alors une filiale du regroupement de Montréal. Le regroupement de Montréal a été dissous et nous avons décidé de continuer sous le nom de « Association du syndrome de Down de l'Estrie »;

En **1987**, l'association est devenue une entité légalement constituée avec de nouveaux objectifs;

En **1992**, nous avons instauré une permanence en ouvrant un bureau afin d'offrir aux membres et aux enfants de meilleurs services;

En **1994**, nous avons débuté des camps de jour qui se déroulaient au Parc Jacques Cartier. Nous avons mis sur pied l'Atelier Mordicus où un petit groupe de 10 à 12 enfants, adolescents et adultes trisomiques participent le samedi à l'apprentissage de jeux éducatifs, jardinage, bricolage et ils font de nouvelles expériences. Nous en profitons pour montrer aux enfants l'apprentissage de l'ordinateur par des jeux éducatifs et stimulants;

En **2000**, nous avons emménagé sur la rue St-Charles, où nous pouvons tenir notre camp de jour sur place tout en étant à proximité d'un parc municipal utilisé par ceux qui peuvent se déplacer. Au cours de la même année, nous inaugurons, avec fierté, notre site internet;

En **2005**, nous offrons une aide aux devoirs d'une manière individualisé pour l'apprentissage de la lecture et de l'écriture selon chaque enfant, tout en accordant une priorité à l'orthophonie;

En **2008**, il y a eu la diffusion de notre vidéo sur la trisomie parmi les 118 écoles de l'Estrie;

En **2010**, l'organisme a modernisé son image pour ainsi mieux répondre aux besoins de la clientèle et du public. Cette image reflète sa mission, ses services et ses objectifs. Compte-tenu du fait que l'ASDE est connue et jouit d'une certaine réputation dans la région de l'Estrie, il devenait important que la nouvelle image soit une continuité de celle actuellement véhiculée (Voir dépliants, pochette d'informations, site internet www.asdet21.org);

En **2011**, notre association s'est davantage structurée par rapport au camp de jour et a intégré de nouveaux outils pour les parents et pour les activités de participation sociale pour la clientèle. Cela grâce à la formation suivie de MHAVIE de l'an passé;

En **2012**, nous avons fait une mise à jour de notre site internet et particulièrement en y ajoutant les logos de nos partenaires financiers;

En **2013**, suite au décès de la directrice générale Mme France St-Pierre, le conseil d'administration constatant que le mandat ne peut plus se faire par une seule personne, celui-ci a décidé d'engager deux ressources;

En 2014-2015, l'Association du Syndrome de Down a été reconnue « Milieu de vie régional MRC 3D » par l'Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie;



En 2015-2016, un service de répit de jour s'est mis en place grâce à l'aide de la Fondation de la Fédération des médecins spécialistes du Québec;

En 2016-2017, nous avons souligné le 30ème anniversaire de l'Association du en Syndrome

de Down avec les membres, les fondateurs et les partenaires;

En 2017-2018, le lancement de nouveaux outils promotionnels à l'Association.

Retour sur le Plan d'action 2018-2019

Voici ce qui a été avancé:

1ère orientation : Travailler à améliorer les conditions de vie des personnes trisomiques et leurs familles sur le territoire, plus particulièrement chez les familles naturelles;

- En 2017-2018, nous avons accueilli 60 nouveaux à l'association (10 parents. 10 personnes trisomiques, et 40 bénévoles);
- Poursuite de la base de données Access avec personnel qualifié;
- Nous avons priorisé davantage les familles naturelles dans nos activités (ateliers, plateaux, répit, camp de jour, voir activités inscrites au calendrier);
- Nous avons fait de la promotion au CIUSSS-CHUS de notre camp de jour estival;
- La clientèle DI restante a pu bénéficier des sorties spéciales, voyages, du pique-nique annuel, de la fête de Noël et du souper bénéfice;
- Certains membres ont quitté, n'ayant plus le service des oligo-éléments, particulièrement des gens de l'extérieur de l'Estrie.

2e orientation : Être à l'affût de toutes les formes de financement permettant à l'Association de remplir ses mandats;

- Les demandes régulières ont été faites et envoyées aux différents bailleurs de fonds;
- Plus de demandes ont été faites pour le souper bénéfice et l'épluchette ainsi que pour avoir une plus grande équipe au bureau en permanence;
- Les réponses tardent à venir concernant les demandes déposées aux Ministres pour avoir une plus grande équipe au bureau et la relocalisation de l'association. Dernier appel fait à Mme Marie Sanfaçon, l'attachée politique de M. Gaétan Barrette a mentionné que d'ici 2 semaines, nous devrions en savoir plus;
- Une demande a été fait à la Fondation le Support mais il y a encore un moratoire;
- Les reçus de charité ont été émis aux donateurs;



- À poursuivre en 2018-2019.

3e orientation : Viser la pérennité et la consolidation des services;

- En 2017-2018, 40 nouveaux à l'association (bénévoles ou stagiaires);
- Formation CA 101, en septembre 2017, 10 personnes l'ont suivie ;
- 3 descriptions de nos besoins ont été affichées sur le site du Centre d'Action Bénévole de Sherbrooke en 2017-2018 (Besoins de bénévoles pour le recyclage, pour la couture et le service aux tables);
- Plusieurs entrevues (40) ont été réalisées en 2017-2018;
- En 2018-2019, nous aurons à mettre en place différents comités et travailler davantage avec les parents et les bénévoles en lien avec les ateliers et les services.

4e orientation : Accroître la visibilité de l'Association auprès de la collectivité, des partenaires et promouvoir nos services;

- Refonte du dépliant de l'association et de la pochette de promotion;
- Rédaction du site web mais pas disponible encore;
- Refonte du dépliant allant dans les salons mortuaires (Mémoirium);
- Envois de dépliant pour le camp de jour 2018 et de l'association;
- Remise du rapport annuel 2016-2017 à plusieurs représentants de différents milieux;
- Remise du calendrier d'activités 2017-2018 aux membres et a été mis sur le site web;
- Le calendrier d'activités 2018-2019 est en vente au prix de 20 \$, n'est pas encore sur le site web;
- Réalisations de 2 kiosques d'information (École Internationale Du Phare et Université de Sherbrooke);
- Annonce de notre activité du souper bénéfice via plusieurs médias locaux;
- Lettre envoyée à toutes les écoles de la région (156) concernant le recyclage;
- Implication régionale (L'ARLPPHE, AHE, etc.).

5e orientation : valorisation du fonctionnement démocratique au sein de l'Association.

- Formation C.A. 101 avec Katrine Levasseur du Centre d'Action Bénévole de Sherbrooke;
- Réalisation d'un outil pour le C.A. par des étudiantes en droit (Maude Bourgeois et Aurélie White);

- Révision de la politique d'adhésion avec un étudiant en droit M. Lucas Métral. Le document final est à recevoir avec les recommandations.
- L'accent a été mis en 2017-2018 sur l'éducation populaire par rapport à un fonctionnement démocratique dans un OSBL;
- Composition du c.a., celui-ci est constitué en majorité de personnes utilisatrices de l'organisme;
- Démarches faites avec le CLE de Sherbrooke pour réaliser une planification stratégique ou un lac à l'épaule en 2018-2019;
- Calendrier d'activités remis aux membres et disponible sur le site web (plusieurs idées d'activités ont été apportées par les membres eux-mêmes);
- Les membres se sont impliqués à l'organisation du souper bénéfice.

Autres informations pertinentes

Profil

L'Association a été constituée le 14 janvier 1987. Elle est reconnue comme organisme de charité.

Mission

L'Association du Syndrome de Down est un organisme régional, qui œuvre à l'amélioration de la qualité de vie, de l'intégration et de la participation sociale des personnes trisomiques et de leurs familles.

Relatons un peu d'histoire

L'association est née d'un regroupement de parents dont les enfants avaient la trisomie 21, s'appelait « Société d'aide au développement affectif de l'enfant » et était alors une filiale du regroupement de

Montréal. Le regroupement de Montréal s'est dissout et les parents ont décidé de poursuivre sous le vocable de l'Association du Syndrome de Down de l'Estrie. De là, en 1987, l'association est devenue une entité légalement constituée avec de nouveaux objectifs. En 2014, notre organisme a changé de nom et est devenue « Association du Syndrome de Down ». En 2016, les objets se sont davantage précisés et des lettres patentes supplémentaires ont été acceptées.

Accessibilité Horaires du bureau : 8 h 30 à 16 h 30 du lundi au vendredi, et ce 12 mois par année. Activités pour les personnes trisomiques varient de jour ou de soir selon une programmation établie annuellement.

Association du Syndrome de Down

États financiers

31 mars 2018

Association du Syndrome de Down
États financiers
31 mars 2018

Rapport de mission d'examen	2
États financiers	
Résultats	3
Solde du fond	4
Bilan	5
Flux de trésorerie	6
Notes complémentaires	7

RAPPORT DE MISSION D'EXAMEN DU PROFESSIONNEL EN EXERCICE INDÉPENDANT

Aux membres de
Association du Syndrome de Down

Nous avons procédé à l'examen des états financiers ci-joints de l'Association du Syndrome de Down, qui comprennent le bilan au 31 mars 2018, et les états des résultats, du solde du fond et des flux de trésorerie de l'exercice terminé à cette date, ainsi qu'un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives.

Responsabilité de la direction à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Responsabilité du professionnel en exercice

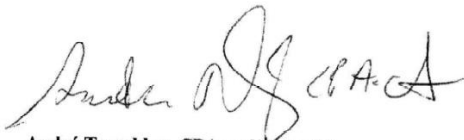
Notre responsabilité consiste à exprimer une conclusion sur les états financiers ci-joints en nous fondant sur notre examen. Nous avons effectué notre examen conformément aux normes d'examen généralement reconnues du Canada, qui exigent que nous nous conformions aux règles de déontologie pertinentes.

Un examen d'états financiers conforme aux normes d'examen généralement reconnues du Canada est une mission d'assurance limitée. Le professionnel en exercice met en oeuvre des procédures qui consistent principalement en des demandes d'informations auprès de la direction et d'autres personnes au sein de l'entité, selon le cas, ainsi qu'en des procédures analytiques, et évalue les éléments probants obtenus.

Les procédures mises en oeuvre dans un examen sont considérablement plus restreintes en étendue que celles mises en oeuvre dans un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, et elles sont de nature différente. Par conséquent, nous n'exprimons pas une opinion d'audit sur les états financiers.

Conclusion

Au cours de notre examen, nous n'avons rien relevé qui nous porte à croire que ces états financiers ne donnent pas, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'Association du Syndrome de Down au 31 mars 2018, ainsi que des résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.



André Tremblay, CPA auditeur, CA
Les Services Financiers Gestrix Inc.

Alma, le 14 mai 2018



Association du Syndrome de Down Résultats

3

Exercice terminé le 31 mars 2018

(non audité)

	2018	2017
PRODUITS		
Dons	7 305 \$	20 570 \$
Cotisations perçues	1 327	913
Activités - loisirs, atelier, camp de jour, souper bénéfice	15 384	8 329
Ventes - oligo-éléments		1 495
- Autres(recyclage)	940	2 795
Régie pour Agence santé et service sociaux	60 205	59 786
Placements carrière été	21 322	18 139
Mels	350	350
Mess	16 650	15 699
OPHQ	500	
	<u>123 983</u>	<u>128 076</u>
CHARGES		
Achats oligo-éléments		1 542
Activités loisirs, atelier, camp de jour	5 977	6 522
Brunch	5 985	3 912
Divers (recyclage)	23	
Services aux membres	659	1 025
Salaires & charges sociales	92 700	87 247
Honoraires professionnels	2 467	3 994
Frais de déplacement	563	763
Représentation		340
Fournitures de bureau	3 721	4 268
Loyer et électricité	9 270	9 153
Télécommunications	1 282	1 277
Entretien & réparations	885	1 377
Assurances	1 031	994
Dépliants et publicité	2 512	1 039
Intérêts et frais de banque	107	155
Amortissement	665	846
	<u>127 847</u>	<u>124 454</u>
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES	<u>(3 864) \$</u>	<u>3 622 \$</u>

Association du Syndrome de Down
Solde du fond

4

Exercice terminé le 31 mars 2018

(non audité)

	2018	2017
SOLDE AU DÉBUT	30 432 \$	26 810 \$
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	<u>(3 864)</u>	<u>3 622</u>
SOLDE À LA FIN	<u>26 568 \$</u>	<u>30 432 \$</u>

Association du Syndrome de Down

Bilan

5

31 mars 2018

(non audité)

	2018	2017
ACTIF		
COURT TERME		
Encaisse	28 914 \$	32 905 \$
Dons à recevoir	475	
Taxes à la consommation à recevoir	579	603
	<u>29 968</u>	<u>33 508</u>
IMMOBILISATIONS (note 3)	<u>2 015</u>	<u>2 679</u>
	<u>31 983 \$</u>	<u>36 187 \$</u>
PASSIF		
COURT TERME		
Vacances à payer	3 671 \$	2 218 \$
Sommes à remettre à l'État	1 744	1 717
Dons perçus d'avance		1 820
	<u>5 415</u>	<u>5 755</u>
SURPLUS	<u>26 568</u>	<u>30 432</u>
	<u>31 983 \$</u>	<u>36 187 \$</u>

 , administrateur

 , administrateur

Association du Syndrome de Down

Flux de trésorerie

Exercice terminé le 31 mars 2018

6

(non audité)

	2018	2017
Activités d'exploitation		
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	(3 864) \$	3 622 \$
Éléments sans effet sur la trésorerie		
Amortissement des immobilisations	665	846
	(3 199)	4 468
Variation nette des éléments hors caisse du fonds de roulement	(792)	(2 570)
	(3 991)	1 898
Activités d'investissement		
Acquisition d'immobilisations		(430)
Augmentation (diminution) de la trésorerie et des équivalents de trésorerie	(3 991)	1 468
Trésorerie et équivalents de trésorerie au début de l'exercice	32 905	31 437
Trésorerie et équivalents de trésorerie à la fin de l'exercice	28 914 \$	32 905 \$

La trésorerie et les équivalents de trésorerie sont constitués de l'encaisse.

Association du Syndrome de Down

Notes complémentaires

31 mars 2018

7

(non audité)

1. STATUTS ET NATURE DES ACTIVITÉS

La corporation, constituée en vertu de la 3^{ème} Partie de la Loi sur les compagnies du Québec, est un organisme de charité enregistré.

2. MÉTHODES COMPTABLES

Les états financiers ont été dressés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif et comprennent les principales méthodes comptables suivantes:

Impôt sur le revenu

L'excédent de l'exercice est établi sans tenir compte de l'impôt sur le revenu, l'association étant exemptée de l'impôt par les autorités fiscales.

Amortissement

Les immobilisations sont amorties en fonction de leur durée probable d'utilisation selon la méthode de l'amortissement dégressif au taux annuels suivant:

Équipement de bureau	20%
Système informatique	30%

3. IMMOBILISATIONS

	2018		2017	
	Coût	Amortissement cumulé	Coût non amorti	Coût non amorti
Équipement de bureau	13 649 \$	12 536 \$	1 113 \$	1 391 \$
Système informatique	29 251	28 349	902	1 288
	<u>42 900 \$</u>	<u>40 885 \$</u>	<u>2 015 \$</u>	<u>2 679 \$</u>

Liens utiles

Association de parents d'enfant trisomique-21, Lanaudière (APETL)

<http://www.apetl.org/>

Association de Sherbrooke pour la déficience intellectuelle (ASDI)

<https://www.asdi-org.qc.ca/>

Association du Québec pour l'intégration sociale Institut québécois de la déficience intellectuelle (AQIS-IQDI)

<https://www.aqis-iqui.qc.ca/>

Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et en troubles envahissants du développement (CRDITED Estrie)

<http://ressourcesestrie.com/ressource/centre-notre-dame-de-lenfant/>

Déficiences et autisme (CIUSSS de l'Estrie-CHUS)

<https://www.santeestrie.qc.ca/soins-services/theme/deficiences-et-autisme/>

Down Syndrome Research Foundation (DSRF)

<https://www.dsrf.org/>

Le support, Fondation québécoise de la déficience intellectuelle (FQDI)

<http://www.lesupport.ca/>

Regroupement pour la Trisomie 21 (RT21)

<http://trisomie.qc.ca/>

Société canadienne du syndrome de Down (CDSS)

<http://cdss.ca/fr/>

Acronymes

Access : Logiciel informatique
ACTE : Association des accidentés cérébro-vasculaires et traumatisés crâniens de l'Estrie
AGA : Assemblée générale annuelle
Action Handicap Estrie : Action handicap Estrie
APHVE: Association des personnes handicapées visuelles de l'Estrie
AQIS : Association québécoise pour l'intégration sociale
AQLPH : Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées
AQRIIPH : Alliance québécoise des regroupements régionaux pour l'intégration des personnes handicapées
AREQ : Association des retraités et retraitées de l'Éducation du Québec
ARLPPE : Association régionale pour le loisir et la promotion des personnes handicapées de l'Estrie
ASD: Association du Syndrome de Down
ASDI : Association de Sherbrooke pour la déficience intellectuelle
AVQ : Activités de la vie quotidienne
C.A. : Conseil d'administration
CDC : Association de développement communautaire
CIUSSS-CHUS : Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie - Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke;
CNESST : Commissions des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail;
CRDI-TES (TSA) : Centre de réadaptation pour la déficience intellectuelle et du trouble du spectre de l'autisme;
DI : Déficience intellectuelle;
DIL : Déficience intellectuelle légère;
DIM : Déficience intellectuelle moyenne;
DIS : Déficience intellectuelle sévère;
DIP : Déficience intellectuelle profonde;
DP : Déficience physique;
FCABQ : Fédération des centres d'action bénévoles du Québec;
IPAD : Tablette information de la compagnie Apple;
MEES : Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement Supérieur;
MESS : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale;
MSSS : Ministère de la santé et des services sociaux;
OSBL : Organisme sans but lucratif;
OPHQ: Office des personnes handicapées du Québec;



PI : Plan d'intervention;
PSI : Plan de Services individualisé;
Probex : Entreprise d'économie sociale de Sherbrooke qui intègre des personnes handicapées à l'emploi;
REQ : Registraire aux entreprises du Québec;
RI : Ressource intermédiaire;
RNI : Ressource non institutionnelle;
ROC Estrie : Regroupement des organismes communautaires de l'Estrie;
ROCGIM : Regroupement des organismes communautaires de la Gaspésie et des Îles de la Madeleine;
RTF : Ressource de type familial;
RUTASM : Regroupement des usagers de transport de Sherbrooke métropolitain;
SACAIS : Secrétariat à l'action communautaire autonome aux initiatives sociales;
Secours Amitié : Organisme qui offre un service d'écoute téléphonique;
SQPH : Semaine québécoise des personnes handicapées;
TPS – TVQ : Taxe produits et services – Taxe de vente du Québec;
T4 : Feuillet de l'État de la numération payée;
T21 : Trisomie 21;
TDA/H : Trouble du déficit de l'attention avec hyperactivité;
TSA : Trouble du spectre de l'autisme;

Conclusion

Un rapport annuel terminé signifie également une page qui se tourne, pour nous, sur l'année qui vient de passer. Nous savons tous que nous ne sommes pas éternels et c'est pourquoi nous y mettons autant de détails : les noms des personnes qui se sont impliquées, ainsi que des photos. Ce document est une forme de mémoire. Il permet de repérer facilement les informations concernant chaque année financière de l'organisme, selon l'année et le rapport d'activités.

Merci, de la part du conseil d'administration et de la direction, de faire partie de ces femmes et ces hommes qui font que l'Association du Syndrome de Down évolue sans cesse à travers vous.

Longue vie encore !

Nathanaël Beloin-Desprès
Souper bénéfice 2018

